

THE UNION NEWS



EN ESTE NÚMERO

EDITORIAL:
LA IMPORTANCIA DE HACER
AJUSTES EN TIEMPOS
EXCEPCIONALES

ENCUESTA A "AGENTES DE
CAMBIO" REVELA QUE
CONCILIAR LA VIDA PERSONAL
CON EL TRABAJO ES UN TEMA
PRIORITARIO Y COMPLEJO

VERANO RESPONSABLE:
GOBIERNO DIO A CONOCER
PROTOCOLO COVID PARA
VACACIONES

UNIVERSIDAD SUIZA CONFIRMA
QUE MASCARILLAS
DESARROLLADAS CON
NANOPARTÍCULAS DE COBRE
ELIMINAN EL COVID-19

EDITORIAL

Más allá de los buenos deseos de año nuevo, este 2021 parte con persistentes malas noticias en cuanto a cifras de nuevos contagios por Covid 19 en nuestro país y en casi todo el mundo.

Más allá de la esperanza que supone el inicio –aún incipiente– del proceso de vacunación mundial, los porfiados hechos revelan que aún no hay rincón del planeta en donde se vea luz al final del túnel, en el sentido de poder imaginar un mundo en que la pandemia solo sea un mal recuerdo.

Por ello, los procesos de evaluación que cada fin de año se generan a todo nivel, deben estar indisolublemente ligados a pensar que, el adecuado aprendizaje del año recién finalizado, sea un buen insumo para planificar de la mejor manera posible un nuevo año, el cual, se asoma aun difuso.

En tal contexto, hemos venido señalando ya hace algún tiempo, lo importante que debería ser para nuestra empresa, a nivel productivo, contar con la capacidad de hacer ajustes.

Por ejemplo, en las tareas críticas definidas el 2019, que no consideraron, como es obvio, las grandes dificultades productivas y cambios que debieron realizarse sobre la marcha para mantener la continuidad productiva y responder –pese a todo el ambiente de incertidumbre– a las metas de producción fijadas por Anglo.

Los resultados en ese contexto, son espectaculares, lo que sumado a los buenos precios del cobre aseguran muy buenos retornos.

Está demás decir que una empresa líder en la industria minera como Anglo American, debe ser capaz de mostrar ese liderazgo a sus propios trabajadores y trabajadoras, lo cual, implica la flexibilidad necesaria para ajustar los criterios en tiempos de una crisis global como nunca se ha conocido en épocas contemporáneas.

Ponemos un ejemplo muy ilustrativo que ya ha sido advertido por el Sindicato a los equipos de Recursos Humanos de la empresa.

En tiempos normales, el ausentismo laboral producto de una licencia médica afecta el

desempeño de ciertos incentivos variables para nuestros supervisores y supervisoras.

Sin embargo, en el caso del año reciente pasado, muchos de esos permisos y licencias se entregaron a quienes se contagiaron con Covid-19 estando en actividades productivas y fueron extendidas a quienes informaron haber sido “contacto estrecho” de algún paciente positivo con PCR.

Extraña sería la señal que implícitamente la Compañía “castigara” a quienes, en su momento, informaron estas situaciones y se dispusieron a seguir todas las instrucciones sanitarias de cuarentenas –incluso preventivas– para evitar la propagación del contagio.

El 2020 fue un año lleno de contingencias y excepciones, sin embargo, la Industria del Cobre fue una de las que menos vio afectada su productividad.

Planificar el 2021, poniendo por delante el cuidado personal de trabajadores y comunidad en general, será el mejor camino para seguir siendo productivos.



Directorio Sindicato
de Supervisores
Anglo American Chile

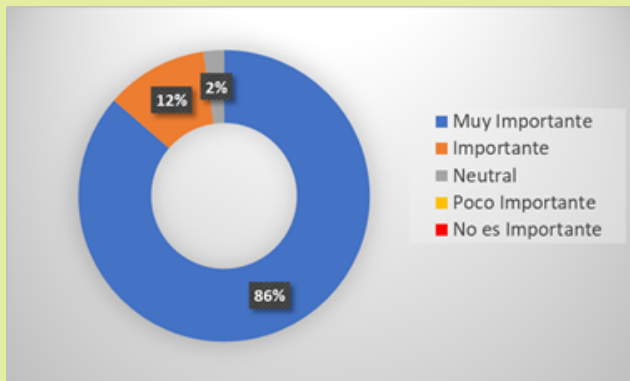
ENCUESTA A "AGENTES DE CAMBIOS" REVELA QUE CONCILIAR LA VIDA PERSONAL CON EL TRABAJO ES UN TEMA PRIORITARIO Y COMPLEJO

