

# THE UNION NEWS



LOS ESPACIOS DE TRABAJO FUNCIONA COMO CORRELATOS MATERIALES DE LA CULTURA DE COLABORACIÓN EN EL TRABAJO Y AUMENTAN EL RENDIMIENTO

## EN ESTE NÚMERO

**EDITORIAL:**  
LOS ESPACIOS LABORALES SON LUGARES QUE REFUERZAN EL SENTIDO DE PERTENENCIA Y PERMITEN SOBRELLEVAR DE MEJOR MANERA LOS DESAFÍOS DEL TRABAJO

**TENDENCIAS EN CULTURA ORGANIZACIONAL COLABORATIVA Y ESPACIOS DE TRABAJO**

**UN CONVERSATORIO NECESARIO: FESUMIN ABORDÓ LA SITUACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES EN MINERÍA**

**VUELVE EL FÚTBOL DE SELECCIÓN: ELIMINATORIAS Y COPA AMÉRICA**

## EDITORIAL

Pareciera casi surrealista los contrastes de estos días.

Por una parte, una pandemia que sigue descontrolada, donde las cifras de contagios siguen en números de peak, mantiene las urgencias colapsadas y lo que es más dramático, las cifras de muertes diarias son aterradoras.

Y todo esto con un plan de vacunación que sigue siendo el único camino racional para superar la pandemia, pero donde la falta de efectividad para detener el contagio y, por tanto, sus consecuencias mortales, hace muchas veces poner en duda las convicciones.

Por otra parte, un ejercicio extraño y este último tiempo casi olvidado, como es disfrutar un partido de la selección chilena, en este caso un vibrante empate a 1, con la Argentina de Messi y compañía.

Casi 50 puntos de rating, para demostrar que como sociedad necesitamos alegría y distracción, sentirnos parte de una comunidad.

A propósito de eso, algo de la idea de comunidad es la que se pone en tapete, cuando miramos la asimetría en las mejoras de las condiciones de las diversas instalaciones de Anglo.

No se trata de comparar las modernas instalaciones del trabajo de la empresa en el edificio titanium, con las que se encuentran en faena, solo en un sentido estético, tiene que ver con la necesidad de contar con un mismo estándar no solo en el equipamiento, sino en la disposición de los espacios laborales, como lugares de acojan, que refuercen el sentido de pertenencia, que permitan sobrellevar de mejor manera los desafíos del trabajo, sin sobre carga excesiva o estrés laboral.

Parte importante de la organización que se encuentra en terreno, siente que aún falta una mayor coherencia entre los modelos de cooperación presente en la gestión moderna del recurso humano y las señales concretas que da la empresa en la implementación de estos espacios.

Hay tareas por delante, y esperamos seguir promoviendo espacios de diálogo y reflexión crítica con Anglo para mejorar estos aspectos, en bien de la calidad de vida laboral de todas y todos los trabajadores de la empresa.

Finalmente y volviendo a la vacunación, queda claro que la inmunidad de rebaño no será suficiente, y que el objetivo será mucho más exigente, con un horizonte –aunque suene utópico– de cifras cercanas al 100% de población efectiva, para que de verdad podamos detener esta montaña de fatalidad.

# TENDENCIAS EN CULTURA ORGANIZACIONAL COLABORATIVA Y ESPACIOS DE TRABAJO



No hay duda de que, dentro de las nuevas tendencias en gestión de personas a lo largo del mundo, ha sido la implementación de modelos colaborativos lo que han cambiado el sentido y la cultura de la antigua empresa mucho más vertical y rígida en la toma de decisiones y en donde el trabajador era solo una parte del engranaje.

Actualmente, el trabajador es comprendido como un colaborador y sus labores, más que las de un engranaje que une las partes de un proceso, se entiende como una red de cooperación que intercambia y se retroalimenta permanentemente y, en la cual, cada integrante de la empresa adquiere valor en la medida que participa y contribuye al grupo y a las metas en común, de esta manera, la individualidad desaparece en beneficio de una comunidad laboral.

En este cambio de cultura organizacional son muy importantes los espacios de trabajo y el relacionamiento entre los colaboradores. Una investigación encargada por la oficina norteamericana Herman Miller realizada en empresas de EEUU, Reino Unido, India y Australia concluyó que “la colaboración depende de la cultura de la empresa, la tecnología y el espacio de trabajo”.

En este sentido, para los especialistas de la OPD, Asociación para el Progreso de la Dirección, con presencia en Europa y Latinoamérica, la colaboración remite a todo proceso donde se involucre en el trabajo varias personas en conjunto que trabajan por un mismo propósito.

