

# THE UNION NEWS



**TODA LA REGIÓN METROPOLITANA RETROCEDE A CUARENTENA TOTAL POR POSIBLE SATURACIÓN HOSPITALARIA**

## EN ESTE NÚMERO

**EDITORIAL:  
FRENTE A ESTA NUEVA OLA LOS SUPERVISORES/AS SABREMOS LIDIAR CON ESTE COMPLEJO ESCENARIO**

**DATALAB DIO A CONOCER INFORME DE RESULTADOS DEL ÍNDICE DE RELACIONES LABORALES DE BRONCES Y TÓRTOLAS**

**ESPECIALISTA ADVIERTEN SITUACIÓN CRÍTICA Y RM RETROCEDE A CUARENTENA**

**CUATRO ELECCIONES EN UNA: CONSTITUYENTES, GOBERNADORES, ALCALDES Y CONCEJALES DEBE SER ELEGIDOS EN ABRIL**

## EDITORIAL

Nada de lo que uno pueda señalar o apostar sobre lo que pase en el futuro próximo, tiene los niveles de seguridad a lo que estábamos acostumbrados. Índices de crecimiento, productividad por el lado de la economía; influenza y enfermedades respiratorias en invierno, por el lado de la salud. Cosas complejas pero que son posibles de predecir en ciertos márgenes de error, en ciertos tiempos de incidencia.

El Covid no. Una pandemia que sigue desafiando nuestra precariedad como sociedad, justamente porque nos quita el sentido de planificación tan propio de las sociedades modernas.

Decimos todo esto, porque mientras este boletín llega a ustedes, “gozamos” de las últimas horas de la Región Metropolitana con algunas

zonas en fase 2, para pasar desde este sábado 27 a cuarentena total. ¿Qué implica eso? Pues que 12 meses después volvemos –en términos de medidas restrictivas- al punto de partida, pero con muchos más contagios, con 30 mil muertos sobre nuestros hombros y con un cansancio que en muchos casos se vuelve insostenible.

Pero es nuestra realidad y debemos no solo aceptarla, sino ser sujetos activos para que estas medidas permitan proteger la vida, promover el autocuidado y por lo tanto, hacer un esfuerzo adicional –ojalá el último tan intenso- para que el proceso de vacunación siga avanzando y aumentando la cantidad de población inoculada y, por tanto, con mayores defensas ante el peligro del contagio, hasta alcanzar la tan anhelada inmunidad de rebaño.

Nadie puede asegurar que este esfuerzo al cual nos convoca la autoridad sanitaria sea el esfuerzo

final ni definitivo, pero debemos encararlo como si así lo fuera, incluso más allá de los titubeos o mensajes contradictorios, como en las vacaciones o el plan regreso a clases.

Hoy lo único relevante es no perder la claridad que estamos en uno de los peores momentos de la pandemia, con las amenazas adicionales de la aparición de otras cepas potencialmente más contagiosas y agresivas.

Las y los supervisores de Anglo sabemos lidiar con dificultades complejas, es el momento de mostrar toda esa capacidad, para aportar nuestro grano de arena al gran esfuerzo de Chile para dejar atrás la Pandemia y recuperar parte de ese encuentro físico con nuestras familias y amigos que hoy parece un sueño lejano. ¡A cuidarse!



# DATALAB DIO A CONOCER ÚLTIMO INFORME DE RESULTADOS DEL ÍNDICE DE RELACIONES LABORALES DE BRONCES Y TÓRTOLAS

Hace algunas semanas se dio a conocer un nuevo informe de resultados del Índice de Relaciones Laborales (IRL) correspondiente al sector minería y servicios.

Dicho índice es un estudio desarrollado por la empresa DATALAB que mide de manera sistémica y permanente la calidad de las prácticas de gestión laboral en empresas y, al mismo tiempo, compara los resultados con un amplio grupo de referencia de organizaciones.

Para este estudio los resultados obtenidos por Anglo American Chile, específicamente en Los Bronces y Tórtolas, son comparados con 20 empresas del sector minero y 62 empresas de diferentes rubros que, en el gráfico que acompaña esta nota, corresponde al concepto de panel.

El IRL está constituido por tres índices que, a su vez, se componen de subíndices, y están definidos de la siguiente manera:

## ICONO (ÍNDICE DE CONFIANZA ORGANIZACIONAL)

La confianza es un factor clave en las actitudes que adoptan los actores al momento de relacionarse, pero también en el éxito de los sistemas de gestión de personas que generen alto compromiso y en reducir el nivel de conflicto organizacional y sus riesgos asociados.

## IGL (ÍNDICE DE GESTIÓN LABORAL)

Evalúa la profundidad y nivel de colaboración existente en la relación entre la administración y los sindicatos de la empresa, la gestión de los aspectos legales de la relación laboral y la calidad de las negociaciones colectivas.

