

THE UNION NEWS



EN ESTE NÚMERO

EDITORIAL:
LUEGO DE INTENSAS GESTIONES DE NUESTRO SINDICATO SE PUDO CORREGIR INEQUIDADES EN EL SUELDO BASE DE MUCHOS JEFES DE TURNO

LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA FUE EL TEMA CENTRAL DE LA SEGUNDA ASAMBLEA NACIONAL DE FESUMIN

ANGLO AMERICAN EXPUSO SU POSICIÓN ANTE COMISIÓN DE MINERÍA Y ENERGÍA DEL SENADO FRENTE A POSIBLES CAMBIOS TRIBUTARIOS EN LA INDUSTRIA

LA LEYENDA DETRÁS DE SAN LORENZO PATRONO DE LOS MINEROS

EDITORIAL

Se inicia agosto, mes siempre especial para el mundo de la minería, porque es su mes, y aunque el paso de los años ya no hace que la festividad de San Lorenzo tenga ya la intensidad ni relevancia de hace algunas décadas, siempre es una oportunidad para festejar una año más de trabajo en esta industria compleja pero muy bella, que permite a cada uno el sustento diario y la posibilidad de darnos una mejor vida a nosotros y nuestras familias.

Claro está que por segundo año se hace imposible pensar aun en reuniones masivas de celebración como solía ser tradición en la industria.

Aun la pandemia, pese a las buenas cifras en disminución de contagios y ocupación de camas críticas, no permite reuniones masivas. Será seguramente un largo período de esfuerzos por seguir manteniendo

distancia física y evitar al máximo las posibilidades de contagio.

No está demás decir que nos alegramos entrar a agosto con una esperanza cierta que el proceso de vacunación masiva, empiece a dar sus frutos con menos contagio y desarrollo de la enfermedad menos grave.

Mientras tanto, como Sindicato hemos reforzado el trabajo de reuniones tanto con nuestros socios y socias, como con la Compañía, de cara a seguir resolviendo situaciones pendientes y posibles mejoras en diversas situaciones laborales de nuestros asociados.

Y tal como ya es de conocimiento de algunos, luego de intensas gestiones de nuestro Sindicato para corregir las inequidades en el sueldo base de muchos jefes de turno, Anglo ha subido el sueldo de poco más de 60 jefes de turno haciendo una evaluación caso a caso.

Este reajuste corrige algunas situaciones deficientes en la gestión salarial de la Compañía. Implica un alza promedio de un 3% (van desde el 1,3% hasta el 7%).

Como usualmente sucede, las mejoras no llegan a todos quienes debiera, por ello, en las próximas semanas nuestro sindicato hará seguimiento al caso a caso, para corregir cualquier situación que no esté bien abordada.

Hoy más de 60 supervisores tendrán un incremento en sus salarios, eso gracias a la gestión seria y constante de un Sindicato que trabaja día a día por mejorar nuestras condiciones laborales.

Puede que hoy este avance no te llegue directamente a ti, pese a ello, debe ser un momento de felicidad colectiva, porque es un avance justo que afecta a un grupo importante de colegas y que demuestra la utilidad de la organización sindical.



LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA FUE EL TEMA CENTRAL DE LA SEGUNDA ASAMBLEA NACIONAL DE FESUMIN

El 27 y 28 de julio se llevó a cabo la Segunda Asamblea Nacional de la Federación de Supervisores de la Minería Privada, FESUMIN, cuyo tema central, esta vez, fue la negociación colectiva, sus características, experiencias, procesos y alcances.

Siguiendo las normativa sanitaria el encuentro se realizó en formato híbrido, reuniéndose el directorio de forma presencial en Antofagasta, mientras que los dirigentes y representantes de los sindicatos bases participaron a través de la plataforma zoom.

Discusión

El encuentro inició con la bienvenida del presidente del directorio de FESUMIN Miguel Fernández quien se refirió a la importancia del encuentro y al trabajo que se ha ido realizando, dando énfasis a algunos estudios que se han realizado en torno a mejorar el trabajo de la Federación.

Luego los participantes tuvieron la posibilidad de conocer las tres últimas negociaciones colectivas de los sindicatos de Supervisores de Collahuasi, Sierra Gorda y Minera Candelaria. Cada uno de los dirigentes de estos Sindicatos dieron a conocer el resultado de sus negociaciones poniendo énfasis en los beneficios y logros que obtuvieron para sus socios, así como también, las características particulares del proceso.

