

THE UNION NEWS



GRAN DESEMPEÑO DEL ESTAMENTO SUPERVISOR EN TAREAS CRÍTICAS DE ANGLO AMERICAN CHILE DURANTE EL AÑO 2020

EN ESTE NÚMERO

EDITORIAL:

EL RECONOCIMIENTO DEL BONO MARZO REFUERZA EL COMPROMISO DEL ESTAMENTO SUPERVISOR CON LOS DESAFÍOS PRODUCTIVOS

BONO MARZO: UNIDADES DE COBRE DE ANGLOAMERICAN TUVIERON DESEMPEÑOS SUPERIORES EN COMPARACIÓN A MARZO 2020

CON GRAN PARTICIPACIÓN DE SOCIOS Y SOCIAS SE REALIZARON LAS PRIMERAS ASAMBLEAS DEL AÑO 2021

SINDICATO HACE ENTREGA DE LAS PRIMERAS GIFT CARD DEL AÑO 2021

EDITORIAL

Satisfacción puede ser la palabra que describe de mejor manera el sentimiento mayoritario de las y los supervisores de Anglo con el rendimiento del Bono Marzo.

Es satisfacción por el reconocimiento que hemos tenido por parte de la empresa en el contexto de un 2020 que, evidentemente, no pudo ser planificado.

La llegada del Coronavirus y la Pandemia que sigue afectando a todo el mundo por ya un año, alteró cualquier posibilidad de manejar previamente variables desconocidas y que hace solo un par de años, podrían solo haber sido el ejercicio especulativo de un guion de película futurista.

Tal como nuestro Sindicato ha hecho visible en diversas gestiones

informadas en estas mismas páginas y otras vías de comunicación interna, las condiciones excepcionales del año pasado obligaban a una mirada integral del proceso productivo: cambios de relacionarse en faena, cambios en la forma de trabajar de las áreas de administración y contagios de trabajadores, incluyendo además el estrés que cada uno de nosotros vivió en mayor o menor medida, por la situación de nuestras familias, que trastocó rutinas y dinámicas.

Por ello, toca reconocer la mirada de la plana ejecutiva de Anglo American Chile, que ha incorporado cada uno de estos factores y ha valorado en su justa medida, el esfuerzo desplegado por todas y todos quienes somos parte de esta organización y que logramos agregar valor a la Compañía a nivel global, tal como fue ya informado hace algunas semanas por el CEO de Anglo.

Los Bronces en particular fue de aquellos ámbitos del negocio que mejor anduvieron en el inédito 2020.

Este reconocimiento del Bono Marzo refuerza el compromiso del estamento supervisor con los desafíos productivos y demuestra, una vez más, la importancia de una relación sana entre la empresa y el Sindicato.

Preparados para un 2021 que aun asoma inestable respecto a la capacidad de Chile y el mundo de erradicar el flagelo de la Pandemia.

Preparados con nuestras competencias y capacidades para seguir produciendo cobre para bien de la empresa y del desarrollo del país.

BONO MARZO: UNIDADES DE COBRE DE ANGLOAMERICAN CHILE TUVIERON DESEMPEÑOS MAYORES AL AÑO ANTERIOR

A pesar de haber hecho frente a un escenario complejo debido a la crisis sanitaria y que obligó a disminuir la presencia de trabajadores en faenas, la mayoría de las divisiones de Anglo American Chile tuvieron resultados superiores en comparación al año 2019.

Esta buena noticia tiene relación en buena medida con el extraordinario cumplimiento establecido en el indicador de tareas críticas, donde se registra un nivel alto de cumplimiento.

Este desempeño se logró a pesar de todos los inconvenientes y desafíos que impuso la pandemia por Covid-19 y que en muchos momentos puso en duda el logro de dichos objetivos.

Sin embargo, la eficiencia del estamento supervisor, profesionalismo y alto nivel técnico para hacer frente a un escenario lleno de incertidumbres, permitió que el 30% del bono por desempeño asociado a tareas críticas se asegurara para el año 2021.

¿Cómo se calcula el bono de desempeño?

El actual método de cálculo del bono por desempeño para las bandas 6,7 y 8 se realiza sobre la base del sueldo base anual del año anterior, es decir la suma de los sueldos base obtenidos por cada supervisor en cada uno de los 12 meses del año.

Luego, este sueldo base anual se pondera por un 40% y finalmente se le multiplica por el ponderador del negocio, el cual, se construye por medio de dos indicadores principales: variables del negocio y tareas críticas. La primera tiene una ponderación del 70% y la segunda del 30%.