Sin embargo, “sólo cuando los equipos se sienten cómodos y comparten ideas y pensamientos de forma libre el resultado siempre va a ser positivo para la organización, con una mayor calidad y eficiencia”, además, resultado de esto, es la creación de un “sentimiento de compromiso de los trabajadores con la organización”.

## CÓMO CAMBIAR LA CULTURA ORGANIZACIONAL

En una entrevista realizada para Forbes el cofundador de Yammer, Adam Pisoni, compartió algunos consejos al respecto, con la finalidad de cambiar la cultura de una organización hacia la colaboración:

**Comparte información:** antiguamente los directivos no solían compartir cierta información con sus empleados por miedo a que esta acción fuese un riesgo. En la actualidad, la información cambia constantemente y es obsoleta rápidamente, por esto, es aconsejable compartir la información y poder utilizarla y sacarle el máximo provecho.

**Misión común:** Una manera para que las empresas puedan colaborar mejor y más rápido internamente, es que haya una misión común para todos los involucrados. Así se consigue unidad y colaboración.

**Experimenta sin miedo:** Para que los directivos puedan promover la colaboración, tienen que experimentar y no tener miedo a hacerlo. Hay dos formas de experimentar, a pequeña escala con un grupo reducido sin que afecte a toda la organización, o a gran escala, con toda la organización.

**Desaprender para transformar:** Desaprender es un proceso difícil, pero si las cosas no están funcionando se debe dejar de hacer lo mismo y adaptarse a nuevas situaciones.

**Liderazgo fuerte:** Uno de los problemas actuales, es que las empresas están estructuradas para conseguir eficacia y estabilidad, mientras que hoy en día, es más relevante estar estructurado para la agilidad, transformación y velocidad. Para conseguir esta nueva estructura, hace falta tener un Liderazgo fuerte que sea capaz de tomar riesgos para evolucionar rápidamente.

## IMPORTANCIA DEL ESPACIO EN EL RENDIMIENTO LABORAL

Otro elemento crítico es la implementación de espacios que permitan al modelo de colaboración desarrollarse de manera fluida. No se puede pensar en un proceso colaborativo si los espacios materiales están diseñados para un tipo de administración vertical y en donde se prioriza el rendimiento individual.

Ya en 2017, el estudio “Fast Forward 2030: El futuro del trabajo y del espacio”, elaborado por CBRE con más de 220 profesionales de diferentes regiones del mundo (Amsterdam, Estados Unidos, Londres, Asia del Pacífico) indicaba que el 85% de los encuestados opinaba que “continuará diluyéndose la línea existente entre la vida profesional y la personal y reconoce el bienestar como un tema crítico para los lugares de trabajo en 2030”.

Dicho bienestar tiene relación con cómo están implementados los espacios en las empresas, sobretodo en aquellas orientadas hacia modelos colaborativos, ya que, cada oficina o lugar de trabajo, debe ser el correlato material de esta nueva cultura laboral.

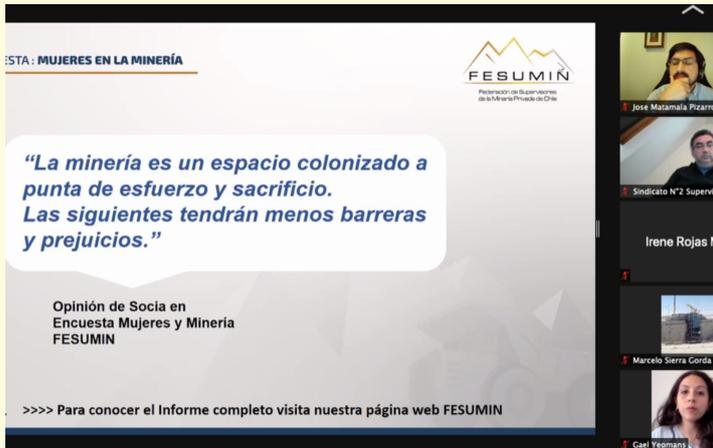
Para esto, los espacios deben ser visualmente atractivos, de fácil acceso, se debe reducir el ruido visual y, en lo posible, deben estar pensados para el uso de grupos multigeneracionales, es decir, los espacios colaborativos deberían integrar en su diseño a generaciones muy distintas como los Baby boomers, Generación X, Generación Z y Millennials.

Para esto, los espacios de comunicación informal, como también la creación de “sectores de trabajo” dentro de un espacio abierto puede propiciar el trabajo colaborativo. Así, cada espacio va siendo habitado de acuerdo con la necesidad y comodidad del trabajador, sin imponerle, como en los antiguos modelos verticales, un cubículo individual.

