

THE UNION NEWS



EN ESTE NÚMERO

EDITORIAL:

VIERNES CORTOS "NO PUEDE SER SOLO UN RECORTE DE HORAS, SI NO VA ACOMPAÑADA DE UNA GESTIÓN ACORDE DE EQUILIBRAR LAS CARGAS LABORALES"

INICIATIVA "VIERNES CORTOS": UNA MEDIDA VALORADA PERO QUE ES NECESARIA COMPLEMENTAR

PATRICIA LEDESMA, QUIEN FUE UNA DESTACADA SOCIA DE NUESTRO SINDICATO, ASUMIÓ COMO SUPERINTENDENTA

PATRICIO CHACANA DEJA GERENCIA DE LOS BRONCES Y EN SU REEMPLAZO ASUMIRÁ PATRICIO HIDALGO

EDITORIAL

“Si va a hacer algo, hágalo bien”. Seguro que muchas veces escuchamos esta frase cuando niños o jóvenes, la mayoría de ellas pronunciadas por padres y madres, que señalaban, por una parte, que al emprender cualquier acción es importante ponerle ganas y empeño; y además, aprender lo necesario para que la acción realizada tenga el efecto deseado y finalmente sirva para algo.

Esto era aún más importante, cuando se trataba de cosas que se hacían para ayudar a la carga doméstica, por ejemplo, barrer el patio o lavar los platos... “si va a hacer algo, hágalo bien” nos reprendía amorosamente la mamá, cuando la mitad de los platos quedaban aun aceitosos después de un lavado a la rápida y desganado. Algo de estas historias de niñez, es lo que nos provoca como Sindicato

ver la falta de cuidado que ha existido en la implementación de la medida de “Los Viernes Cortos”, que siendo valorada como medida para aportar a bajar la carga y agobio de las y los supervisores de Anglo, si no está bien ejecutada, si no está bien comunicada, si no contempla a la totalidad de puestos y áreas de trabajo, pierde su eficacia y termina siendo paradójal porque promete algo que no termina de cumplir.

Tenemos un interesante artículo en la actual edición de The Union News donde profundizamos en la temática, pero solo quisiéramos adelantar en estas líneas iniciales, que más allá de la falta de prolijidad en parte de la implementación hay un tema basal que debe ser abordado por la gerencia de Recursos Humanos en coordinación con toda la plana ejecutiva: una medida de disminución –por pequeña que sea- de la jornada laboral, para apoyar el adecuado descanso y recuperación de las y los

trabajadores de la empresa. No puede ser solo un recorte de horas, si no va acompañada de una gestión acorde de equilibrar las cargas laborales. De lo contrario –en la práctica- debes hacer lo mismo, pero ahora en menos tiempo, es decir, puede incluso aumentar el agobio y estrés laboral. El riesgo ahora es que sean los propios supervisores los que dejen los platos mal lavados, para seguir con el ejemplo familiar.

Terminamos invitando a profundizar los espacios de diálogo de la Administración con nuestro Sindicato que viene desde hace un buen tiempo, muy metida en el tema, incluso con estudios financiados por la organización sindical para evaluar los efectos de estos tiempos de trabajo en pandemia. Siempre pensando que la inteligencia colectiva y el espíritu colaborativo deben ser los sellos de una empresa líder como Anglo American Chile.

INICIATIVA “VIERNES CORTOS”: UNA MEDIDA VALORADA PERO QUE ES NECESARIA COMPLEMENTAR

Desde hace varios meses nuestro Sindicato ha venido levantando un tema que afecta a muchos trabajadores y trabajadoras del estamento supervisor, nos referimos a los altos índices de estrés producto de la carga laboral, esto ha sido conocido por nuestros dirigentes a través de la aplicación de encuestas, como también, a partir de conversaciones en asambleas y en el trabajo que permanente se realiza en terreno.

Para nuestro Sindicato este es un tema de suma relevancia y que ha sido llevado a la administración de Anglo en más de una oportunidad.

Al respecto la Compañía informó hace algunos días sobre un plan destinado a bajar los niveles de estrés llamado “Los Viernes Cortos”, iniciativa que tiene como objetivo que el estamento supervisor pueda llevar de mejor manera los niveles de estrés asociados a sus extensas horas de trabajo y diversas responsabilidades.

Es una medida que desde nuestro Sindicato se valora porque evidencia que, a nivel ejecutivo, es un tema que se ha ido incorporando como un problema relevante para el buen funcionamiento de la Compañía, sin embargo, es necesario, sostienen desde nuestro Sindicato, que dicha iniciativa sea complementada para que tenga un efecto real y concreto.