En la tabla 1 se presentan los resultados para las 4 unidades de Cobre que operan en Chile, en la que destaca el resultado de Chagres, con un factor de cumplimiento de un 85,3% y Los Bronces con un 77,8%.

TABLA N° 1

Resultados Bono Marzo por Operación 2021					
Operación	Variables del Negocio	Tareas Críticas	Variables del Negocio x 70%	Tareas Críticas x 30%	FINAL
Los Bronces	72,6	90	50,8	27	77,8
El Soldado	45,7	100	32,0	30	62,0
Chagres	79	100	55,3	30	85,3
Cobre Chile	70,6	90	49,4	27	76,4

Como decíamos anteriormente, estos buenos indicadores están apuntalados principalmente por el extraordinario cumplimiento establecido en el indicador de tareas críticas, donde se registran cumplimiento de entre 90% y 100% para todas las operaciones.

Por otro lado, al comparar los factores para el bono por desempeño de marzo 2021 con marzo de 2020, observamos que Chagres, Los Bronces y Cobre Chile obtienen mejores resultados que el año anterior.

Pese a resultados financieros más débiles, los ponderadores del año son mejores que los del año anterior para la gran mayoría de los supervisores de Anglo American Chile. (Ver tabla N°2)

TABLA N° 2

Comparación BM 2020 v/s 2021		
Operación	FINAL 2020	FINAL 2021
Los Bronces	67,2	77,8
El Soldado	70,0	62,0
Chagres	71,0	85,3
Cobre Chile	74,7	76,4

Cabe señalar que por segundo año el bono por desempeño se calcula sin factor individual, sólo se utilizan factores de cumplimiento colectivos.

Para comparar los resultados del 2021 con los resultados anteriores al 2019, asignaremos un factor individual un 1,1 para el antiguo método de cálculo del bono por desempeño.

En la tabla 3 presentamos los factores del negocio para las operaciones que darían resultados equiparables a los obtenidos este 2021.

TABLA N° 3

Comparación BM 2020 v/s 2021		
Operación	FINAL 2020	FINAL 2021
Los Bronces	67,2	77,8
El Soldado	70,0	62,0
Chagres	71,0	85,3
Cobre Chile	74,7	76,4

CON GRAN PARTICIPACIÓN DE SOCIOS Y SOCIAS SE REALIZARON LAS PRIMERAS ASAMBLEAS DEL AÑO 2021



Con gran interés se llevaron a cabo las primeras asambleas de 2021, instancia en la que el directorio de nuestro Sindicato da cuenta de la gestión que ha realizado hasta la fecha en diversos ámbitos y que permite proyectar el trabajo del año, tomando en cuenta la opinión, necesidades e inquietudes de todos los socios y socias.

Las Asambleas se llevaron a cabo los días 8, 10 y 12 de marzo bajo la modalidad “a distancia” ya que, como ha sido la tónica de nuestro Sindicato, todas las gestiones del directorio se realizan respetando los protocolos sanitarios.

Por esto, los encuentros se realizaron a través de la plataforma de comunicación digital Teams.

Como se ha dado en otras instancias, esta forma de comunicación para llevar a cabo las asambleas no fue impedimento para que un gran número de socios se diera

el tiempo de participar en las jornadas, emitir sus opiniones y escuchar atentamente al directorio del Sindicato que profundizó sobre varias temáticas que van en directo beneficio de los supervisores asociados.

Directorio

Para Francisco Villa, presidente del Sindicato de Supervisores de Anglo American Chile, las Asambleas “son espacios de gran importancia para nuestra gestión sindical ya que permiten conocer de primera fuente las inquietudes y opiniones de nuestros socios y socias, además, es el momento en que nosotros como directorio del Sindicato damos cuenta de nuestro trabajo como representantes de sus intereses”.

Por su parte, Iván Mlynarz, tesorero del Sindicato, sostuvo que “es importante destacar la participación de los socios y socias en las asambleas ya que, en la medida que dialoguemos y participemos activamente de estos encuentros, más se fortalece el sentido colectivo del Sindicato y esto ha sido una característica importante de nuestra gestión”.

En tanto, Miguel Fernández, secretario del Sindicato, indicó que “las asambleas, como siempre, son una buena instancia para refrescar el trabajo y proyectar el futuro con el respaldo y la confianza de nuestras bases”.

