# THE UNION NEWS



## **EN ESTE NÚMERO**

EDITORIAL:
EXTRAORDINARIO DESEMPEÑO
DE TRABAJADORES Y
TRABAJADORAS DE LOS
BRONCES DURANTE EL AÑO 2020

EXÁMENES PCR HAN SIDO FUNDAMENTALES PARA MANTENER CONTINUIDAD OPERATIVA

MARK CUTIFANI DESTACÓ A MINERA "LOS BRONCES" POR SU SÓLIDO DESEMPEÑO Y APORTE A LOS RESULTADOS DEL AÑO 2020

HACE UN AÑO NUESTRO SINDICATO INICIÓ GESTIONES PARA ENFRENTAR LA PANDEMIA EN LA COMPAÑÍA

# **EDITORIAL**

Si el 2020 fue un año extraño, el verano 2021 no lo hizo nada mal y en un abrir y cerrar de ojos, ya estamos ad portas de marzo con su carga –este año más simbólica que concreta- de inicio de actividades y rutina.

Más simbólico decimos, porque la Pandemia sigue definiendo la agenda y en vez de preocuparnos del tradicional "súper lunes", estamos más atentos al porcentaje de positividad en los test o los cambios en los contagios para ver en qué fase del plan "paso a paso" estamos.

Más de una vez hemos reiterado la importancia y valoración del trabajo conjunto que en tiempos de pandemia hemos tenido empresa y sindicato.

El trabajo de coordinación, de evaluación permanente, de corrección e implementación de buenas iniciativas nos ha permitido superar la adversidad de la Pandemia en materias productiva y tener un año que, en términos relativos, no puede calificarse sino de muy bueno.

Desde el punto de vista sanitario también se logró revertir un comienzo amenazante y no aportar al descontrol de la pandemia como sí ha sucedido en otras empresas mineras.

Dicho esto, queremos ser enfáticos en que no es momento de relajar ninguna medida de control de la propagación del virus.

Muchos especialistas han mostrado que uno de los aspectos preocupantes en el inicio del proceso de vacunación masiva de la población, es creer que, porque se inició el proceso, el principal peligro ha pasado, nada más lejos de la realidad.

En primer término, porque mientras el 70% de la población no se haya vacunado el efecto comunitario de protección aun no surgirá efecto; pero incluso, en estos días por una razón más evidente: mientras las personas no reciban la segunda dosis, no están inmunizadas, y al día de hoy aún no se inicia la vacunación masiva de esa dosis.

En términos sanitarios, podríamos decir que no hay nadie vacunado completamente en Chile. Señalamos esto porque hemos notado algún relajo en la empresa en las medidas de cuidado de sus trabajadores y trabajadoras.

No tiene lógica que tengamos un buen

control al ingreso a la faena, con toma de PCR, y descuidemos los aspectos de traslado de quienes aquí laboramos.

El sindicato de supervisores fue el primer estamento en la empresa que puso una nota de atención a lo que se venía con la carta a Anglo del 26 de febrero del año pasado.

No lo hacíamos de alarmistas, sino con los antecedentes nítidos que venían de

Hoy vemos países que entrarán pronto en la 4° ola de la pandemia, hay evidencia para pedirle a Anglo que no baje los brazos en el cuidado de cada uno de nosotros y nuestras familias.

Finalmente, valoramos enormemente cómo se ha destacado el trabajo y los resultados de Los Bronces en los informes y balances anuales de Anglo.

Se observa con claridad el extraordinario rendimiento del trabajo que hemos realizado en condiciones muy especiales y complejas y que permiten a la empresa, a nivel global, valorar el trabajo de Los Bronces como uno de los puntos altos en los resultados del negocio.



Asia y Europa.

Directorio Sindicato de Supervisores Anglo American Chile

## EXÁMENES PCR HAN SIDO FUNDAMENTALES PARA MANTENER CONTINUIDAD OPERATIVA



Luego de que el 3 de marzo de 2019 se confirmara el primer contagiado con Covid-19 en Chile y tras la insistencia de nuestro Sindicato, se fueron implementando medidas de prevención en la compañía para evitar contagios y asegurar la continuidad operativa.

Entre estas medidas, que son parte de plan "NosCuidamos", se encuentran: sistemas de auto monitoreo y reportabilidad, programas de educación y comunicación para concientizar sobre el autocuidado, cordones sanitarios, lavado de manos, desinfección de lugares de trabajo, protección respiratoria y toma de temperatura.

