

# THE UNION NEWS



## EN ESTE NÚMERO

**EDITORIAL:**  
UN BUEN SINDICATO ESTÁ PERMANENTEMENTE MIRANDO AL RESTO DE LA INDUSTRIA, SU EFICIENCIA, PRODUCCIÓN, CONDICIONES LABORALES Y BENEFICIOS DE SUS TRABAJADORES

**DIRECTORIO SE REUNIÓ PARA ANALIZAR PRIMER SEMESTRE DE TRABAJO SINDICAL 2021**

**SINDICATO PREPARA NUEVO CICLO DE CONVERSACIONES "HOJA EN BLANCO" CON CONVENCIONALES ELECTOS**

**ACTUALIDAD COVID: COLMED PROPONE NUEVA ESTRATEGIA SANITARIA PARA ENFRENTAR LA PANDEMIA**

## EDITORIAL

Un confinamiento que no cesa, indicadores que muestran que los importantes avances en el plan de vacunación, aun no significan disminución del contagio, saturación de emergencias y camas críticas en los hospitales y lo que es peor, las cifras de personas fallecidas por Covid19 que ya se empina sobre los 40.000 casos.

¿Qué hacemos nosotros? Seguimos siendo parte de todas las instancias de diálogo con la empresa, apoyando cada iniciativa que resguarde que la continuidad operacional pueda convivir con una cultura del autocuidado y protocolos firmes para evitar el contagio.

Es lo que un Sindicato debe hacer para aportar a las estrategias que empresas líderes -como Anglo- implementan en materia sanitaria.

Es el trabajo sindical que no para. Un buen trabajo sindical tiene un requisito fundamental: el trabajo y evaluación constante.

La defensa, el resguardo, la promoción de los derechos y beneficios de las y los asociados solo se puede cumplir a cabalidad cuando hay un equipo que está, permanentemente, monitoreando todas las variables que inciden en el proceso productivo.

Nuestro Sindicato está permanentemente mirando al resto de la industria, sus costos, su producción, su eficiencia y también las condiciones laborales y beneficios de sus trabajadores y trabajadoras. Y es muy nítida la brecha de mejora para nuestra empresa.

En ese contexto hemos tenido una activa agenda de encuentros con las y los socios a partir de diversas asambleas informativas, también

una agenda permanente de encuentros e intercambios con la administración de Anglo American, que permite ir mirando en conjunto las condiciones de sustentabilidad de la empresa, donde el factor humano es el corazón de cualquier faena productiva.

Como Sindicato seguimos trabajando a paso sostenido en ampliar la mirada de las diversas realidades laborales y productivas del entorno, es parte del trabajo que nos ha permitido un avance sustantivo de los beneficios de las y los supervisores de Anglo American Chile.

También es parte de un trabajo serio y responsable que reconocen los ejecutivos de la compañía.

Un activo que seguiremos cuidando e incrementando.

## *DIRECTORIO SE REUNIÓ PARA ANALIZAR PRIMER SEMESTRE DE TRABAJO SINDICAL 2021*

Con el objetivo de analizar y evaluar la gestión sindical del primer semestre del año 2021, el directorio de nuestro Sindicato se reunió en las dependencias de la sede ubicada en Santa Lucía 256, con equipo completo y con la convicción de seguir representando de la mejor manera posible los intereses de sus socios y socias.

A eso de la 9 de la mañana, y tomando todas las medidas sanitarias necesarias, se inició el trabajo liderado por el presidente del directorio Francisco Villa quién realizó una introducción a los temas más relevantes que se han abordado durante estos primeros 6 meses del año y que, luego, fueron discutidos junto a Iván Mlynarz y Miguel Fernández, tesorero y secretario respectivamente.

La reunión, que además incluyó al equipo asesor, tuvo como eje central realizar un análisis de las fortalezas, debilidades y oportunidades de la gestión sindical llevada a cabo hasta ahora y, de esta manera, proyectar el siguiente semestre de trabajo sindical.

Uno de los puntos más relevantes del semestre y que el directorio del Sindicato ha intentado mantener es el trabajo en terreno, es decir, la conversación cara a cara con los socios y socias que, en la medida que las normativas sanitarias lo permiten, se ha realizado sin mayores problemas.

Así, el directorio, de manera conjunta o de forma individual, ha realizado visitas a las distintas áreas de trabajo durante todo este primer semestre, con la finalidad de conocer la opinión de los socios y socias.

Otro de los hitos importantes que permitió recoger las opiniones, deseos e inquietudes de los socios y socias fueron las asambleas que se han realizado a través de plataformas virtuales pero que, a pesar de aquello, han tenido buena participación y son una base fundamental para el desarrollo y planificación del trabajo a mediano y largo plazo.

Para nuestro directorio es de suma relevancia llevar a cabo un trabajo que esté respaldado por las bases ya que cualquier gestión que se realice en nombre de los socios y socias, debe ser fiel reflejo de las necesidades e inquietudes que surgen de los encuentros, reuniones, asambleas o visitas terreno.