A estas presentaciones se sumó la intervención del sociólogo y analista político Darío Quiroga Venegas, asesor de nuestro Sindicato y quien desarrolló el tema “Crisis Institucional y Representatividad: el rol de los dirigentes sindicales”.

En dicha instancia se pudo discutir el significado actual de ser dirigente sindical en un contexto de crisis y en donde la política tradicional está altamente cuestionada.

Impresiones

Para Víctor Riesco, Director de Comunicaciones de FESUMIN, “las exposiciones realizadas entre los sindicatos de Collahuasi, Sierra Gorda y Candelaria, nos mostraron diferentes realidades respecto a lo que tenemos al interior de FESUMIN”.

Específicamente, indicó Riesco, se pudo conocer “la experiencia de Collahuasi, que ya va por su tercera negociación, la primera fue reglada, y las otras dos fueron anticipadas, el proceso de Sierra Gorda que también generó un espacio para una anticipada”.

Por otro lado, agregó Riesco, “Candelaria mostró la diferencia, dado que participaron dentro de un proceso en donde todos los sindicatos de la empresa estaban negociando en la misma fecha. Un tema muy complicado para una empresa minera, dada la fuerza que se genera a nivel laboral, donde todos los trabajadores al final pueden llegar a una huelga”.

En tanto, para el presidente de FESUMIN, Miguel Fernández, el hecho de realizar un análisis comparativo de tres negociaciones colectivas “nos permite entender este proceso de mejor manera, viendo sus fortalezas y debilidades, además de poder compartir buenas prácticas y elementos innovadores que benefician a los y las asociadas”.

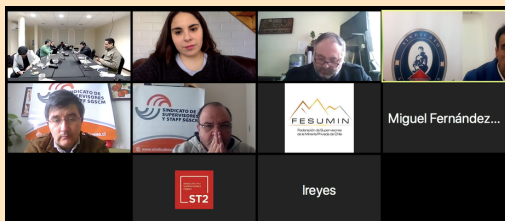
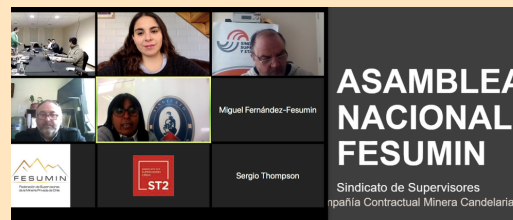
Sindicato Supervisores Anglo

Para nuestro Sindicato, el encuentro fue una buena instancia para conocer comparativamente otros convenios colectivos.

“Con miras a nuestra propia negociación colectiva, nos permite mirar y analizar cómo se han dado otros procesos de negociación que son interesantes, relevantes y pertinentes para los desafíos que debemos enfrentar a mediano plazo”.

Qué sigue en FESUMIN

Para concluir Riesco indicó que existen muchas tareas pendientes. “Nos queda una asamblea más, lo más probable es que tengamos dos más, pero lo más importante es que concretemos los compromisos que tenemos que asumir ahora con lo ya planteado y ver qué otros temas podemos ir presentando para la capacitación de nuestros dirigentes de los sindicatos base. Seguiremos trabajando como FESUMIN”.



ANGLO AMERICAN EXPUSO SU POSICIÓN ANTE COMISIÓN DE MINERÍA Y ENERGÍA DEL SENADO FRENTE A POSIBLES CAMBIOS TRIBUTARIOS EN LA INDUSTRIA

Resumen Ejecutivo

Una industria próspera y competitiva generará el mayor valor para todas las partes interesadas.



No cabe duda que uno de los temas que más han llamado la atención el último tiempo es el que se relaciona a la posibilidad de introducir cambios tributarios que buscan generar mayor recaudación fiscal para hacer frente a las múltiples necesidades que ameritan los cambios estructurales que se pretenden y que tienen su mayor expresión en la Convención Constituyente.

Sin embargo, parte de esa discusión se encuentra hoy en el ámbito legislativo a través de un proyecto de ley que busca incorporar un aumento de la tributación aplicable a la actividad minera o, dicho de otra manera, un Royalty.