## IGP (DE GESTIÓN DE PERSONAS)

Evalúa principalmente la implementación de un modelo de gestión de personas de alto compromiso, que ubica al centro del modelo de negocio a la persona, para generar valor económico y desarrollo humano integral.

## RESULTADOS GLOBALES

Como muestra el conjunto de gráficos, en términos globales, el IRL de Los Bronces y Tórtolas obtuvo un resultado de 65,2 puntos sobre un total de 100, se trata de un resultado que aún está lejos del óptimo pero que experimentó un aumento de 6,7 puntos con respecto al informe pasado.

Los resultados por cada índice son los siguientes: ICONO 58,7 puntos (aumentó 8,5 puntos respecto de informe anterior); IGL 67,5 puntos (aumentó 5,4 puntos respecto de informe anterior); IGP 68,4 puntos (aumento de 6,5 puntos respecto de informe anterior).

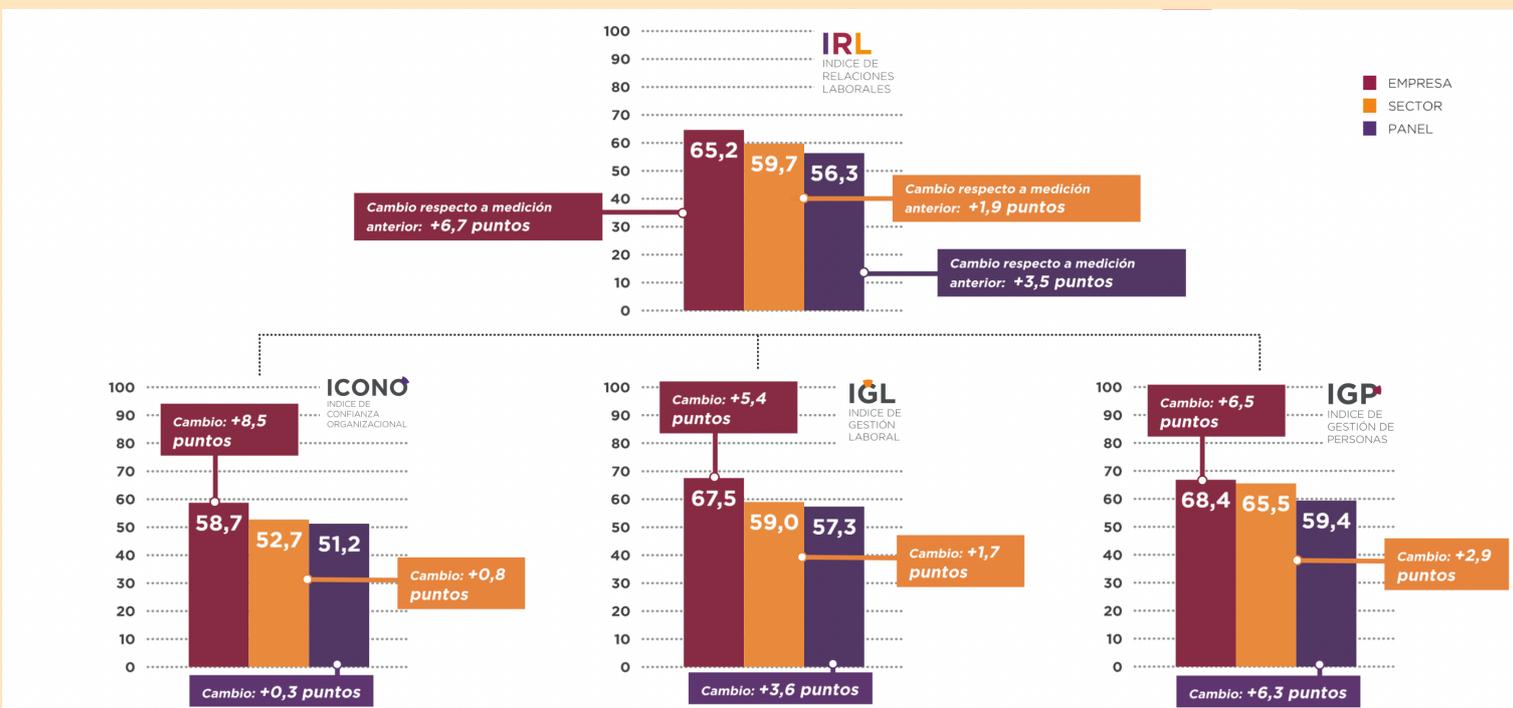
## SUBÍNDICES

Por otra parte, entre los resultados de los subíndices, dentro del ICONO, destaca el aumento de 2,2 puntos en la “confianza que los miembros de la empresa tienen de su organización”, llegando a 58,5 puntos. Estos miembros incluyen a RR.HH, subgerentes, superintendentes, supervisores, profesionales, trabajadores sin personal a cargo y el sindicato de supervisores.

