

THE UNION NEWS



UNA COMITIVA DE ANGLO AMERICAN VISITÓ EL CENTRO DE TECNOLOGÍA MODULAR DE KOMATSU EN TUCSON - EEUU PARA CONOCER CÓMO SE IMPLEMENTARÁ EL SISTEMA DE TRANSPORTE AUTÓNOMO EN LOS BRONCES

EN ESTE NÚMERO

EDITORIAL:
A POCOS MAS DE TRES MESES DE QUE LA CONVENCIÓN ENTREGUE UNA PROPUESTA CONSTITUCIÓN PARA NUESTRO PAÍS, PENSAMOS QUE PARTE IMPORTANTE DEL DESAFÍO DE EMPRESAS COMO ANGLO, ES MOSTRAR Y DEMOSTRAR QUE SON UN BUEN SOCIO PARA CHILE.

PRESIDENTE DE NUESTRO SINDICATO PARTICIPÓ EN COMITIVA PARA CONOCER TECNOLOGIAS DE TRANSPORTE AUTONOMOS DE KOMATSU EN TUCSON - ESTADOS UNIDOS

SINDICATO HIZO ENTREGA DE PRIMERA GIFTCARD DEL AÑO EN FORMATO TRASFERENCIA

EDITORIAL

Va terminando marzo y luego del cambio de mando que instaló en La Moneda al presidente más joven en la historia republicana de Chile, la atención vuelve a centrarse en el proceso constituyente que entra en su recta final.

Hablamos de recta final porque queda poco más de tres meses para que la Convención entregue al país una propuesta de Constitución para Chile que reemplace la del año 80, realizada en dictadura y que, por tanto, no cuenta con las necesarias credenciales democráticas para seguir siendo la casa común que todos esperamos sea la Carta Magna de nuestro país.

El proceso no ha estado exento de dificultades y desacuerdos algo que, de alguna manera, puede ser entendible si pensamos que se trata de un grupo de 154 convencionales de los cuales, la mayor parte de ellos, no tenía participación política previa. Buena parte de quienes integran la

Convención llegaron solo con su saco de ideas y visiones de país que cada cual considera fundamental que debe estar en la Constitución.

Esta situación no configura un escenario fácil para lograr acuerdos, aunque de eso se trata: de lograr que las diversas sensibilidades presentes en el país se puedan expresar adecuadamente.

No olvidemos que muchas veces la diversidad de ideas en nuestro país quedaron invisibilizadas detrás de unos pocos partidos que controlan todo lo que se discute.

Llega también el turno de que esas múltiples visiones se transformen en acuerdos sólidos que, si bien, pueden no ser unánimes, sí deben ser mayoritarios para lograr el producto deseado.

En ese apartado, la irrupción de temáticas que pocas veces habían sido objeto de mucha atención, cobran hoy relevancia, por ejemplo, la mirada sobre el rol de la gran minería del cobre y en particular, la mirada

respecto a las empresas mineras privadas. Es un debate que durante varias décadas no tuvo mayor impacto en la agenda de los medios ni en la opinión pública, sin embargo, hoy asoma como una discusión ineludible.

Como Sindicato pensamos que parte importante del desafío de empresas como Anglo, es mostrar y demostrar que son un buen socio para Chile.

De la mano de una minería responsable, que gestiona sus pasivos medioambientales, que aporta al desarrollo del país y, sobre todo, que hace parte a sus trabajadores y trabajadoras de una impecable gestión productiva, serán factores críticos para mostrar cuales son las empresas y ámbitos productivos que deben ser parte del futuro de Chile.

Se vienen tiempos con muchos desafíos pero, sin duda, con grandes oportunidades de desarrollo y crecimiento.

PRESIDENTE DE NUESTRO SINDICATO PARTICIPÓ EN COMITIVA PARA CONOCER TECNOLOGIAS DE TRANSPORTE AUTONOMOS DE KOMATSU EN TUCSON - ESTADOS UNIDOS



Cerca de 10 horas de vuelo separan a Santiago de la ciudad de Tucson en Estados Unidos, lugar en el que se encuentra ubicado el Centro de Tecnología Modular de la empresa Komatsu, donde se prueban los últimos avances en minería autónoma.

