

# THE UNION NEWS



## EN ESTE NÚMERO

**EDITORIAL:**  
UN AÑO DISTINTO EN EL QUE  
HEMOS SIDO CAPACES DE  
ASUMIR TAREAS RELEVANTES Y  
CRITICAS

**SINDICATO CUMPLE SIETE AÑOS  
DE HISTORIA: UN ANIVERSARIO  
EN MEDIO DE UNA PANDEMIA  
MUNDIAL**

**EL CONFLICTO CONSTRUCTIVO:  
UN FORMA DE PENSAR JUNTOS  
SIN EVITAR LOS DESACUERDOS**

**COMPAÑÍA INFORMÓ QUE  
PAGARÁ GRATIFICACIÓN LEGAL  
EL 11 DE DICIEMBRE**

## EDITORIAL

Cumplimos 7 años como sindicato. Desde aquel sábado 30 de noviembre en que un grupo pequeñísimo de supervisores de manera casi clandestina logró juntar voluntades y atrevimiento para crear el sindicato de supervisores de Anglo American.

Mucha agua ha pasado bajo el puente y nos alegra ver como la Administración de Anglo hace varios años se dio cuenta de la importancia de la organización sindical y constituir relaciones laborales modernas, fraternas y colaborativas.

Al hacer el repaso de este nuevo aniversario, pero en un contexto tan especial, surge una dimensión que quizás antes no habríamos sido capaces de hacer: la importancia del sindicato en tiempos complejos de crisis y transformaciones.

Ha sido un año en que la capacidad de planificar es prácticamente imposible, por la pandemia y sus diversas consecuencias.

En primer término, por el riesgo de contagio y todas las medidas que tuvieron que tomarse en ese contexto, además por las restricciones que define la autoridad sanitaria y que son el pie forzado mínimo con el que debe operar la empresa.

Este año de gestión sindical muestra incluso algunos hitos en que el Sindicato fue pionero en poner como prioritaria la situación de la pandemia, tal como fue la carta enviada por la directiva sindical el día 26 de febrero a la empresa exigiendo tomar medidas preventivas y proactivas frente a una pandemia que tarde o temprano nos afectaría o la compra prematura de mascarillas y alcohol gel, para distribuir entre nuestras socias y socios.

En este año muy distinto a cualquier anterior, las y los supervisores estuvieron y siguen estando a la altura de los desafíos planteados, asumiendo los riesgos y costos adicionales, como por ejemplo, fue seguir manteniendo la continuidad operativa, con menos gente en faena y, sobre todo, con la enorme preocupación que implicó para muchos en las primeras semanas o meses de la Pandemia, tener que subir a faena sin saber que tan protegida quedaba la familia en casa.

Por todos estos aspectos que no están en las tareas habituales y clásicas de un sindicato, es que valoramos doblemente la capacidad que hemos tenido en conjunto de hacer frente a un año distinto, en el que hemos sido capaces de asumir las tareas relevantes y críticas que la administración nos ha puesto por delante.

# SINDICATO CUMPLE SIETE AÑOS DE HISTORIA: UN ANIVERSARIO EN MEDIO DE UNA PANDEMIA MUNDIAL

El 30 de noviembre pasado nuestro Sindicato cumplió siete años de historia defendiendo y representado los intereses y derechos de los supervisores y supervisoras de Anglo American Chile.

Sin embargo, a diferencia de años anteriores, en esta oportunidad, no hubo celebración ni cena, ni siquiera un encuentro por Zoom o Teams para cumplir con el rito.

En un año especial se toman medidas especiales y, para nuestros dirigentes, aún existe una tarea que apremia y que no se debe perder de vista: el trabajo en el contexto de la emergencia sanitaria por COVID -19.

Sin duda, nos explican nuestros dirigentes, ha sido un año especial y aunque siempre en la minería existen tareas críticas para el negocio que se deben cumplir con eficiencia y eficacia, el enfrentar una pandemia mundial ha puesto a prueba todos los niveles de gestión, supervisión y operación de la compañía, convirtiéndose en la tarea crítica de mayor relevancia de los últimos años para la industria minera.

En este contexto, nuestro Sindicato ha estado a la altura, iniciando por cuenta propia una campaña de prevención en febrero de este año, con la compra de alcohol gel y mascarillas que fueron entregadas a todos nuestros socios y socias.

Esta primera iniciativa se dio en un momento en que las autoridades chilenas recién comenzaban a avizorar la posibilidad de tener los primeros contagiados, luego del desastre en que estaba sumida China y buena parte de Europa.