Sumado a lo anterior, al análisis y proyección del trabajo sindical para lo que resta del año, también se pone al servicio de los socios y socias la experiencia de cada uno de nuestros dirigentes.

Con el pasar de los años el actual directorio ha ido adquiriendo mayor conocimiento y versatilidad en la gestión sindical.

Recordemos que uno de los objetivos de nuestro ha sido profesionalizar la actividad sindical para convertir a nuestro sindicato en un actor relevante e influyente dentro de la compañía aportando también a su estrategias de desarrollo.



# SINDICATO PREPARA NUEVO CICLO DE CONVERSACIONES "HOJA EN BLANCO" CON CONVENCIONALES ELECTOS

Entre los objetivos que se ha planteado el directorio de nuestro Sindicato se encuentra el aportar al debate nacional organizando actividades que aborden diferentes temas relacionados al mundo laboral y los diversos ámbitos en el que influye, ya sean, políticos, sociales, económicos o culturales.

Dicho objetivo tomó una importancia mayor después del estallido social acontecido el 18 de octubre de 2019 momento en el cual, el Sindicato, a través de su iniciativa denominada Observatorio Sindical de la Minería, llevó a cabo los primeros conversatorios del Ciclo "Hoja en Blanco", aludiendo a la redacción de una nueva Constitución para Chile desde cero, es decir, sin imposiciones de ningún tipo.

En esa oportunidad, participaron intelectuales, investigadores y académicos que dieron a conocer sus análisis y miradas del Chile que se estaba forjando a la luz de las protestas y movilizaciones.

## NUEVA VERSIÓN HOJA EN BLANCO

En este contexto, nuestro Sindicato se apresta a organizar la cuarta versión del Ciclo de conversaciones "Hoja en Blanco", esta vez, con la participación de Convencionales Electos que tendrán la misión de redactar la nueva constitución.

La actividad, que será ejecutada por el Observatorio Sindical de la Minería, tiene como objetivo difundir las ideas e iniciativas de distintos Convencionales Electos y que ya se

preparan para integrar el órgano que dará el salto histórico hacia una nueva constitución y que, al final del proceso, deberá ser aprobada o rechazada por la ciudadanía en un proceso que se conoce como plebiscito de salida.

## INVITADOS

El primer invitado al Ciclo Hoja en Blanco será el abogado y exdiputado Renato Garín quien renunció a su cargo legislativo para postularse como Convencional independiente por el distrito 14.

Este primer conversatorio se realizará el día martes 22 de junio a las 16.00 hrs., a través de la plataforma virtual Zoom. Para participar de este encuentro y de todo el ciclo de conversaciones, solo basta con solicitar su inscripción al correo electrónico [observatoriosindical.anglo@gmail.com](mailto:observatoriosindical.anglo@gmail.com) y, por esta misma vía, se le hará llegar el link de Zoom para cada uno de los encuentros.

Luego, en las siguientes semanas, contaremos con la participación de la Convencional electa Patricia Politzer, destacada periodista y panelista de programas de análisis político. Además, se sumará al ciclo el abogado Mauricio Daza Convencional electo conocido por ser querellante en varias causas de corrupción en el mundo público y privado. La fechas serán confirmadas durante los próximos días.

## CANAL DE YOUTUBE

Para quienes no puedan participar, los conversatorios serán publicados en nuestro canal de [YouTube](#) Observatorio Anglo, lugar en el cual, se encuentran todos los encuentros y debates que nuestro Sindicato, junto al Observatorio Sindical de la Minería, han organizado durante los últimos dos años.



# HOJA EN BLANCO

## CICLO CONSTITUYENTES

martes 22 de junio  
16: horas - Vía Zoom

**INSCRIPCIONES**  
[observatoriosindical.anglo@gmail.com](mailto:observatoriosindical.anglo@gmail.com)

**INVITAN Y ORGANIZAN**  
Observatorio Sindical de la Minería  
Sindicato de Supervisores  
Anglo American Chile



# Renato Garín

Convencional  
Distrito 14



Observatorio Sindical  
1,120 suscriptores

PÁGINA PRINCIPAL VIDEOS LISTAS DE REPRODUCCIÓN COMUNIDAD CANALES

Videos subidos REPRODUCIR TODO

Video Title	Views	Time
CONVERSATORIO SINDICAL: Negociar a...	69 vistas	hace 6 meses
CON FUERO PARA HABLAR 1. Piloto.	173 vistas	hace 9 meses
Pantalla en Blanco 3. Renato Garín.	1.959 vistas	hace 9 meses
Pantalla en Blanco 2: Hugo Herrera	3.908 vistas	hace 10 meses
Pantalla en Blanco 2. Xavier Altamirano: Proceso...	630 vistas	hace 11 meses
Pantalla en Blanco 2. Constanza Michelson...	3.616 vistas	hace 11 meses
Pantalla en Blanco 2. Mirko Macari: "El desplome de la...	20.594 vistas	hace 11 meses
Entrega resultados 1° Encuesta de percepción y...	111 vistas	hace 1 año
HOJA EN BLANCO Alberto Mayol	1.119 vistas	hace 1 año
HOJA EN BLANCO Kathy Araujo	523 vistas	hace 1 año
Ciclo de Conversaciones	1.164 vistas	hace 1 año
FESUMIN	8.271 vistas	hace 1 año