Fue precisamente en ese lugar donde se hizo presente una comitiva de trabajadores de la Compañía para conocer y aprender el funcionamiento de las tecnologías autónomas que serán implementadas por Anglo en sus faenas.

Entre los invitados a conocer esta experiencia se encontraba Francisco Villa, presidente de nuestro Sindicato, quien asistió en una doble función: como representante de los intereses de los supervisores y supervisoras de Los Bronces y como especialista en capacitación mina.

Conversamos con Francisco para conocer los desafíos que se vienen en cuanto a implementación de sistemas autónomos y sobre la experiencia que significó estar en el campo de pruebas de estas nuevas tecnologías.



Francisco, en términos generales ¿qué importancia le das a esta experiencia?

La importancia que tiene este viaje es fundamental porque, por un lado, la comitiva era bastante representativa de las áreas, había supervisores, operadores, representantes de empleados, gerentes, además de especialistas de autonomía de Anglo y también profesionales de Komatsu Chile que apoyaron la visita. Sin embargo, creo que lo más importante de esta visita es que nos permitió derribar algunos mitos respecto de la autonomía, porque en Los Bronces, que es una mina compleja de operar, se tiende a pensar que sería muy difícil implementar tecnologías autónomas.

¿A qué se relacionan esos mitos y dudas con las que llegaron al centro de tecnología modular?

Había una duda fundamental. Hay que tener en cuenta que no es lo mismo implementar autonomía, por ejemplo, en las minas del norte de Chile que en Los Bronces, en el norte hay un clima más estable, los espacios son más amplios, hay un sin fin de cualidades que entrega ese lugar. En cambio, Los Bronces es una mina compleja de operar, tiene espacios reducidos, pendientes, entonces es natural que nos preguntemos si existe un sistema que sea capaz de hacer lo mismo que hace un operador en faena en relación a seguridad, operación, productividad y condiciones adversas. Sobre todo, es especialmente importante también en mi rol de dirigente sindical resguardar las condiciones de seguridad de los supervisores y de todos los trabajadores y trabajadoras, es un valor intransable.

¿Pudieron obtener respuestas a esas inquietudes?

Respondieron prácticamente a todas las inquietudes y dudas que teníamos respecto a la implementación y la gestión de la flota, y las consultas que no pudieron aclararse en el momento serán respondidas antes de la implementación del piloto de autonomía en Los Bronces. En este sentido me gustaría agradecer la disposición de la gente de Komatsu que estuvo siempre disponible para aclarar nuestra dudas, además es destacable que la plana ejecutiva a nivel de gerencia y vicepresidencia de Komatsu estuviera siempre presente durante nuestra visita.



¿Hay escepticismo aún sobre la autonomía?

Hay escepticismo en algunas cosas, pero es importante que si existen dudas al respecto busquemos la forma de informarnos y conocer más sobre el tema, cuando a mí me hablaron de autonomía por primera vez pensé inmediatamente que era imposible, que no iba a funcionar, esa fue mi primera reacción. Sin embargo, cuando vas analizando y buscando información te das cuenta de que no es imposible, aunque insisto, en todo esto hay que tener siempre al trabajador y a la trabajadora en el centro de las preocupaciones, porque la tecnología no reemplaza la habilidad humana, lo importante es que la complemente y haga del trabajo un lugar más seguro sin menoscabar a nadie.

¿Que viene ahora que ya conocieron de primera mano estas tecnologías?

Es importante que todos los que tuvimos la oportunidad de estar en el centro modular hagamos una bajada de la información y los conocimientos hacia nuestros colegas. En mi caso tengo que hacerlo tanto como dirigente sindical como en mi rol de especialista en capacitación mina, ya que el departamento al que pertenezco cumplirá un rol fundamental en este desafío. Para implementar la autonomía vamos a tener que entrenar a toda la mina, es una tarea titánica.

“*La tecnología no reemplaza la habilidad humana, lo importante es que la complemente y haga del trabajo un lugar más seguro sin menoscabar a nadie.*”

En relación con los supervisores y operadores ¿qué viene para el futuro con estas tecnologías?