En este contexto, Anglo American, representado por su VP de Asuntos Corporativos René Muga, Medio Ambiente y Permisos, expuso ante la comisión de Minería y Energía del Senado, junto a otras empresas, la visión que se tiene sobre la iniciativa patrocinada desde la Cámara de Diputados.

Exposición

En la ocasión René Muga tuvo la oportunidad de destacar el propósito de Re-imaginar la minería para mejorar la vida de las personas. Dicha iniciativa, sostuvo Muga “está completamente alineada con el gran desafío de recuperar la actividad económica en Chile, pero de una forma sustentable, que asegure un mayor bienestar, un medio ambiente saludable y la prosperidad de las generaciones que vendrán”.

Durante la presentación René Muga pudo exponer los principales logros alcanzados en la implementación del enfoque FutureSmart Mining relacionado a un desarrollo de una minería inteligente, más segura y más limpia, y que tiene como desafío reducir significativa y progresivamente su huella ambiental.

“Estamos convencidos”, expuso Muga, que “debemos actuar como socios de nuestro entorno, como un verdadero aliado en la identificación de oportunidades, para incidir en el desarrollo social y humano y marcar la diferencia”.

En el encuentro también se habló “directa y honestamente” sobre la preocupación que existe en cuanto al riesgo para continuar invirtiendo y haciendo crecer al país derivado del resultado de este debate.

En este sentido Muga destacó que lo mas preocupante es “poner en riesgo el desarrollo de una minería más verde, porque esta es más intensiva en el uso de nuevas tecnologías y, por lo tanto, requiere inversiones que la hacen más costosa”.

Presidente Ejecutivo

En tanto, para el presidente ejecutivo de Anglo American, Aaron Puna, el hecho de participar en este debate “es una oportunidad para decidir qué tipo de minería quiere el país”.

Por esto, durante la presentación se señaló que el desafío está en “encontrar una forma que permita elevar la recaudación en el largo plazo para hacer frente a las mayores demandas de la sociedad, pero sin perder competitividad y oportunidades de crecimiento para Chile, y, sobre todo, sin renunciar a los beneficios que puede generar una minería que invierte en ciencia, en tecnología, en encadenamientos productivos y en el desarrollo humano y económico de las comunidades y pueblos originarios”.

Si bien, sostiene Puna que “sabemos que es Chile quien debe definir su estructura tributaria, estamos seguros de que lograremos encontrar el mejor acuerdo para alcanzar los objetivos que todos compartimos: un país con una minería que sea ejemplo para el mundo y orgullo para todos y que siga aportando significativamente al bienestar de todas y todos los chilenos”.

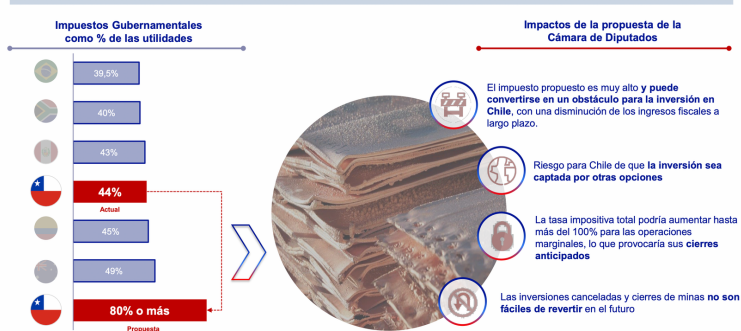
La minería tiene un futuro más inteligente, seguro y sustentable

Nuestras iniciativas en Chile permiten una reducción significativa de nuestra huella medioambiental

