

THE UNION NEWS

Negociación colectiva 2022



EN ESTE NÚMERO

EDITORIAL:
EN EL DIÁLOGO REALIZADO DURANTE ESTOS 4 DÍAS, NO SOLO SE HABLÓ DESDE UNA LÓGICA TRANSACCIONAL, SINO TAMBIÉN DE LOS DESAFÍOS FUTUROS DEL TRABAJO

SINDICATO RECIBIÓ ÚLTIMA OFERTA DE LA COMPAÑÍA TRAS CUATRO DÍAS DE INTENSAS NEGOCIACIONES

NEGOCIACIÓN COLECTIVA:
SINDICATO DARÁ A CONOCER INTEGRAMENTE OFERTA DE LA COMPAÑÍA EN ASAMBLEAS DE SOCIOS

PANDEMIA: ESTUDIO AFIRMA QUE PARA EL 7 DE FEBRERO HABRÁ UN PEAK DE 35 MIL CASOS DE COVID EN CHILE.

EDITORIAL

En los momentos que escribimos estas líneas, nuestro sindicato se apresta a iniciar las asambleas con nuestros socios y socias que deben ratificar o rechazar la oferta que realizó la administración en la jornada de negociación colectiva anticipada, iniciada el lunes 24 y concluida en la tarde el jueves 27.

No abordaremos en este boletín ni el contenido de las propuestas acordadas, ni la valoración que el directorio sindical tiene de estas, puesto que es el momento en que sea la voz de cada uno de los socios y socias del Sindicato la que se escuche con nitidez, primero en las asambleas informativas y luego en la votación que definirá el cierre –o no– del proceso de elaboración del nuevo Convenio Colectivo 2022 – 2025.

Sí podemos señalar que ha sido un proceso muy satisfactorio para nuestra organización, puesto que el arduo trabajo realizado durante meses y plasmado en la carta de navegación con la cual abordamos la negociación anticipada, dio las espaldas suficientes para sentarnos con las y los representantes de la empresa quienes a su vez llegaron a esta instancia con una disposición de diálogo, de escucha, que solo es una constatación más de unas relaciones laborales maduras donde la colaboración se genera desde el irrestricto respeto al rol que cada cual juega en la organización.

En el diálogo realizado durante estos 4 días, no solo se habló desde una lógica transaccional de beneficios y justas retribuciones para las y los supervisores, sino también de los desafíos futuros del trabajo, de automatizaciones, de inclusión y diversidad, en fin,

de muchos aspectos que permitan avanzar en una organización más moderna y eficiente a la vez de promotora del desarrollo laboral, personal y familiar de sus integrantes. Fueron días de mucho conocimiento mutuo y de la consolidación de un espíritu colaborativo permanente y generoso.

Finalmente, no podemos terminar estas líneas sin volver a valorar a cada uno de esos casi 200 hombres y mujeres que día a día hacen más grande al sindicato y son muestra palpable de la importancia de la organización laboral, y de que la unidad hace la fuerza.

Este proceso que ya entra en la recta final debe ser motivo de orgullo para cada una y uno de ustedes.



SINDICATO RECIBIÓ ÚLTIMA OFERTA DE LA COMPAÑÍA TRAS CUATRO DÍAS DE INTENSAS NEGOCIACIONES

Cuando el reloj marcaba las tres de la tarde del lunes 24 de enero y en uno de los principales salones del hotel Casa Real de la comuna de Buin, se daba inicio al proceso de negociación colectiva 2022 entre nuestro Sindicato y la Compañía.

Los encuentros y rondas de negociación se extendieron por cuatro días, tiempo en el cual, los equipos negociadores se reunieron gran parte del día para discutir las propuestas y generar la retroalimentación necesaria para avanzar por buen camino en el proceso.

En este contexto, el profesionalismo y la buena disposición, tanto del Sindicato como de la Compañía, permitió que la negociación se llevara a cabo en un ambiente de diálogo y camaradería.

Además, la instalación elegida para albergar este proceso de negociación reunía holgadamente las condiciones necesarias para que los equipos trabajaran en un ambiente cómodo y familiar, un escenario ideal para plantear los diversos requerimientos y anhelos de nuestro Sindicato en un contexto de respeto mutuo y confianza.

La agenda de reuniones y rondas de negociación fue intensa, pero permitió llegar a una oferta final que fue recibida por nuestro Sindicato en la tarde del jueves 27 de enero.

Dicha oferta se dará a conocer íntegramente en asambleas de socios, la cual, ya fue citada por nuestro Sindicato a través de comunicado interno. (Para fecha y horarios ver nota asamblea de socios)

EQUIPOS NEGOCIADORES



EQUIPO NEGOCIADOR SINDICATO

Francisco Villa, presidente; Iván Mlynarz, tesorero; Rodolfo Pizarro, secretario; Álvaro Molina, abogado; Darío Quiroga, sociólogo; Catherine Yumha, Economista y Julio Pasten, periodista.