Para Francisco Villa, presidente de nuestro Sindicato, la medida es valorable, “tenemos que considerar que ya son muchos los meses que la supervisión ha soportado condiciones extremas y los signos de cansancio y estrés ya son evidentes, por esto, estamos convencidos de que medidas de este tipo van en la dirección correcta, pero para que funcionen y cumplan el objetivo central que es aportar a la salud mental de los trabajadores y trabajadoras se necesitan, por lo menos, dos medidas concretas y complementarias”.

Estas medidas son las siguientes:

1. Incluir en la iniciativa a los supervisores en turnos rotativos, ya que, en las condiciones actuales de la medida informada por la compañía, no tendrían ningún beneficio emanado de “Los Viernes Cortos”. En tal sentido, la medida produce una inequidad relacionada al lugar de trabajo.
2. Llevar a cabo una rebaja efectiva en la carga laboral de cada supervisor y supervisora, de al menos 3 horas de las actividades semanales, ya que, en las condiciones actuales de la medida, se tendría que hacer el mismo trabajo, pero en menos horas. Es decir, para que “Los Viernes Cortos” sean eficaces para bajar el estrés se debe bajar la carga laboral horaria junto con liberar los viernes en la tarde.

Para nuestro Sindicato el proteger la salud mental de todos los trabajadores y trabajadoras es un tema de gran relevancia, por esto, cualquier medida adoptada en esta materia debe ser cuidadosamente pensada e implementada de la mejor manera posible.



PATRICIA LEDESMA, QUIEN FUE UNA DESTACADA SOCIA DE NUESTRO SINDICATO, ASUMIÓ COMO SUPERINTENDENTA



Patricia Ledesma, Superintendente de Seguridad para Proyectos Mayores

Gracias a su compromiso, profesionalismo y alto nivel técnico la supervisora Patricia Ledesma, y quien fue socia de nuestro Sindicato, asumió como Superintendente de Seguridad para Proyectos Mayores en Anglo American.

La profesional, que tiene más de 20 años de experiencia trabajando en minería, comentó a The Union News, que asume este nuevo desafío con mucha motivación, pero también con la responsabilidad de saber que llegar a un cargo de este nivel siendo mujer en la industria minera, es un logro que permite abrir espacios para nuevas generaciones.

Patricia inicio su carrera en la década del 90 como asesora de seguridad de empresas externas en proceso planta y mina, sin embargo, su destacado trabajo la llevó a incorporarse a Anglo American Chile, específicamente, para el Proyecto de Expansión LB.

Luego, su carrera siguió como especialista de seguridad para procesos de planta y mantención hasta llegar a su actual cargo como Superintendente.

Para nuestro directorio es motivo de orgullo que una supervisora que fue socia de nuestro Sindicato pueda desarrollar su carrera profesional de manera tan destacada.

El logro profesional de Patricia Ledesma, sostienen desde nuestro Sindicato, es una muestra de que ser socio o socia del Sindicato de Supervisores no impide seguir avanzando profesionalmente dentro de la compañía.

En este sentido, para Patricia el haber sido parte del Sindicato de Supervisores y Supervisoras “fue para mí una muy grata experiencia, en primer lugar, por la cálida acogida tanto de los representantes del Sindicato como de mis propios colegas, y en segundo lugar, por tener la oportunidad de compartir las mismas inquietudes desde lo profesional y humano, y encontrar, más allá de roles y posiciones, un grupo de colegas y amigos muy solidarios y comprometidos con el trabajo”.

Sin embargo, para Patricia su avance también representa un logro importante desde la perspectiva de género, ya que las mujeres, con méritos propios, han ido ganado espacios en una industria que históricamente ha estado liderada por hombres.

Consultada respecto de la inserción de la mujer en la industria minera Patricia indicó que “cuando miro hacia atrás y recuerdo mis primeros pasos en minería, siendo los últimos 12 años en Anglo y otros varios en empresas externas, veo con orgullo el posicionamiento y empoderamiento de cada vez más mujeres en la Minería, desarrollándose y aportando con profesionalismo y liderazgo, lo que, sin lugar a duda, debe seguir abriendo caminos para nuevas generaciones”.

Nuestro directorio le agradece a Patricia el haber sido socia del Sindicato de Supervisores y le desea éxito en el desafío laboral que ha asumido.

“Todos estos años de compromiso y profesionalismo le han valido a Patricia ser reconocida como una profesional altamente calificada y un gran aporte para la Compañía”, sostuvieron desde nuestro Sindicato.