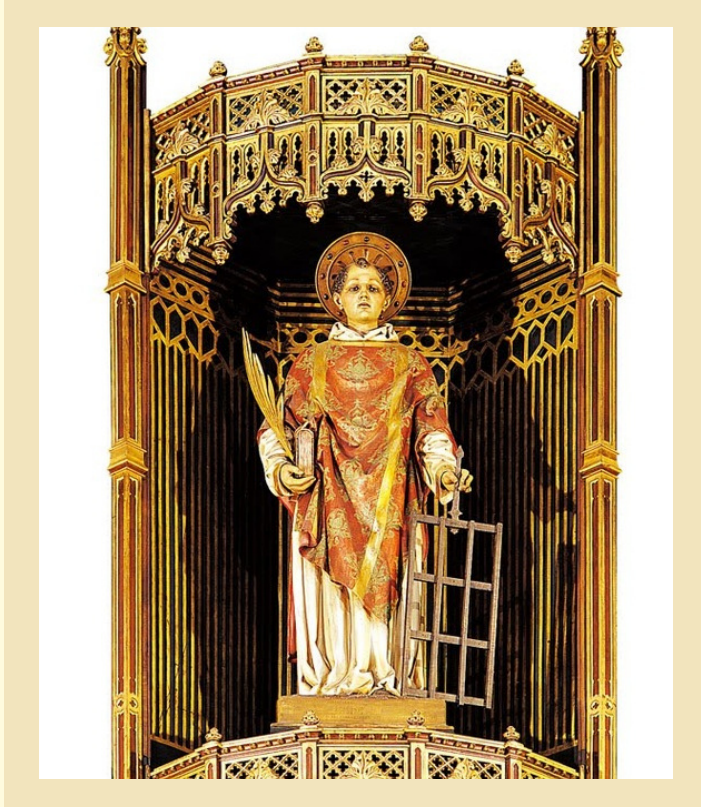


Los cambios tributarios propuestos tendrán consecuencias negativas

Reducción de las inversiones, el empleo y los ingresos fiscales a largo plazo



LA LEYENDA DETRÁS DE SAN LORENZO PATRONO DE LOS MINEROS



Se viene otro mes del minero y con ello el reconocimiento a todos y cada una de las mujeres y hombres que trabajan en esta industria, las mas grande y la de mayor aporte al país, en cuanto a empleabilidad y generación de recursos.

Sin embargo, la historia del día del minero y de su patrono San Lorenzo tiene algunas particularidades que no muchos conocen, una mezcla de realidad, fantasía tragedia y mucha fe.

De hecho, San Lorenzo no solamente vela por los mineros, también es asociado a los bibliotecarios y es nada menos que el nombre del equipo de fútbol favorito del que Papa Francisco.

Dicen que San Lorenzo murió un 10 de agosto del año 258, pero lo más sorprendente es la forma y las circunstancias en que falleció y que terminó por darle sentido a su relación con los mineros . A continuación te contamos la historia.

HISTORIA DE SAN LORENZO

Cuando Sixto II se aprestaba a su martirio, San Lorenzo le dijo: “Padre, ¿vas a irte sin llevar a tu diácono?” a lo que el Papa profetizó “Hijo mío, vas a seguirme dentro de tres días”.

Al morir Sixto, el alcalde de Roma ordenó a San Lorenzo que le entregara todos los tesoros de la Iglesia para supuestamente financiar una guerra que el emperador comenzaría en un corto tiempo. Este pidió tres días para la tarea, que le fueron concedidos.

En ese momento, todos los tesoros de la Iglesia fueron escondidos y enterrados. Se menciona que entre estos estaba el Santo Grial, el cáliz utilizado por Cristo durante la última cena. Algunos dicen que fueron llevados a una cueva, otros que los envió a sus padres para que los enterraran.

Al mismo tiempo, salió a las calles y recogió a los pobres, huérfanos, viudas, discapacitados y enfermos sin hogar. Luego llamó al alcalde y le dijo: “Ellos son los tesoros más preciados de la Iglesia de Cristo”.

El alcalde, totalmente fuera de sí, ordenó prender una parrilla de hierro y quemar allí a Lorenzo. Él lo tomó con una tranquilidad que dejó atónitos a todos, y al comenzar a quemarse, los fieles vieron su rostro brillar y sintieron un aroma que no coincidía con la escena que estaban viendo, sino todo lo contrario, como de flores.

Fue dejado quemándose vivo lentamente y en su tranquilidad, pidió ser volteado para quedar completamente quemado, mientras oraba por el cristianismo en el mundo hasta que murió.

Sin embargo, fue el hecho de haber enterrado los tesoros, elaborados con metales preciosos, lo que lo termina relacionando directamente con el trabajo que a diario realizan los mineros, ya que, son los mineros quienes están llamados a desenterrar las riquezas de la tierra que, alguna vez, alguien enterró ahí, la naturaleza para algunos, una divinidad para otros o, quizá, el propio San Lorenzo.