Sin embargo, una de las medidas que mayor impacto ha tenido en el control de la pandemia al interior de la compañía ha sido la incorporación de test PCR que se toma a cada trabajador al momento de ingresar al turno.

Para el caso de Los Bronces, los PCR son tomados en el campamento Pérez Caldera, lugar en el cual, se encuentra el policlínico de la operación y que cuenta con todas las medidas que permiten que los test se tomen bajo los estándares que exige el Ministerio de Salud.

Para Francisco Villa, presidente de nuestro Sindicato, esta medida "ha sido una de las más significativa porque entrega evidencia oportuna para establecer si algún trabajador o trabajadora está contagiado y así, activar el protocolo correspondiente con el afectado y con sus contactos estrechos".

Asimismo, agregó Villa, "esta iniciativa, que como Sindicato hemos apoyado y evaluado cada semana en el comité de emergencia junto a otras medidas, ha permitido asegurar la continuidad operativa de la compañía y así cumplir con los objetivos productivos en un contexto extremadamente difícil".

## CÓMO FUNCIONA EL TEST PCR

Daniela Seelenfreund, académica de la Facultad de Ciencias Químicas y Farmacéuticas de la Universidad de Chile, explicó que la técnica de PCR (Reacción en Cadena de la Polimerasa), "permite obtener en poco tiempo muchísimas copias de una secuencia de ADN de interés, lo que se conoce como amplificación.

El concepto base que subyace a esta técnica es la utilización de la enzima denominada ADN polimerasa y que duplica el material genético en las células de todos los organismos cuando éstas se dividen".

Específicamente, sostiene Seelenfreund, la técnica "consiste en colocar la enzima ADN polimerasa en un pequeño tubo de ensayo en presencia de cantidades mínimas del material genético (ADN) y dos secuencias cortas denominadas partidores que delimitarán la secuencia de interés.

Luego, una reacción que se lleva a cabo a tres temperaturas distintas, permite la duplicación del material genético de interés, en lo que se define como un "ciclo de reacción".

En tanto, la repetición de esta reacción, "lleva al aumento exponencial de la secuencia de interés, que en un inicio puede estar presente en tan solo unas pocas copias".

Ante esto, Seelenfreund comenta que "la clave del método de la PCR es que, al cabo de alrededor de 30 de estos ciclos, se generan 230 o más de 1000 millones de copias de la secuencia multiplicada en sólo dos o tres horas, producto de la reacción de amplificación".

Por último, la académica sostuvo que "la detección del material genético de un patógeno determinado, ya sea de origen bacteriano, fúngico o viral, permite entregar un diagnóstico certero sin necesidad de tener que cultivar primero dicho patógeno para luego realizar pruebas para su identificación mediante técnicas microbiológicas clásicas".

# CONTROLES COVID — 19 No es un Control sino la forma de verificar de v

## MARK CUTIFANI DESTACÓ A MINERA "LOS BRONCES" POR SU SÓLIDO DESEMPEÑO Y APORTE A LOS RESULTADOS DEL AÑO 2020



El jueves 25 de febrero el CEO (Chief executive Officer) del grupo minero diversificado Anglo American, Mark Cutifani, dio a conocer los resultados del año 2020, una instancia esperada, sobretodo, por los efectos de la pandemia en las operaciones mineras y en la producción a nivel global.

En el encuentro, así como también en un informe ejecutivo, Cutifani destacó que durante el año 2020 se lograron resultados positivos, pese a que se tuvieron que tomar medidas de mitigación para evitar contagios por Covid-19 a través del plan "Nos*Cuidamos*".

De esta manera, Cutifani sostuvo que el año pasado "produjimos un buen conjunto de resultados y hoy podemos contar una historia positiva ante los desafíos significativos que enfrentamos el año pasado, algunos de los cuales aún están presentes".

En este contexto, y para orgullo de todos sus trabajadores y trabajadoras, el CEO de Anglo American indicó a Los Bronces como una de las operaciones que más aportó para que los resultados fueran positivos.

Cutifani sostuvo que "la producción se interrumpió en la primera mitad del año por la pandemia y los problemas operativos de Grosvenor y nuestros negocios de PGM"

Sin embargo, agregó, "en la segunda mitad, volvimos con un 95% de la capacidad total, ayudados por desempeños sólidos en cobre en Los Bronces y en mineral de hierro en Minas-Río, además de que disfrutamos de precios robustos en muchos de nuestros productos en los últimos meses del año".