De hecho, el estudio encargado por Herman Miller concluyó que “cuando se dispone de buenos espacios colaborativos, las estaciones de trabajo individuales se usan menos”. Las estaciones de trabajo, indica el estudio, permanecen desocupadas el 60% del tiempo, y en todos los sectores y oficinas privadas están desocupadas el 77% del tiempo.

Sin embargo, lo recomendable es que, en el mismo edificio o piso, existan espacios compartidos y otros que permitan la concentración o mayor privacidad. En este sentido, lo importante, señalan los expertos, es comprender la cultura organizacional de la compañía para luego implementar los espacios o trabajar en los cambios que sean necesarios.

## UN CONVERSATORIO NECESARIO: FESUMIN ABORDÓ LA SITUACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES EN MINERÍA



La Federación de Supervisores de la Minería Privada, FEUMIN, presidida por Miguel Fernández -secretario de nuestro Sindicato- llevó a cabo el conversatorio “Situación Laboral de las Mujeres”, instancias en la que se trataron diversas materias relacionadas a la participación de las mujeres en el mundo minero.

En la actividad, que se desarrolló el 2 de junio, destacó la participación de la directora de Equidad y Género de FESUMIN, la dirigente Pamela Bordones quien, al final del conversatorio, sostuvo que fue una muy buena instancia “para poder poner en tabla temas tan importantes como son las condiciones de la mujer en el trabajo y, sobre todo, en minería”.

Es conocido que el mundo de la minería ha sido un espacio particularmente dominado por hombres, sin embargo, desde hace algunos años, y en concordancia con el cambio cultural que se está experimentando a nivel político y social, las mujeres han alzado la voz en diversos ámbitos y la minería no ha sido la excepción.

En este sentido, Bordones explicó que aún hay mucho por hacer en materia de inclusión y equidad de género, pero también, habría que destacar en lo que se ha avanzado. “En particular desde Fesumin, hemos avanzado en los sindicatos base en establecer en las instancias de negociaciones colectivas temas tan importantes como la equidad de remuneración, como los permisos maternales y permisos especiales en relación con la maternidad, además de la continuidad de remuneraciones y de bonos en periodos de pre y postnatal, y de postnatal parental, eso es fundamental”, sostuvo Bordones.

También, Bordones destacó que se ha avanzado bastante en términos de sindicatos base, “la idea es poder llegar a que todos y cada uno tenga las mismas condiciones dentro de su relación laboral con la empresa. Es un avance y un triunfo desde el punto de vista de lo que no había y hay que seguir trabajando”.

Además, sostuvo que “instancias de dialogo como el organizado por FESUMIN, “hace darnos cuenta del apoyo y respaldo que existe desde los socios de cada uno de los sindicatos base a nuestra Federación”.

Por su parte, Miguel Fernández, presidente de FESUMIN, sostuvo que este conversatorio es parte de una iniciativa “que partió el año pasado con nuestra nueva unidad de Equidad de Género, dirigida por la destacada dirigente Pamela Bordones”.

Además, indicó Fernández, la actividad incluyó una investigación que tuvo como objetivo revisar las condiciones laborales de las mujeres en la minería. “Esta investigación la hicimos a nivel nacional de la Federación e incluyó a más del 85% de las mujeres. Lo más relevante son los resultados que nos permiten observar la situación e impulsar mejoras que son realmente necesarias y con esto, establecer una hoja de ruta con la finalidad de equilibrar en todo sentido el rol de la mujer en la minería”.



La Dirigenta **Pamela Bordones** participando en uno de los Conversatorios organizado por nuestro Sindicato junto al Observatorio Sindical de la Minería y FESUMIN

# VUELVE EL FÚTBOL DE SELECCIÓN: ELIMINATORIAS Y COPA AMÉRICA

Contra todo pronóstico y sorprendiendo a todo el mundo futbolístico, incluido hinchas y periodistas deportivos, la Confederación Sudamericana anunció el lunes 31 de mayo que la Copa América se llevará a cabo nada menos que en Brasil.

Recordemos que Brasil es uno de los países sudamericanos más afectados por el Coronavirus y cuyo presidente Jair Bolsonaro ha sido fuertemente cuestionado por el deficiente manejo que ha tenido de la pandemia y por su postura abiertamente negacionista.