En ese mismo tiempo, recuerdan nuestros dirigentes, se solicitó a la Compañía por medio de una carta formal, avanzar en un plan de emergencia con medidas preventivas para evitar la propagación de contagios en faenas, oficinas, casinos y todo espacio que pudiera significar riesgo de contagio para los trabajadores y trabajadoras.

La preocupación de nuestro Sindicato traspasó su responsabilidad de representación de sus socios y socias, para instalarse con una mirada global y aportar al cuidado de todo el personal de Anglo American. La pandemia generaba un escenario incierto tanto en materia laboral como de salud, por lo que el Sindicato asumió un rol protagonista y colaborativo para que, en conjunto con la Compañía, se enfrentara esta situación de la mejor manera posible.

Hasta ahora, ya un poco más cerca de contar con una vacuna, nuestros dirigentes participan activamente de la reunión semanal de coordinación para evaluar la situación de la pandemia y seguir haciendo enfrentando con éxito este inesperado desafío.

## PRESENTE Y PASADO

Han sido años de mucho esfuerzo, dicen nuestros dirigentes, pero también de gran satisfacción por los logros alcanzados durante este tiempo de gestión que se inició una 30 de noviembre del año 2013, en una notaría de Santiago.

A la distancia, nos comentan Francisco, Iván y Miguel, es interesante y hasta anecdótico recordar esos primeros momentos cuando recién comenzó a consolidarse la idea de crear un Sindicato, tiempos en que, para mantener la idea en reserva, todos hablaban en clave futbolística.

De hecho, cuando un supervisor se interesaba en apoyar la iniciativa se le indicaba “el lugar y fecha del partido” que, por supuesto, se trataba de la notaría y día en que sería constituido el Sindicato.

En el balance de los años, para nuestros dirigentes, este partido se va ganando día a día, con trabajo y compromiso.

Actualmente se mantiene un convenio colectivo vigente y validado por las bases y la relación con la compañía se ha basado en el dialogo permanente, buscando siempre el bienestar de sus socios y socias.

Además, con los años, se han incorporado otras actividades que han ido en beneficio de la comunidad en general.

Se trata de pequeños aportes, pero muy significativos que van desde donaciones -sobre todo en contexto de pandemia- hasta la realización de conversatorios, debates y documentos que aportan al pensamiento crítico y nuevas miradas que sobre el cambiante y complejo mundo laboral.



## CONFLICTO CONSTRUCTIVO: UN FORMA DE PENSAR JUNTOS SIN EVITAR LOS DESACUERDOS



**Margaret Heffernan**  
"Atreverse a Disentir", Charla TED

"Debemos ver el conflicto como una forma de pensar". Con esta sentencia la escritora, académica e investigadora de la Universidad de Bath en Inglaterra, Margaret Heffernan, sustenta y explica una nueva forma de relacionamiento entre las personas de una organización, en donde, el desacuerdo más profundo, es la base para generar un mejor lugar de trabajo y una mayor productividad.

El argumento es claramente contraintuitivo porque los seres humanos tenemos una pulsión neurobiológica a relacionarnos con personas parecidas a nosotros, generando en las organizaciones lo que Heffernan llama "socios de pensamiento en donde uno es el eco del otro".

### DE DÓNDE NACE ESTA REFLEXIÓN

Para comprender esta reflexión Heffernan se basa en la historia de la científica británica Alice Stewart que en la década del cincuenta descubrió que la prevalencia de niños con cáncer se producía por el uso de Rayos X durante el embarazo, sin embargo, sus resultados fueron tomados en cuenta 25 años después de publicarlos.

Durante todo ese tiempo, Stewart buscó un método para comprobar la veracidad de sus resultados y para eso, se asoció con el experto en estadística George Kneale quien tenía como misión "demostrar que la señora Stewart estaba equivocada".

Así es, Stewart no le pidió confirmar sus hallazgos sino refutarlos y al no poder hacerlo le daría a Alice la confianza necesaria en sus resultados. "Es un fantástico modo de colaboración" dice Heffernan pero "¿estamos dispuestos a tener ese tipo de colaboradores?" Alice y George vieron en el conflicto una manera de pensar de manera constructiva, una oportunidad que surgió desde el desacuerdo.

Esta forma de ver el conflicto es un desafío para las organizaciones actuales, significa buscar equipos diversos, que piensen de manera distinta y que superen el miedo a expresar sus desacuerdos.