EQUIPO NEGOCIADOR ANGLO

El equipo negociador de la Compañía estuvo conformado por Patricio Hidalgo, gerente general de Los Bronces; Francesca Faraggi, Gerenta de Personas y Organización; Juan Esteban Dides, Gerente de Finanzas Los Bronces; Douglas Sequeiros, Gerente de Seguridad y Salud Ocupacional, Patricia Zamora, Superintendencia HRBP Los Bronces, Paola Cifuentes, abogada Anglo, Pablo Herrmman, Gerente de Geología y Osvaldo Parada, abogado asesor.



NEGOCIACIÓN COLECTIVA: SINDICATO DARÁ A CONOCER INTEGRAMENTE OFERTA DE LA COMPAÑÍA EN ASAMBLEAS DE SOCIOS



Luego de una intensa agenda de reuniones y de rondas de trabajo, el jueves 27 de enero a las 17:30 horas, el Directorio de nuestro Sindicato recibió la última propuesta de la Compañía, en formato de una oferta que llegó luego de una serie de cuatro intensos días de conversaciones en donde el Sindicato planteó las expectativas y brechas que existen en cada uno de los puntos tratados.

Para dar a conocer los resultados de esta propuesta final, el Directorio Sindical llama a todos los socios y socias a participar de las próximas asambleas que se realizarán vía teams en los siguientes días y horarios.

- Primera asamblea: viernes 28 de enero, 18:00 horas
- Segunda asamblea: sábado 29 de enero, 11:00 horas
- Tercera asamblea: lunes 31 de enero, 11:00 horas

Es importante aclarar que nuestro Sindicato no entregará información sobre los resultados de la negociación antes de realizar las asambleas, instancias en las que todos los socios y socias podrán conocer de primera fuente los detalles de la oferta que ha elaborado la empresa.

Lo anterior tiene como objetivo resguardar la necesaria discreción, transparencia y rigurosidad en la entrega de los resultados.

El Sindicato reitera la invitación a todos los socios y socias a participar de estos espacios de información, ya que es la instancia para poder conocer en detalle la oferta de la Compañía y luego votar por su aprobación o no, en una votación que se realizará en los próximos días.



PANDEMIA: ESTUDIO AFIRMA QUE PARA EL 7 DE FEBRERO HABRÁ UN PEAK DE 35 MIL CASOS DE COVID EN CHILE

Según el reporte estadístico doctor Mauricio Canals, profesor de la Escuela de Salud Pública de la Universidad de Chile, para el día 7 de febrero habría un peak de 35.242 casos de COVID-19, teniendo en cuenta que ya para fines de enero el nivel de contagio se encontrará entre los 17 y 20 mil casos.

Al cierre de esta edición el número de contagios diarios era de más de 18 mil casos.

En este contexto, el estudio advierte que el incremento de casos puede derivar en un importante aumento en el uso de camas críticas en las próximas semanas. De hecho, la demanda de hospitalizaciones, indica el estudio, aumentó en un 8% en la última semana.

SINTOMAS

Recordemos que ómicron es una cepa mucho más contagiosa que las anteriores y tiene síntomas similares a un resfrío común. Los seis síntomas más comunes son: secreción nasal, dolor de cabeza, Fatiga (leve o severa), estornudos, dolor de garganta, diarrea, náuseas y vómitos.

Es importante también considerar que estos síntomas son más fuertes y persistentes en personas que no tienen su esquema de vacunación completo.

Además, un estudio del Instituto Noruego de Salud Pública indicó la siguiente duración para los síntomas:

- Tos: entre 3 y 5 días.
- Congestión nasal: entre 2 y 5 días.
- Fatiga: entre 2 y 5 días.
- Dolor de garganta: entre 2 y 5 días.
- Falta de apetito: entre 2 y 5 días.
- Afectación en el sabor: entre 2 y 4 días.
- Estornudos: entre 2 y 4 días.
- Dolor de cabeza: entre 2 y 4 días.
- Dolor muscular: entre 2 y 4 días.

UN ESTRICTO CONTROL SANITARIO SE LLEVÓ A CABO DURANTE EL PROCESO DE NEGOCIACIÓN

Durante el proceso de negociación se aplicó todos los días el examen PCR a los integrantes de los equipos negociadores con el fin de prevenir que alguien contagiado pudiera poner en riesgo la salud de los participantes y el trabajo de negociación.

Para esto, los equipos negociadores debían mostrar su examen PCR negativo a primera hora de la mañana, con la finalidad de iniciar las reuniones sin ningún riesgo de contagio.

Además, a cada uno de los participantes se les solicitó el pase de movilidad al momento de acceder al hotel, para asegurar que todos y todas tuvieran su esquema de vacunación completo.



Quienes participaron del proceso de negociación valoraron enormemente el protocolo sanitario implementado por la compañía durante los cuatro días de negociación.

Dicho protocolo permitió que las conversaciones se llevaran a cabo sin la preocupación o el riesgo de que alguna persona pudiera estar contagiada.

Fuente: viñeta del dibujante Liniers (Ricardo Siri)