Hace algunas semanas nuestro Sindicato aplicó una encuesta digital a 89 "Agentes de Cambios" que la propia compañía definió como parte de la iniciativa "Futuro del Trabajo" que tiene como propósito mayor re-imaginar la minería. En este contexto de cambio, para nuestro Sindicato, son sumamente relevantes las variables de mejora relacionadas a establecer un sano equilibrio entre la vida laboral y personal de las y los trabajadores, incluyendo los tiempos de descanso.

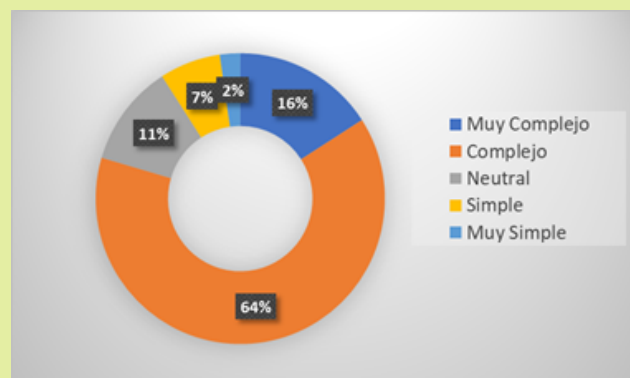
Todo lo anterior hace que la distribución de los tiempos de trabajo adquiera un protagonismo central a la hora de re-imaginar la minería desde nuestra Compañía, tarea en la cual, los Supervisores y Supervisoras, como "Agentes de Cambio", tienen mucho que decir para aportar a estas mejoras continuas.

Para nuestro Sindicato los resultados de la encuesta demuestran que existe un deseo -que también puede leerse como necesidad- de conciliar de la mejor manera posible la vida personal con el trabajo, ya que esto repercute positivamente en la realización de las labores diarias y en la consecución de los objetivos y tareas críticas de la compañía.

1. Pensando en el Futuro del Trabajo. ¿Qué importancia debería tener el equilibrio entre tiempos personales, de trabajo y de descanso?



2. Pensando en el Futuro del Trabajo. Lograr un adecuado equilibrio entre tiempos personales, de trabajo y de descanso, para todos los trabajadores de Anglo American, sería un desafío

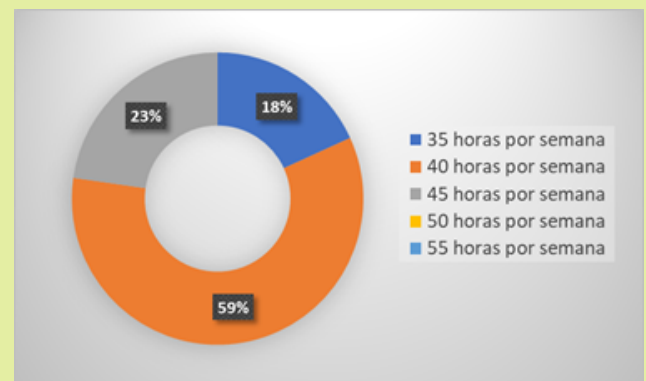


En este sentido, los resultados dan cuenta de un deseo compartido entre los trabajadores de Anglo American por re-imaginar una minería, en la cual, trabajo y familia no sean antagonistas. Si bien, hoy nos encontramos lejos de ese equilibrio, es importante que, como Supervisores y Supervisoras, abordemos ese desafío de futuro.

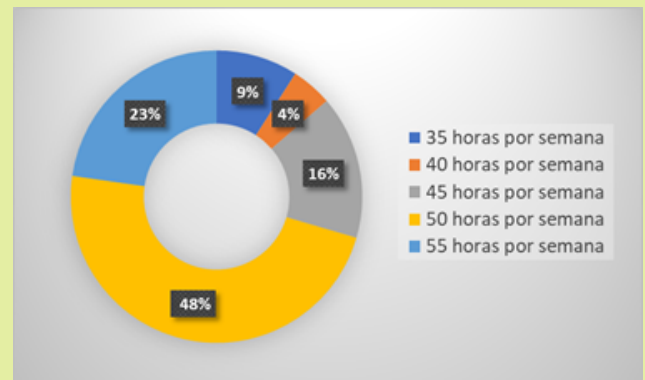
Entre los resultados se puede destacar que el 98% de los agentes de cambio considera que el equilibrio entre la vida personal y laboral es importante o muy importante, mientras que el 75% piensa que dicho desafío es complejo o muy complejo. También se observa una notoria diferencia entre las horas que efectivamente se trabajan versus la cantidad ideal para establecer una relación familia-trabajo equilibrada.