### ATREVERSE A DISENTIR

En la mayoría de las organizaciones, sostiene Heffernan, la gente prefiere evitar el conflicto aun cuando manejen información relevante y que podría mejorar condiciones o evitar riesgos innecesarios, como en el caso de Alice: si alguien hubiese tomado esos resultados sin temor y hubiese generado un conflicto constructivo, se hubiese evitado 25 años de muertes por cáncer infantil.

Heffernan sostiene que "a veces se tiene miedo de expresar las inquietudes, pero cuando se cuentan, seguramente otros también tienen las mismas y, a partir de eso, se puede pensar juntos. Es cierto que se produce mucho debate, pero también permite que todos sean creativos y busquen soluciones a los problemas".

Para Heffernan este tipo de pensamiento se debería enseñar a niños, adolescentes y adultos en desarrollo, porque "al romper el silencio, generamos el conflicto y nos habilitamos a nosotros mismos y a otros, para producir mejor pensamiento para la organización y para la sociedad en su conjunto".

En definitiva, se trata de una forma de pensar en la que se acepta el disenso y a partir de él, se construye una mejor organización.

## ¿ES POSIBLE APLICAR ESTE PENSAMIENTO EN NUESTRA COMPAÑÍA?

Es la pregunta que cualquier trabajador o trabajadora podría hacerse después de escuchar a Margaret Heffernan, sin embargo, algo de esa forma de pensar ya ha estado poniéndose en práctica a través de nuestro Sindicato.

Como hemos dicho antes, el estilo de negociación de nuestros dirigentes siempre ha estado basado en el dialogo y el buen trato, pero esto no quita el hecho de plantear temas en los que no se está de acuerdo con la Compañía, y desde esa diferencia, producir soluciones que satisfagan tanto al estamento supervisor como a la compañía y su visión del negocio.

En este sentido, desde nuestro Sindicato sostienen que es muy importante que los trabajadores no tengan miedo de expresar sus diferencias o inquietudes, tal como lo sugiere Heffernan, ya que, a partir de la diversidad de pensamientos y enfoques, se pueden llegar a mejores soluciones.

Sin embargo, para aquello, debe haber reciprocidad en la apertura mental y en esta nueva forma de pensar desde un conflicto constructivo, para que jefes y subordinados puedan desarrollar una síntesis que establezca mejores condiciones de trabajo y de eficiencia en las tareas, tomando en cuenta el disenso como una oportunidad.

Si quieres escuchar la charla TED "Atrévase a Disentir" de Margaret Heffernan [haz clic aquí](#)

## COMPAÑÍA INFORMÓ QUE PAGARÁ GRATIFICACIÓN LEGAL EN DICIEMBRE

Hace algunas semanas les contábamos a todos nuestros socios y socias que través de una carta formal, nuestro Sindicato había solicitado a la Compañía realizar las gestiones necesarias para que en diciembre se llevara a cabo el pago anticipado de la gratificación legal a los supervisores y supervisoras de Anglo American Chile.

Al respecto, la compañía confirmó que la gratificación será pagada en la fecha solicitada. A través de comunicado interno informó que “la Compañía ha determinado de manera excepcional anticipar el pago de la Gratificación Legal (GL) a todos los trabajadores de las empresas Anglo American en Chile”.

De esta manera, la gratificación legal será pagada el viernes 11 de diciembre. Sobre esta gestión además, la compañía informó que “el monto total corresponde a 4,75 Ingresos

Mínimos Mensuales, lo que equivale a \$1.550.875 brutos, valor que será liquidado con las remuneraciones del mes de diciembre 2020”.

Para el Directorio de nuestro Sindicato, liderado por su presidente Francisco Villa, la información entregada por la Compañía es un aliciente importante en un año especial en donde se ha tenido que redoblar esfuerzos de trabajadores y trabajadoras para enfrentar la crisis sanitaria provocada por el COVID-19.

Frente a este escenario, indican desde nuestro Sindicato, nadie estaba preparado, pero se ha podido enfrentar a través de la coordinación y buena disposición de la compañía en su conjunto.

Además, nuestros dirigentes han sido enfáticos en señalar que es importante tener en cuenta que los equipos de supervisores y operarios de Anglo American, han demostrado tener un estándar de calidad mundial, no solo en sus labores diarias, sino también, para enfrentar desafíos inesperados y que pueden alterar el buen funcionamiento del negocio.

