

THE UNION NEWS



"TERCER RETIRO" SIGUE TENSIONANDO AL MUNDO POLÍTICO Y ALGUNOS SECTORES HABLAN DE UN SEGUNDO ESTALLIDO SOCIAL

EN ESTE NÚMERO

EDITORIAL: LA DISCUSIÓN POR EL TERCER RETIRO DEMUESTRA LA GIGANTESCA BRECHA QUE YA EXISTÍA, CON MILLONES DE PERSONAS CONDENADAS A PENSIONES DE HAMBRE

NUESTRO SINDICATO JUNTO A FESUMIN DIERON A CONOCER ESTUDIO SOBRE PENSIONES EN EL SECTOR MINERO

JORGE MEJÍA: EL CAPO DE LAS TRONADURAS DICE ADIÓS A LA MINA DEJÁNDONOS UNA LARGA HISTORIA DE ESFUERZO Y COMPROMISO

GOBIERNO INFORMÓ QUE LA VACUNA CORONAVAC DEL LABORATORIO SINOVAC ES EFECTIVA EN UN 89% PARA EVITAR HOSPITALIZACIONES UCI

EDITORIAL

Pese a que estamos en uno de los momentos más críticos de la pandemia en términos sanitarios, viviendo en todo su apogeo la previsible segunda ola de contagios luego del relajo de las políticas sanitarias a fines del año pasado, los permisos de vacaciones y una política comunicacional oscilante y poco clara; pese a todo eso, estás últimas semanas es tanto o más intensa la crisis social que vive el país.

Esto se ha producido por el intenso debate público que genera el proyecto de ley de 3° retiro y, sobre todo, el anuncio presidencial de recurrir al Tribunal Constitucional para evitar la voluntad de la inmensa mayoría de la ciudadanía expresada, además, con un demoledor apoyo en votos en ambas cámaras del Congreso.

A no confundirse, el debate toma la forma del tercer retiro, pero la

discusión de fondo es el sentir mayoritario de la falta de apoyo del Estado para que sectores relevantes de la sociedad puedan, por una parte, enfrentar la disminución de sus rentas producto de pérdidas de trabajo y menos ingresos. O, también, evitar que ciertos sectores de la población puedan de manera efectiva disminuir la movilidad, a partir de que no estén obligados a salir de sus hogares para seguir subsistiendo de alguna manera.

Es indudable que esta crisis desnuda una realidad más intensa de lo que pensábamos. De hecho, la propia discusión sobre el 3° retiro, y los argumentos de sectores del gobierno para frenarla que se basan en el hecho de que millones de personas ya retiraron todos sus fondos en los 2 primeros retiros, implica evidenciar que esos millones tenían en sus cuentas de ahorro menos de 2 o 3 millones (de lo contrario aun tendrían un ahorro disponible).

Así es, se demuestra la gigantesca brecha que ya existía, con millones de

personas condenadas desde ya a pensiones de hambre en el futuro.

Es justamente el tema de pensiones de nuestros socios y socias en particular pero de todas y todos los trabajadores mineros en general, un tema que ha sido preocupación permanente de nuestro sindicato, por ejemplo, a través de encargar estudios a la reconocida Fundación Sol, para evaluar todos los escenarios y recomendar mejoras en un sistema bastante más opaco e ineficiente de las promesas con las que fue creado hace 40 años atrás.

Son duros los tiempos que vive Chile y no solo por la pandemia, esperamos estar a la altura de los debates que se vienen, aportando desde nuestro rol de Sindicato a la generación de una forma de relacionarnos que ponga al centro el bienestar de hombres y mujeres.

A seguir cuidándonos, que ahora es más necesario que nunca.



Directorio Sindicato de Supervisores Anglo American Chile

NUESTRO SINDICATO JUNTO A FESUMIN DIERON A CONOCER ESTUDIO SOBRE PENSIONES EN EL SECTOR MINERO



Sin duda que el sistema previsional y el monto de las pensiones es uno de los problemas que produce mayor malestar social en nuestro país, a la discusión actual sobre la posibilidad de un "tercer retiro" se suma el cuestionamiento sobre la eficacia y legitimidad de las aseguradoras de fondos de pensiones que, en el año 2000, informaban que en el año 2020 la tasa de reemplazo sería del 100 por ciento, cuestión que, por su puesto, está muy lejos de cumplirse.

En este contexto, la Federación de Supervisores de la Minería Privada, FESUMIN, junto con nuestro Sindicato encargaron a la prestigiosa Fundación Sol elaborar un estudio especialmente destinado al sector minero, con la finalidad de evaluar cuál es el sistema previsional que más conviene a los trabajadores y trabajadoras de la minería.

El informe, elaborado por destacados economistas y especialistas en trabajo y previsión social, muestra resultados comparativos entre el sistema actual de pensiones (AFP y Compañías de Seguro) con un Sistema de Reparto con Reservas Técnicas basado en los principios de la Seguridad Social, como el propuesto por la Coordinadora de Trabajadoras y Trabajadores NO+AFP.

¿Dónde puedo leer el informe?