## GRUPO A

### FECHA 1

14/06 - 18:00 Argentina vs. Chile - Estadio Nilton Santos (Río de Janeiro)  
14/06 - 20:00 Paraguay vs. Bolivia - Estadio Olímpico (Goiania)  
Libre: Uruguay

### FECHA 2

18/06 - 18:00 Chile vs. Bolivia - Arena Pantanal (Cuiabá)  
18/06 - 21:00 Argentina vs. Uruguay - Estadio Mané Garrincha (Brasilia)  
Libre: Paraguay

### FECHA 3

21/06 - 18:00 Uruguay vs. Chile - Arena Pantanal (Cuiabá)  
21/06 - 21:00 Argentina vs. Paraguay - Estadio Mané Garrincha (Brasilia)  
Libre: Bolivia

### FECHA 4

24/06 - 18:00 Bolivia vs. Uruguay - Arena Pantanal (Cuiabá)  
24/06 - 21:00 Chile vs. Paraguay - Estadio Mané Garrincha (Brasilia)  
Libre: Argentina

### FECHA 5

28/06 - 21:00 Bolivia vs. Argentina - Arena Pantanal (Cuiabá)  
28/06 - 21:00 Uruguay vs. Paraguay - Estadio Nilton Santos (Río de Janeiro)  
Libre: Chile

## GRUPO B

### FECHA 1

13/06 - 18:00 Brasil vs. Venezuela - Estadio Mané Garrincha (Brasilia)  
13/06 - 21:00 Colombia vs. Ecuador - Arena Pantanal (Cuiabá)  
Libre: Perú

### FECHA 2

17/06 - 17:00 Colombia vs. Venezuela - Estadio Olímpico (Goiania)  
17/06 - 21:00 Perú vs. Brasil - Estadio Nilton Santos (Río de Janeiro)  
Libre: Ecuador

El calendario contempla 28 partidos, sumando días de descanso para las selecciones clasificadas entre la fase de grupos y los cuartos de final. Por su parte, nuestra selección debutará el 14 de junio frente a la selección de Argentina. Los Grupos quedaron confirmados de la siguiente manera:

Grupo A: Argentina, Bolivia, Uruguay, Chile y Paraguay.

Grupo B: Brasil, Colombia, Venezuela, Ecuador y Perú.

## ELIMINATORIAS

Debido a la pandemia muchas fechas tuvieron que aplazarse por lo que estas semanas también se estarán jugando las fechas 7 y 8 de las eliminatorias para el mundial Qatar 2022.

Al igual que el primer partido de la Copa América, en la fecha 7 de las eliminatorias, nuestra selección enfrentó a Argentina obteniendo un empate, mientras que para la fecha 8, deberá medirse ante su similar de Bolivia.

### FECHA 3

20/06 - 18:00 Venezuela vs. Ecuador - Estadio Nilton Santos (Río de Janeiro)  
20/06 - 20:00 Colombia vs. Perú - Estadio Olímpico (Goiania)  
Libre: Brasil

### FECHA 4

23/06 - 17:00 Ecuador vs. Perú - Estadio Olímpico (Goiania)  
23/06 - 21:00 Brasil vs. Colombia - Estadio Nilton Santos (Río de Janeiro)  
Libre: Venezuela

### FECHA 5

27/07 - 17:00 Ecuador vs. Brasil - Estadio Olímpico (Goiania)  
27/07 - 18:00 Venezuela vs. Perú - Estadio Mané Garrincha (Brasilia)  
Libre: Colombia

## CUARTOS DE FINAL

P21 | 02/07 - 18:00 2° Grupo B vs. 3° Grupo A - Estadio Olímpico (Goiania)  
P22 | 02/07 - 21:00 1° Grupo B vs. 4° Grupo A - Estadio Nilton Santos (Río de Janeiro)  
P23 | 03/07 - 19:00 2° Grupo A vs. 3° Grupo B - Estadio Mané Garrincha (Brasilia)  
P24 | 03/07 - 22:00 1° Grupo A vs. 4° Grupo B - Estadio Olímpico (Goiania)

## SEMIFINALES

P25 | 05/07 - 20:00 Ganador P22 vs. Ganador P21 - Estadio Nilton Santos (Río de Janeiro)  
P26 | 06/07 - 20:00 Ganador P24 vs. Ganador P23 - Estadio Mané Garrincha (Brasilia)

## TERCER PUESTO

09/07 - 21:00 Perdedor P26 vs Perdedor P25 - Estadio Mané Garrincha (Brasilia)

## FINAL

10/07 - 19:00 Ganador P26 vs. Ganador P25 - Estadio Maracanã (Río de Janeiro)

Fuente: viñeta del dibujante Liniars (Ricardo Sirri)