En los gráficos que acompañan esta nota se pueden apreciar todos los resultados arrojados por la encuesta.

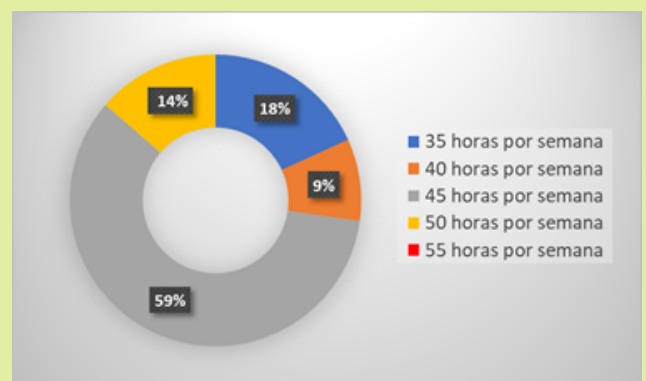
3. Pensando en el Futuro del Trabajo. ¿Cuántas horas de trabajo efectivo por semana permitirían un adecuado equilibrio entre tiempos personales, de trabajo y de descanso?



4. Situándonos en el presente. Pensando en la supervisión de Anglo American Chile, ¿cuántas horas de trabajo efectivo cree usted que realiza un supervisor promedio en una semana?



5. Situándonos en el presente. Pensando en un operador o mantenedor de Anglo American Chile, ¿cuántas horas de trabajo efectivo cree usted que realiza un operador o mantenedor promedio en una semana?



VERANO RESPONSABLE: GOBIERNO DIO A CONOCER PROTOCOLO COVID PARA VACACIONES

No sin falta de críticas el Gobierno dio a conocer el plan sanitario para las vacaciones de verano 2021. El plan consiste básicamente en mantener las conductas de prevención, poner atención en la etapa del plan paso a paso en que se encuentra el lugar de destino y solicitar un permiso especial de vacaciones en comisaría virtual.

A continuación les dejamos algunas especificaciones:

Desplazamientos dentro de país

1. Están permitidos los traslados entre regiones para las personas que se encuentren en una comuna en paso 3, 4 o 5, y la comuna de destino también se encuentre en paso 3, 4 o 5. Se puede pasar por zonas que están en Cuarentena pero NO permite estar, descender del medio de transporte ni pernoctar en estas zonas que están en Cuarentena.

2. Se habilitó un permiso especial de vacaciones que podrá ser solicitado en www.comisariavirtual.cl por personas que residan en Paso 2 de Transición y quieran trasladarse a comunas que se encuentren en esa misma etapa.

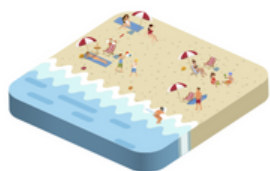
3. Todo viaje entre regiones requiere la obtención de un Pasaporte Sanitario que se obtiene en www.c19.cl, que se solicita para revisión en las Aduanas Sanitarias.

4. Desde el extranjero, el único punto de ingreso al país es el aeropuerto Arturo Merino Benítez. Las condiciones para personas (chilenos y extranjeros residentes) que entran al país desde el 7 de enero, son: contar con un test PCR negativo tomado 72 horas antes de viajar y cuarentena obligatoria. Los pasos fronterizos terrestres permanecen cerrados.