Sin embargo, en el subíndice sobre “comportamientos concretos de confianza de cada uno de los actores” en cuanto a discusión de ideas con otros miembros de la empresa, experiencias concretas de trabajo conjunto, trasferencias de conocimientos, comunicación fluida, etc., el puntaje es menor, llegando a 54,1 puntos. Respecto del informe anterior subió 8,4 puntos, sin embargo, falta mucho trabajo para que la confianza se concrete en acciones reales y sostenibles.

En este escenario, sobre confianza en la empresa, nuestro Sindicato percibe que “pese a haber mejoras en las relaciones y la estructura de la empresa, hay ciertas prácticas arraigadas en la cultura organizacional que no propicia la confianza, “hay temas que no se pueden expresar (...) ha habido modificaciones en los equipos pero la cultura es la misma”.

En cuanto a las conductas de confianza de nuestro Sindicato hacia sus socios y otros actores el informe establece que se observa bastante consistencia en las conductas concretas que ha desplegado nuestro Sindicato hacia los demás actores, especialmente hacia sus socios, logrando 61 puntos.



## ESPECIALISTA ADVIERTEN SITUACIÓN CRÍTICA Y RM RETROCEDE A CUARENTENA

Marzo ha sido un mes crítico para las autoridades en relación a la política sanitaria, el aumento de casos y la cada vez más cercana posibilidad de colapsar el sistema hospitalario han mantenido enfrentados a gobierno, colegio médico y especialistas.

En este escenario, el jueves 25 de marzo se anunció que la Región Metropolitana retrocede a fase uno, es decir, a cuarentena total. Con esto, a partir del sábado 27, la capital y otras 17 comunas más a lo largo de país, estarán en confinamiento.

Una de las razones que se esgrime para esta medida es el intento, según algunos desesperado, por tratar de bajar los indicadores de contagio y positividad para no tener que suspender las elecciones del 10 y 11 de abril.

Sin embargo, al cierre de esta edición, los resultados no eran auspiciosos. Solo dos regiones habían disminuido sus casos en los últimos 7 días y la positividad alcanzaba el 9%. Además, la ocupación de camas UCI era del 95% y los nuevos casos volvieron a superar la vara de los 7 mil.

Otras de las medidas adoptadas por el gobierno fue que toda persona que ingrese al país, desde el 31 de marzo, deberá estar 5 días en un hotel de transición y tendrá que cubrir los costos de ese alojamiento. Medida que también ha sido criticada, ya que, distintos sectores han solicitado cerrar el aeropuerto para vuelos internacionales.

## ESPECIALISTA

Según muchos especialistas hay datos distintivos de que se está enfrentando una ola de contagios mucho peor que la vivida en el invierno del año pasado, aun cuando estemos en pleno proceso de vacunación.

Estos datos se resumen en cinco puntos: (1) aumento de la cifra de casos activos; (2) cifras record de contagios en regiones, probablemente empujadas por el permiso de vacaciones; (3) aumento considerable de casos en la Región Metropolitana; (4) alza en la positividad y (5) alza en la utilización de camas críticas, lo que tiene al Colegio Médico, COLMED, hace varias semanas anunciando una posible saturación del sistema.

En este sentido, el COLMED ha propuesto “hacer un levantamiento y presentar datos dos veces por semana de indicadores complementarios”. Esto se realizaría para recoger “con mayor precisión la situación de la red asistencial”.

Dicha propuesta consiste en “monitorear en una muestra de Establecimientos de alta complejidad, algunos indicadores como pacientes ventilados fuera de UCI, pacientes ventilados con ventilador no convencional; pacientes ventilados por médico no intensivista, razón de pacientes críticos/intensivista”.

Además, se ha solicitado con suma urgencia fortalecer la estrategia de Testeo, Trazabilidad y Aislamiento y, también, de endurecer las restricciones a viajeros, extremando las medidas para limitar la introducción al país de nuevas variantes, junto con ampliar la vigilancia genética de la circulación viral en Chile.