PATRICIO CHACANA DEJA GERENCIA DE LOS BRONCES Y EN SU REEMPLAZO ASUMIRÁ PATRICIO HIDALGO

Tal como informó la Compañía hace un tiempo, Patricio Chacana dejará la gerencia de Los Bronces para asumir otro desafío y, en su reemplazo, llegará a contar del 1 de agosto, el Ingeniero Civil en Minas y MBA de Curtin University, Patricio Hidalgo.

Para nuestros dirigentes, el trabajo de Patricio Chacana fue valioso, de hecho, durante sus cinco años al mando de la operación, la relación entre la administración y nuestro Sindicato se vio fortalecida. El año 2016 se lograron los primeros acuerdos para incorporar y mejorar los beneficios de los supervisores y supervisoras y, bajo su gestión, se firmó el convenio colectivo que actualmente nos rige.

Por todo aquello, el directorio de nuestro Sindicato le desea éxito y suerte en los nuevos desafíos que emprenderá en el cargo de Executive Head of Technical, Base Metals con base en Santiago.

Asimismo, nuestro Sindicato quiere darle la bienvenida al nuevo gerente Patricio Hidalgo, quien asumirá en agosto próximo y que tendrá la misión de seguir liderando al equipo de hombres y mujeres que conforman a Los Bronces. Para tener éxito en la conducción de una operación como la nuestra, señalan desde nuestro Sindicato, se necesita el apoyo de todos y, además, una mirada autónoma y profesional que comparta los objetivos globales de la operación.

Es importante señalar que faltan pocos meses para iniciar un nuevo proceso de renovación del convenio colectivo y, sin duda, será un momento para avanzar en beneficio de toda la organización. Sin embargo, es relevante también tener en cuenta que hay temas pendientes y que deben ser tratados con anterioridad para seguir avanzando.

Todo estos temas han sido expresados en una carta de despedida para patricio Chacana y bienvenida a Patricio Hidalgo y que acompaña esta nota para conocimiento de todos nuestros socios y socias.



Patricio Chacana



Patricio Hidalgo



Señores
Patricio Chacana y Patricio Hidalgo
Santiago de Chile
Presente

Este mes estamos despidiendo y recibiendo al gerente general de Los Bronces.

Despedimos a Patricio Chacana, quien lideró nuestra operación durante los últimos 5 años. Durante este tiempo, la relación de nuestro sindicato con la administración creció de manera notable. El año 2016 logramos los primeros acuerdos para mejorar los beneficios de la supervisión y fue con quien firmamos el convenio colectivo vigente.

Además, durante toda su gestión, la disposición a mantener una agenda amplia de trabajo y línea directa con nuestra organización fueron parte de su sello. La participación de directores del sindicato en los equipos que investigaron eventos donde se encontraron relacionados supervisores, así como el reconocimiento público de los avances donde el sindicato jugó un papel, son parte de una larga lista de gestos concretos que demuestran el mantenimiento, durante estos años, de una relación de colaboración y de co-construcción.

Patricio, te deseamos lo mejor en las nuevas responsabilidades que asumes y cuenta con nosotros para lo que necesites.

Por otro lado, damos la bienvenida a Patricio Hidalgo, te felicitamos por asumir el desafío de liderar Los Bronces. Para tener éxito en la conducción de una operación como la nuestra, se necesita del apoyo de todos. El contar con una visión autónoma, pero que comparta la mayoría de los objetivos, te será de gran utilidad. Esperamos que en estos días de inducción los equipos correspondientes te informen de la agenda que llevamos en particular como sindicato. A la vuelta de la esquina tenemos el proceso de renovación de nuestro convenio colectivo, sin duda, será un momento para avanzar con fuerza. Pero tenemos asuntos que debemos abordar y avanzar con anterioridad.

Entre estos asuntos se encuentran temas como el nuevo estándar de las oficinas utilizadas por la supervisión, después del gran avance del piso 48 de Titania, debemos mejorar en los espacios laborales de la supervisión de faena. También, debemos resolver las inconsistencias en la equidad interna salarial que detectamos. Al respecto, hemos avanzado en el reconocimiento del problema, pero se encuentran pendientes las soluciones. El malestar que produce la discriminación de parte de la supervisión del Bono Ambiciones del Grupo, es un asunto que tenemos que dar solución para mantener el espíritu de cuerpo y el trabajo colaborativo.

No vamos a hacer de esta carta un pliego de peticiones, para eso tenemos los espacios y equipos de trabajo respectivos. El objeto central de esta nota es, con el mejor de los ánimos, despedir agradecidos a Patricio Chacana y recibir expectantes, pero con la mejor disposición, a Patricio Hidalgo.

Sindicato de Supervisores Anglo American Chile, Santa Lucía 256 piso 4, Santiago. www.supervisoresanglo.cl

Fuente: viñeta del dibujante Liniers (Ricardo Sif)