## ACTUALIDAD COVID: COLMED PROPONE NUEVA ESTRATEGIA SANITARIA PARA ENFRENTAR LA PANDEMIA



Bajo el nombre Plan “Vivos Nos Necesitamos, Unidos para eliminar el virus”, el Colegio Médico, COLMED, dio a conocer una nueva propuesta para enfrentar la pandemia en el que destaca un cambio de gestión, nuevas mesas de trabajo, análisis de datos y nuevos criterios epidemiológicos para el retorno a actividades.

La idea es priorizar las actividades más relevantes a nivel social, entre ellas, el regreso a clases junto con potenciar el sector de las Pymes y los trabajadores independientes.

La fórmula que propone el COLMED, está basada en la fórmula utilizada por países como Nueva Zelanda, Australia, Bután y Taiwán, que hasta la fecha, han lograron erradicar el virus y no solamente contenerlo de forma dinámica o con un “aplanamiento de curva”. De ahí, que el objetivo principal sea lograr un COVID CERO, es decir, “lograr territorios libres de transmisión comunitaria y que se encuentren protegidos ante nuevos brotes, convirtiéndolos en verdaderas burbujas sanitarias”.

Sin embargo, la propuesta ya ha generado críticas de parte de algunos epidemiólogos, entre ellos, el especialista Aníbal Vivaceta, quien sostiene que el plan adolece de medidas sociales y que, además, la discusión sigue estando en la elite, sin tomar en cuenta la experiencia de la gente común.

## RUTA DEL PLAN: DE CORTOCIRCUITO PANDÉMICO A LA BURBUJA SANITARIA

**Fase 0:** poner en marcha un “cortocircuito epidémico”, es decir, suspensión del pase de movilidad, redefinir unidades territoriales de trabajo -pasando de comunas a provincias o regiones- y, en comunas donde la incidencia es mayor a 10 por cada 100 mil habitantes, cerrar toda la actividad económica no esencial, con cierre de transporte público y traslado de vehículos motorizados no autorizados. Esta fase durará como máximo 3 semanas.

**Fases 1 y 2:** se flexibilizarán las medidas, priorizando, en la etapa uno, la apertura de jardines infantiles y educación básica, además de la reapertura del transporte público. En la etapa dos, se retomarán las reuniones desde 10 personas, las actividades sociales de bajo riesgo al aire libre como restaurantes, cafés y bares y la educación media y universitaria de forma voluntaria. Hasta este punto se encontrará restringida la movilidad por toques de queda.

**Fase 3:** se permitirán reuniones de hasta 30 personas, comercio habitual de mediano riesgo y libertad de reunión y movimiento nocturno.

**Fase 4:** se instalará una burbuja territorial, cuando la incidencia sea solo de 3 casos cada 100 mil habitantes, lo que permitirá eliminar toda restricción en ese territorio, implementando estrictas barreras sanitarias, con condiciones excepcionales para el ingreso a esa zona, presentando 14 días desde la vacunación completa y con un PCR negativo realizado en las últimas 72 horas.

Plan Sociosanitario “Vivos Nos Necesitamos”	CC	1	2	3	BT
Actividad al aire libre individual o con grupo del hogar	✓	✓	✓	✓	✓
Jardines infantiles y educación básica (voluntario)	✗	✓	✓	✓	✓
Transporte intraurbano	✗	✓	✓	✓	✓
Actividades en espacios abiertos de bajo riesgo (ej. actividades comerciales y productivas al aire libre con uso de mascarilla, clases al aire libre, oficios religiosos al aire libre con aforo reducido, etc)	✗	✓	✓	✓	✓
Educación media y universitaria en espacios cerrados (voluntario)	✗	✗	✓	✓	✓
Actividades en espacios abiertos de mediano y alto riesgo (ej. teatro, restaurantes, bares)	✗	✗	✓	✓	✓
Actividades en espacios cerrados de mediano riesgo (ej. comercio habitual, peluquerías)	✗	✗	✗	✓	✓
Reunión y libre movilidad nocturna	✗	✗	✗	✓	✓
Actividades en espacios cerrados de alto riesgo (ej. restaurantes, bares, cafés, gimnasios, teatros, cines)	✗	✗	✗	✗	✓
Transporte interregional de pasajeros (terrestre, aéreo y marítimo)	✗	✗	✗	✗	✓
Traslados no esenciales desde y hacia el extranjero	✗	✗	✗	✗	✗

Fuente: viñeta del dibujante Limiers (Ricardo Sirri)