Enrique Paris  
Ministro de Salud

“Estamos preocupados como autoridad sanitaria, como gobierno y es por eso que le pedimos a los habitantes de Chile que, además, se hagan partícipes de esta preocupación. Todos somos parte del país, todos tenemos responsabilidades que cumplir con respecto a la pandemia y más que nunca hay que cuidarse porque cuando uno se cuida, cuida a los demás y evita la diseminación del virus”



Izkia Siches  
Presidenta COLMED

“La única forma de contener la pandemia sin usar estos confinamientos, y medidas más globales, es encontrar a los enfermos y aislarlos de forma efectiva y eso, lamentablemente, no lo estamos haciendo de forma tan buena como lo hacen otros países y eso requiere mejorar la gestión sin duda”



Gabriel Cavada  
Epidemiólogo U. de Chile

“De alguna forma, se sabía que en marzo iba a haber un reproducimiento de casos, pero hay varias causas que no son excluyentes y podrían ser complementarias. Una de ellas son los traslados interregionales, los permisos de vacaciones. Otra, que me parece más plausible, es que a estas alturas está predominando la cepa británica que se descubrió en octubre. Hay literatura científica que dice que es un 70% más contagiosa”



Jeannette Dabanach  
Infectóloga U. de Chile

“Este año ha sido catastrófico. Los valores que estamos viendo, en cuanto a número total de casos, casos activos, el número de camas ocupadas en UCI y el porcentaje de positividad son tremendamente dramáticos. La cifra de record de casos positivos, los contagios en regiones y región metropolitana, el alza de la positividad son datos que están todos enlazados”



Sebastián Ugarte  
Doctor Clínica Indisa

“Estoy de acuerdo con una cuarentena total en la Región Metropolitana, también con cierre de fronteras con cualquier país donde haya nuevas variantes de preocupación. Pero me refiero solo al sector urbano, a la conurbación de la Región Metropolitana, no a zonas rurales y menos en todo el país”



Claudia Cortés  
Infectóloga U. de Chile

“Pese a que tenemos la ventaja de seguir los pasos de atrás de Europa, hemos repetido los mismos errores. También hay un relajamiento por la vacuna, que solo es efectiva a nivel poblacional cuando se haya vacunado al 80% con las dos dosis y hayan pasado dos semanas desde la segunda inoculación, y para eso faltan meses aún. Tener un discurso de comunicación de riesgo demasiado optimista lleva a que la gente se relaje”

## CUATRO ELECCIONES EN UNA: CONSTITUYENTES, GOBERNADORES, ALCALDES Y CONCEJALES DEBEN SER ELEGIDOS EN ABRIL



La elección de abril próximo será un proceso inédito, no solamente porque se realizará en dos jornadas, los días 10 y 11, sino que además, reúne cuatro elecciones en una, ya que se tendrá que votar por constituyentes (que redactarán la nueva constitución del país), gobernadores, alcaldes y concejales.

En total, se elegirán a 2 mil 768 representantes a lo largo de todo el país. Para llevar a cabo este proceso -que puede parecer engorroso- el Servel informó que cada elector se le entregará cuatro cédulas electorales, es decir, cuatro votos correspondiente a cada cargo que se debe elegir.

Para distinguirlas, tendrán distintos colores:

1. Convencionales constituyentes generales, de color beige, o convencionales constituyentes de pueblos indígenas (si corresponde y el elector lo solicita), de color verde.
2. Gobernadores regionales, de color naranja.
3. Alcaldes, de color celeste.
4. Concejales, de color blanco.

### POSIBLE SUSPENSIÓN

Sin embargo, debido a la cantidad de contagios y posible saturación del sistema hospitalario, el COLMED, solicitó al Gobierno que el día 29 de marzo se evalúe la realización de esta elección en base a su factibilidad según las condiciones epidemiológicas y estado de la red sanitaria. Por esto, hacemos un llamado a nuestros socios y socias a estar atentos a esta información.

Sin perjuicio de lo anterior, el COLMED ha entregado una propuesta para adoptar medidas con la finalidad de disminuir el riesgo de contagio si es que las elecciones se realizaran el 10 y 11 de abril.

### PROPUESTA COLMED PARA ELECCIONES

1. Voto anticipado que comience, al menos, el domingo anterior al día de la votación, que incluya una mayor cantidad de causales y que considere a personas de nacionalidad chilena en el extranjero.
2. Mantención de filas preferentes para grupos de riesgos (Mayores de 60, Embarazadas y Personas con enfermedades crónicas) y hacer un llamado a las personas menores de 60 a votar en la tarde (sin necesidad de extender el horario).
3. Voto a domicilio para personas con movilidad reducida, con discapacidad y en aislamiento o cuarentena.
4. Implementar el voto de personas privadas de libertad.
5. Transporte público gratuito.
6. Feriado Laboral para los vocales de mesa en proporción a los días de participación.
7. Estrategia de campañas comunicacionales que permitan que la ciudadanía tenga acceso oportuno a información suficiente sobre las diversas modalidades de votación y otras medidas preventivas.

Para conocer la propuesta completa del Colegio Médico para las elecciones puede hacer [click aquí](#)



Fuente: viñeta del dibujante Liniars (Ricardo Sir)