El informe está disponible en la pestaña Publicaciones observatorio Sindical de la sección Documentos de nuestro sitio web www.supervisoresanglo.cl o puedes ir directamente al estudio haciendo clic [aquí](#).

Metodología

La metodología utilizada para llevar a cabo la comparación toma como primer elemento "la excepcionalidad del sistema de las AFP", cabe señalar que el propio Banco Mundial establece que el 95 % de los países del mundo basan sus sistemas de pensiones sobre un componente contributivo de reparto y pensiones básicas universales.

En este sentido, como bien explican especialistas de Fundación Sol, nuestro sistema de capitalización individual "es un sistema de contribución definida y beneficios desconocidos. Es decir, se conoce lo que se aporta mensualmente al sistema, pero resulta imposible saber de antemano los resultados que se obtendrán al momento de jubilar".

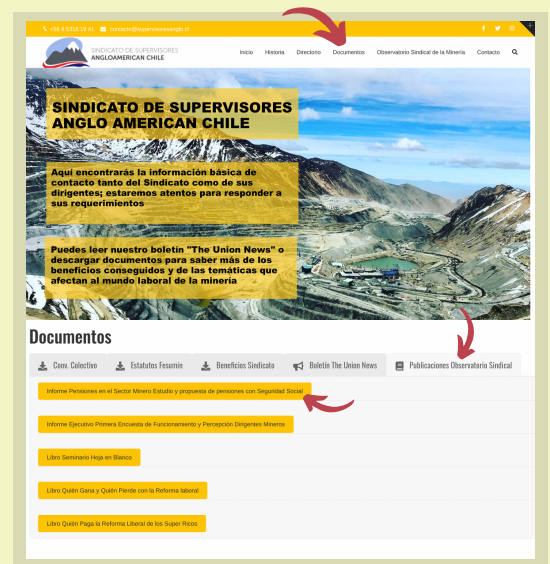
Al contrario, explican los especialistas, "en la mayoría de los países del mundo, quienes han aportado a la seguridad social pueden conocer de antemano las tasas de reemplazo que obtendrán al pensionar, en lo que se conoce como esquemas de beneficio definido".

Contenidos

El estudio incluye un completo apartado que explica cómo se calculan las pensiones en el Sistema de AFP y Compañías de Seguros y cómo se calculan en un Sistema de Reparto, además en base a información objetiva y actualizada del sector, se construyen perfiles cotizacionales representativos del sector minero.

Estos perfiles se basan en la estructura demográfica y salarial del sector minero y considera, además, variables individuales que impactan de forma más significativa en las pensiones y que inciden en el cálculo del Capital Necesario Unitario, es decir, las tasas de mortalidad diferenciadas por sexo; la existencia y edad del cónyuge; existencia de Ahorro Voluntario Previsional o Depósitos Convenidos con la Empresa; y presencia de cotización adicional por Trabajo Pesado.

Con todo esto, el informe presenta los resultados por cada uno de los sistemas: capitalización individual y de reparto, y luego realizar una comparación para establecer el rendimiento objetivo de cada sistema previsional por monto de pensión según cada perfil representativo.



JORGE MEJÍA: EL CAPO DE LAS TRONADURAS DICE ADIÓS A LA MINA DEJÁNDONOS UNA LARGA HISTORIA DE ESFUERZO Y COMPROMISO



Nunca es fácil decir adiós a un amigo y compañero que decide dejar su lugar de trabajo para ir a disfrutar junto a su familia, el fruto de tantos años de esfuerzo y compromiso con la empresa y con quienes, días a día, compartían con él las vicisitudes del trabajo en equipo en Los Bronces.

Esta vez nos toca despedir y desearle lo mejor en esta nueva etapa de su vida a nuestro compañero Jorge Mejía, el capo de las tronaduras que durante años y con un talento envidiable, dio cuenta de sus años de experiencia en el rubro minero. Hoy nuestro amigo se acoge a retiro y a muchos nos embarga una mezcla de alegría y nostalgia. No hace falta explicar que además de compañeros somos una familia.

Don Jorge era nada menos que el Jefe de Tronaduras en Los Bronces, el encargado de pararse frente al imponente macizo rocoso y con la destreza de un cirujano, distribuir el explosivo en cada pozo para arrancar, desde lo más hondo de las entrañas de la tierra, el apreciado mineral.

Una labor explosiva

Nuestro presidente del Sindicato, Francisco Villa, trabajó cinco años con don Jorge Mejía en la mina, “yo era jefe de operaciones y Jorge jefe de tronadura, teníamos que ponernos de acuerdo y trabajar en conjunto, yo le entregaba la mina a Jorge para que realizara la tronadura y luego él me la devolvía con el trabajo realizado, como siempre de manera impecable”.

Una vez que Francisco realizaba la evacuación correspondiente de la mina en conjunto con los jefes de turno y los coordinadores de procesos, don Jorge tomaba el control absoluto de la frecuencia y de la mina durante el proceso de tronadura. Y cuando ya estaba todo dispuesto, se escuchaba la tradicional cuenta regresiva.