Por último, Francisco Villa manifestó que durante este año “seguiremos con nuestra política dialogante y de trabajo en terreno, si bien, por el momento las actividades presenciales están acotadas a los protocolos sanitarios, esperamos que de a poco y en la medida que el proceso de vacunación lo permita, iremos retomando los encuentros presenciales, sin embargo, aún debemos ser prudentes y tomar los resguardos necesarios”.

CONGRESO APROBÓ EXTENSIÓN DE ESTADO DE EXCEPCIÓN DE CATÁSTROFE HASTA EL 30 DE JUNIO



El martes 9 de marzo el Senado aprobó por 27 votos a favor, 8 en contra y 8 abstenciones la propuesta del Gobierno para extender el estado de excepción constitucional de catástrofe hasta el 30 de junio de 2021.

Recordemos que dicha medida rige en nuestro país desde el 18 de marzo del año pasado debido a la pandemia por COVID-19.

Horas antes la Cámara de Diputados había aprobado la medida por 102 votos a favor, 42 en contra y 4 abstenciones.

Críticas a la medida

La medida aprobada no estuvo exenta de críticas desde la oposición.

Entre quienes comentaron esta situación se encuentran el presidente del PS Álvaro Elizalde, quien sostuvo que “ante la ofensa gratuita que representa la inasistencia de los ministros a esta sesión y la falta de voluntad del gobierno de rendir cuenta

de las medidas que se han adoptado y su justificación, me veo en la necesidad de manifestar mi malestar a través de la abstención, porque un gobierno que no rinde cuentas en democracia, está abusando del cheque en blanco que representa la prolongación de este estado de catástrofe”.

Por su parte, la senadora DC Yasna Provoste indicó que “lo principal es lo sanitario, y estos estados de excepción no deben mal usarse para limitar las libertades personales”.

La senadora agregó que “se requieren autoridades prudentes y que entiendan que lo principal es brindar seguridad, dar apoyos económicos y sociales a los afectados por las medidas contra la pandemia”.

SINDICATO HACE ENTREGA DE LAS PRIMERAS GIFT CARD DEL AÑO 2021



Tal como hemos destacado en otros boletines, para nuestro Sindicato el mantenimiento de las tradiciones refleja la cohesión que debe tener cualquier grupo humano que comparte intereses, valores y objetivos en común.

Una de estas tradiciones y que se ha ido forjando con el paso de los años, es la entrega de Gift Card tres veces al año a todos los socios y socias del Sindicato.

En este contexto, la primera entrega del año 2021 se llevó a cabo durante el mes de marzo, tiempo en el cual, el directorio hizo el traspaso del tradicional presente a cada uno de sus socios y socias.

Es importante destacar que esta entrega de Gift Card, al igual que las anteriores, se han realizado a través de transferencia bancaria. Esta modalidad se incorporó luego de que se implementaran los protocolos sanitarios para resguardar a los trabajadores y trabajadoras de Anglo American frente a la pandemia, situación en la que nuestro Sindicato ha tomado un rol protagónico.

Al respecto Francisco Villa, presidente del Sindicato de Supervisores de Anglo American, sostuvo que “la entrega de Gift Card se ha convertido en una tradición, antes la entregábamos de manera presencial, sin embargo, la pandemia nos obligó a utilizar la tecnología para hacer llegar este beneficio a nuestros socios”.

No obstante, agregó Villa, “estamos seguros de que en la medida que se genere inmunidad de rebaño a través del proceso de vacunación, podremos volver a la modalidad anterior, que es la de entregar la Gift Card personalmente a cada supervisor y supervisora”.

En este sentido, Villa hizo un llamado a “seguir cuidándonos, utilizando mascarilla, mantener una buena higiene de manos y ejercer el distanciamiento físico en la medida que se pueda”.

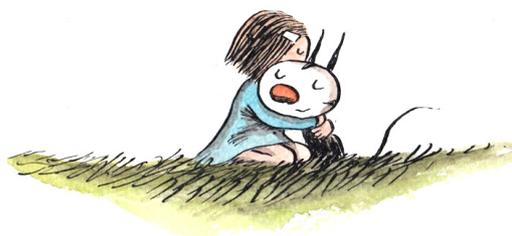


Fotografía de archivo



Fuente: viñeta del dibujante Liniars (Ricardo Siri)

COTIZACIÓN DEL
ÍNDICE DE AMISTAD...



... EN ALZA.