De esta manera, el desempeño operacional y productivo de Los Bronces fue clave para que actualmente se hable de un 2020 positivo, a pesar de que se trabajó en un contexto de mucha incertidumbre y con personal reducido.

Al respecto, Cutifani indicó sentirse "profundamente orgulloso de todos y cada uno de los que trabajan en Anglo American. Gracias por todo lo que han hecho, los sacrificios realizados y el trabajo duro, el compromiso y la tenacidad mostrados a lo largo de los últimos 12 meses".

## PERSPECTIVAS DE FUTURO

En cuanto a las perspectivas de futuro Cutifani explicó que, además del trabajo sólido, especialmente de Los Bronces y Minas-Río, una parte del éxito se debe también al "resultado de los precios favorables de nuestros productos y, como todos sabemos, eso puede cambiar".

Por esto, para lograr nuestra Ambición, sostuvo Cutifani, debemos "asegurarnos de que el negocio esté en buena forma y sea lo suficientemente resiliente para lidiar con los desafíos futuros, debemos mantener nuestra disciplina en todos los frentes".

Por tanto, agregó Cutifani "tenemos que continuar nuestro impulso hacia la excelencia operativa, ayudados por nuestro Modelo Operacional, nuestro enfoque de marketing y nuestro programa FutureSmart MiningTM que integra tecnología con nuestras aspiraciones de sustentabilidad".

## DESTACADOS FINANCIEROS DEL AÑO CONCLUIDO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2020

- Se generó un EBITDA\* subyacente de USD 9,8 mil millones (2019: USD 10,0 mil millones)
- Ganancias atribuibles a capital propio de USD 2,1 mil millones (2019: USD 3,5 mil millones)
- Deuda neta\* de USD 5,6 mil millones (0,6 de EBITDA subyacente), lo que refleja una inversión en crecimiento, compensada en buena medida por el flujo de efectivo del 2° sem.
- Dividendo final de USD 0,72 por acción, coherente con nuestra política de retribución del 40%
- Inversión en crecimiento de alta calidad, incluidas Quellaveco (cobre) y Woodsmith (fertilizante con bajas emisiones de carbono)
- Avance positivo para salir de las restantes operaciones de carbón térmico en Suráfrica
- Compromiso de una reducción del 30% neto en GEI para 2030 y carbono neutralidad en todas las operaciones para 2040.
- \* Los términos con este símbolo se definen como Medidas de rendimiento alternativas (APM). Consulte el comunicado de prensa para obtener más información.
- \* Los términos con este símbolo se definen como Medidas de rendimiento alternativas (APM).







## HACE UN AÑO NUESTRO SINDICATO INICIÓ GESTIONES PARA ENFRENTAR LA PANDEMIA EN LA COMPAÑÍA



Este nuevo boletín corresponde al 26 de febrero de 2021, una fecha muy especial porque, el mismo día, pero hace exactamente uno año, nuestro Sindicato, adelantándose a la confirmación del primer caso de Covid-19 en nuestro país, le indicaba a la empresa, a través de una carta, lo relevante que era poner en acción un plan para hacer frente a la inminente llegada de la pandemia.

Esto, además se hacía una semana antes que nuestro Sindicato entregara a sus socios y socias el primer Kit de Prevención para evitar contagios por Coronavirus, el cual, consistía en una caja de Mascarillas y un frasco de alcohol gel.

En ese momento, el directorio de nuestro Sindicato seguía muy de cerca los procedimientos establecidos por la OMS, la opinión de especialistas y la evidencia científica, con la finalidad de resguardar de la mejor manera posible la salud de los trabajadores y trabajadoras.

El tiempo le dio la razón al Sindicato. De hecho, unas semanas después, el 18 de marzo de 2020, el Sindicato volvió a enviar una carta a la compañía indicando que se observaba con preocupación que el plan para enfrentar la pandemia, estaba centrado solo en personal de turnos administrativos o de tareas de apoyo, dejando de lado a trabajadores de operaciones.

En ese momento se indicó a la empresa que "el directorio del Sindicato de Supervisores considera que no están dadas las condiciones de seguridad para seguir operando. Siendo urgente enviar a todos nuestros trabajadores a sus hogares a cumplir los protocolos de aislamiento".

Con el pasar del tiempo y en la medida que se fue conociendo más sobre el virus y las formas de enfrentarlo, los planes se fueron ajustando.

En adelante, nuestro Sindicato ha trabajado, hasta el día de hoy, en conjunto con la Compañía, participando todas las semanas del Comité de Emergencia por Covid-19 en donde se evalúan las medidas implementadas.