Muchos recordarán su voz -algo mecanizada por las ondas del radio transmisor- contando: 5, 4, 3, 2, 1, fuego y, luego, el sonido estruendoso que daba cuenta que un grupo de mineros, liderado por Jorge Mejía, habían extraído una vez más, el mineral de lo más profundo de la tierra.

Luego de esto, con la tranquilidad que solo da la experiencia, Jorge informaba: “Francisco te entrego tu mina, el proceso estuvo limpio y bien ejecutado, le entregamos la mina para que usted pueda seguir operando”.

Una historia que inicio en la precordillera

Así fue Jorge en su trabajo, un profesional, pero también, un minero de la vieja escuela que no se complicaba y buscaba resultados y alternativas cuando enfrentaban dificultades. “Era de dar soluciones rápidas y creativas siempre buscando avanzar y solucionar”, dicen los que tuvieron la oportunidad de trabajar con él.

Su historia se remonta a muchos años atrás y es que partió muy joven en el mundo de la minería, específicamente en Anglo American en el norte, de hecho, sus primeros trabajos fueron en el área de la geología de exploraciones, tiempo en el que le tocó estar varias veces en la precordillera tomando muestra de suelo. Después se desempeñó en Mantos Verdes en procesos de perforación y tronadura, trabajo en el cual, comenzó a forjar su carrera como el hombre de los explosivos.

Despedida

Francisco Villa, en representación del directorio de nuestro Sindicato le desea a Jorge lo mejor en esta nueva etapa de su vida, “si bien, dejar el mundo laboral siempre es una decisión difícil, también es importante tomar estas decisiones en los momentos indicados, para tener la fuerza, la energía y la salud para poder disfrutar con la familia y realizar otras actividades que quizá, por las exigencias del trabajo, han ido quedando olvidadas. Un abrazo para Jorge y para toda su familia”.



GOBIERNO INFORMÓ QUE LA VACUNA CORONAVAC DEL LABORATORIO SINOVAC ES EFECTIVA EN UN 89% PARA EVITAR HOSPITALIZACIONES UCI

El pasado 16 de abril el Ministerio de Salud dio a conocer los resultados del primer estudio “Efectividad de la vacuna CoronaVac con virus inactivo contra SARS-CoV-2 en Chile” que abarcó 10 millones 500 mil personas, de los cuales, cuatro millones fueron inoculados entre el 2 de febrero y el 1 de abril del presente año con la vacuna del laboratorio Sinovac.

El Dr. Rafael Araos, asesor de la Subsecretaría de Salud Pública, fue el encargado de entregar los resultados del estudio, junto al ministro de Salud, Dr. Enrique Paris, la subsecretaria de Salud Pública, Dra. Paula Daza, el subsecretario de Redes asistenciales, Dr. Alberto Dougnac, y la jefa del Programa Nacional de Inmunizaciones, Dra. Cecilia González.

Estudio

El objetivo del estudio, que será actualizado mensualmente, es estimar preliminarmente la efectividad de la vacuna CoronaVac a dos meses del inicio de su uso masivo en Chile. Para esto, explicaron los especialistas, “se compararon distintos desenlaces en un grupo de personas expuestas a la

vacuna o no, tomando en cuenta edad, sexo, región de residencia, nivel de ingresos, comorbilidades y nacionalidad”. En tal sentido, el doctor Rafael Araos, explicó que “la idea más importante es que se estudió el efecto en una cohorte, es decir, un grupo de personas que se sigue en el tiempo y que están expuestas a la vacuna o no. De esta manera, “se ajustaron variables relevantes y se comparó la ocurrencia de eventos en los dos grupos”, sostuvo.

Efectividad de la vacuna

Además, Rafael Araos explicó que “la efectividad de CoronaVac al día 14 después de la segunda dosis es de un 67% para prevenir los síntomas de Covid-19; de 85% para prevenir la hospitalización; de 89% para prevenir ingreso a UCI, y de 80% para prevenir la muerte debido a Covid-19”. Agregó además que “en palabras simples, si tomamos la efectividad de 67% para prevenir Covid-19, de 100 personas que hubiesen tenido Covid-19, solamente habrá 33 casos si todos estamos vacunados. En tanto, la efectividad de 80% para prevenir muerte debido a Covid-19, de 100 personas que hubiesen muerto por la enfermedad, 20 lo harán si estamos todos vacunados”.

Ministro

El ministro de Salud, Dr. Enrique Paris, señaló al respecto que “para llegar a este momento, el proceso de vacunación comenzó en mayo de 2020, permitiendo la llegada de las primeras dosis de vacunas contra el Covid-19 en diciembre pasado e iniciar un proceso de inoculación masiva hace ya más de 70 días. Todo esto nos permite entregar hoy los resultados de este inédito estudio”.

EFECTIVIDAD DE VACUNA CORONAVAC al día 14 después de la segunda dosis

67%

de efectividad
para prevenir

**Covid-19
sintomático**

85%

de efectividad
para prevenir

Hospitalización

89%

de efectividad
para prevenir

**Ingreso
a UCI**

80%

de efectividad
para prevenir

Muerte

Fuente: viñeta del dibujante Liniers (Ricardo Siri)