Uso de Playas

Durante el verano, sin duda, las playas son los lugares más concurridos, por eso, el Ministerio de Salud ha publicado un protocolo oficial cuyas normas sanitarias se explican en las infografías que acompañan esta nota. Para conocer todo el plan Verano Responsable puede verlo haciendo [click aquí](#)

1. Distanciamiento físico entre grupos



5 metros de distancia

Entre los grupos de personas, se recomienda un distanciamiento físico de 5 metros

2. Evitar deportes masivos



Prefiere el deporte individual o con personas de tu mismo grupo, respetando el distanciamiento físico. Si vas a utilizar objetos, es importante desinfectarlos antes y luego de su uso

3. Evitar compartir artículos de playa, especialmente en el caso de los niños



Prefiere llevar tus propios artículos de playa como toallas, reposteras o quitasoles

En el caso de los niños, enséñale que no deben usar juguetes playeros de otros niños o que encuentren en la playa. Llévale sus propios juguetes de arena

4. Preferir locales de comercio establecido



Te sugerimos comprar en los locales establecidos los alimentos o artículos que necesites en la playa

5. Evitar los alimentos en las playas



Evita consumir alimentos mientras estés en la playa. Lleva tu propia botella de hidratación para no compartir con otros

6. No dejar basura en la playa



Ocupa los contenedores de basura establecidos para dejar los residuos, especialmente al cambiar y/o botar tu mascarilla desechable



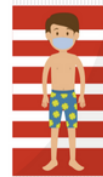
2 metros de distancia

Las personas pueden estar sin mascarilla en la playa cuando no estén en movimiento y se encuentren a 2 o más metros de distancia de otra persona



1 metro de distancia

En todo momento, los usuarios deben mantener un distanciamiento físico de, al menos 1 metro entre personas de un mismo grupo.



Además, el distanciamiento de toallas, reposteras y sillas de personas de un mismo grupo debe ser, al menos, de un metro.

UNIVERSIDAD SUIZA CONFIRMA QUE MASCARILLAS DESARROLLADAS CON NANOPARTÍCULAS DE COBRE ELIMINAN EL COVID-19



Según lo consignan varios medios de prensa chilenos e internacionales, un estudio realizado por la Universidad de Berna, en Suiza, habría certificado que las mascarillas con nanopartículas de cobre patentadas por la empresa chilena The Copper Company eliminarían el 85% del SARS-CoV-2 en 5 minutos, y el 95% en 2 horas.

La información fue dada a conocer por el portal GreatReporter, indicando que la empresa The Copper Company, "firma que fabrica material médico con nanopartículas de cobre, certificó que sus productos son efectivos en la eliminación del SARS-CoV-2, marcando así un hito en la elaboración de mascarillas contra la pandemia".

Recordemos que hasta el momento solo se sabía que el cobre tenía propiedades antibacterianas que le permitían inactivar ácaros, hongos y bacterias, pero aún no había certezas sobre su efectividad contra los virus. Concretamente, lo que se informó desde la Universidad de Berna es que su Instituto de Enfermedades Infecciosas de la Facultad de Medicina, demostró que "el tejido con

nanopartículas de cobre desarrollado por The Copper Company mostró actividad antiviral del SARS-COV-2, específicamente la cepa de Wuhan, logrando una reducción del 85% en la colonia viral en 5 minutos".

El tejido fabricado en Chile por la Compañía The Copper Company "incluye nanopartículas de cobre, ya que cuanto más pequeñas son, mayor es el efecto en términos antivirales", señala el estudio.

The Copper Company

Actualmente The Copper Company tiene sus tejidos patentados y probados por la Unión Europea como dispositivos médicos, por lo que se convirtió en una empresa de referencia planetaria en la elaboración de mascarillas para combatir la pandemia.

Según una de sus fundadoras, Luz Briceño, "esta tela ha sido la primera en ser puesta a prueba contra la cepa del Covid-19, y ahora, el estudio de la Universidad de Suiza comprobó la efectividad en los textiles de cobre, situando a la compañía como pionera y referente mundial".

Briceño agregó además que "pese a que se ha dicho en ensayos científicos que el cobre ayuda a reducir la actividad antiviral en algunas cepas del coronavirus, SARS o influenza, no se había hecho específicamente con la cepa de Wuhan, que provocó la pandemia, y por eso este estudio desarrollado en Suiza es relevante".

Además, de acuerdo a las pruebas sometidas, estas mascarillas con nanopartículas de cobre son reutilizables y solo después de 50 lavados su eficacia disminuye en apenas un 1%, una característica nada despreciable considerando la cantidad de mascarillas que actualmente se ocupan en el mundo.

De esta manera, se confirma que el Cobre tiene atributos especiales para su uso médico y, especialmente, en contexto de pandemia podría ser útil en la fabricación de otros utensilios de cobre relacionados a la salud.

Fuente: viñeta del dibujante Liniers (Ricardo Sif)