Muchos supervisores y operadores comenzaran a cumplir otros roles que son de gran importancia, pero ahora estas labores las realizaran con mucho menos riesgos. En este sentido, la autonomía permitirá eliminar la exposición del trabajador a condiciones de riesgo ocupando un lugar de mayor resguardo pero dejar de ser un factor clave para la operatividad y productividad de la mina. Igualmente, habrá supervisores en terreno controlando sistemas y actualizando rutas, es decir, liderando la operación autónoma, pero serán menos y tendrán la capacitación correspondiente para el control, manejo de flota y administración de sistemas de seguridad.



En cuanto a esos niveles de seguridad, podrías explicarnos con un ejemplo cómo funciona en la autonomía

Un buen ejemplo es la posibilidad de parar toda la flota con un solo botón ante alguna situación de riesgo. Actualmente ante cualquier situación de riesgo crítico, se solicita la activación de una emergencia y los operadores se detienen en la medida que pueden. En cambio, con la autonomía, el patrullero, es decir la persona que esté supervisando en terreno, podrá detener la flota solo apretando un botón rojo desde su camioneta y los camiones se van a detener todos al unísono en el lugar que se encuentren.

Por último, en cuanto al funcionamiento futuro de la mina ¿será totalmente autónoma?

Es importante resaltar que vamos a ser una de las pocas minas que funcionará con una operación mixta, es decir, habrá camiones automatizados y tripulados funcionando simultáneamente. Esto quiere decir que en algunos puntos de la mina habrá interacciones entre sistema autónomo y sistema de transporte con operador. Esto también será un desafío en cuanto a su implementación.



SINDICATO HIZO ENTREGA DE PRIMERA GIFTCARD DEL AÑO EN FORMATO TRASFERENCIA

Fuente: Foto de Archivo



Después de algunos inconvenientes que atrasaron la entrega de la Gift Card a los socios y socias del Sindicato, esta semana, a partir del lunes 21 de marzo, se dio el vamos a la transferencia de los montos correspondiente a este tradicional beneficio que se entrega tres veces al año.

Esta iniciativa del Sindicato ya se ha hecho costumbre por lo que este año no será la excepción, las próximas Gift Card están planificadas para septiembre y diciembre, la idea es que este monto ayude a sortear los gastos de meses en los que, sabemos, se realizan mas gastos que de costumbre.

El retraso en la transferencia del monto correspondiente a esta primera Gift Card del año se debió a un problema administrativo.

Como cualquier institución que legalmente está constituida a través de una personalidad jurídica, sus atribuciones para hacer trámites bancarios tienen un límite, una fecha de caducidad, momento en el cual se debe proceder a su renovación.

Dicho trámite, luego del cambio de directorio realizado el año pasado en el Sindicato, tuvo un retraso por lo que, a la

hora de hacer trasferencias bancarias, no estaban vigentes las dos firmas que se necesitaban para hacer efectivo cualquier movimiento bancario.

Esta normativa afecta a todas las instituciones organizadas y asegura la transparencia en el uso de los recursos, cuestión que para nuestro directorio es fundamental para su gestión.

Una vez conocido el problema por nuestro directorio, se realizó rápidamente el trámite para poner en vigencia ambas firmas, la del presidente del directorio y la de su tesorero, lo que permitió hacer la transferencia de la Gift Card a todos los socio y socias sin ningún problema desde el lunes 21 de marzo.

Sin bien el problema administrativo se solucionó con rapidez, igualmente nuestro directorio ha querido explicar las razones del retraso y dar las excusas correspondientes a todos los socios y socias. Esto, con la finalidad de ser lo más transparente posible en el uso de los recursos y en las gestiones que un Sindicato debe realizar a diario en términos administrativos para mantener vigente su estatus jurídico y, de esta manera, representar legalmente los intereses de todos los socios y socias.



Las próximas Gift Card, como es tradicional, serán entregadas en los meses de septiembre y diciembre

Fuente: viñeta del dibujante Limiers (Ricardo Sif)

