SINDICATO DE SUPERVISORES ANGLO AMERICAN CHILE // BOLETIN QUINCENAL // Nº90 // 8 ABR.'22

THE UNION NEWS

LA CONTIGENCIA NACIONAL Y SUS POSIBLES EFECTOS A MEDIANO Y LARGO PLAZO SOBRE LA INDUSTRIA MINERA FUE UNA DE LAS TEMÁTICAS ABORDADAS EN LA PRIMERA ASAMBLEA NACIONAL DE FESUMIN DEL AÑO 2022

EN ESTE NÚMERO

EDITORIAL:
EL DIALOGO ENTRE SINDICATO Y COMPAÑÍA SERÁ SIEMPRE UN ESPACIO FRUCTÍFERO PARA SEGUIR AVANZANDO

EN UNA EXTENSA PERO SATISFACTORIA JORNADA LA COMISIÓN REVISORA DE CUENTAS SE REUNIÓ CON EL DIRECTORIO DEL SINDICATO PARA ANALIZAR EL GASTO Y USO DE RECURSOS

FESUMIN REALIZÓ PRIMERA ASAMBLEA DEL AÑO CON ÉNFASIS EN TEMAS SOBRE LA CONTIGENCIA NACIONAL

SINDICATO HIZO ENTREGA DE UN HUMILDE PERO SIGNIFICATIVO PRESENTE A SUS SOCIOS Y SOCIAS COMO RECUERDO DE LA EXITOSA NEGOCIACIÓN COLECTIVA REALIZADA EN ENERO PASADO

EDITORIAL

Sigue avanzando el año y siguen avanzando las medidas que van en la línea de ir disminuyendo las restricciones relacionadas a la pandemia.

En un plan gubernamental que busca simplificar las fases del plan “paso a paso”, se anuncia que desde el 14 de abril se irá flexibilizando el uso de mascarillas (en espacios abiertos) en una medida que incluso, más allá de lo concreto, encierra un hondo carácter simbólico.

Ha sido probablemente el uso de la mascarilla durante 2 años la imagen más poderosa a nivel mundial de los cambios de hábitos en la sociedad.

Esperamos que esta flexibilidad no haga retroceder las medidas de autocuidado y la conciencia de que el desafío de derrotar a la pandemia está aún a medio camino.

También avanza el Sindicato en sus múltiples tareas que permiten representar y gestionar la voz de supervisoras y supervisores adecuadamente.

En ese contexto participamos hace algunos días en una jornada de trabajo con parte del equipo ejecutivo de Anglo, encabezado por el Gerente Patricio Hidalgo, instancia que valoramos, tanto por el despliegue de diversos ejecutivos, como por la señal de la presencia activa del gerente de Los Bronces.

Este tipo de espacios de diálogo, compartiendo tempranamente las proyecciones de la empresa en diversos frentes, van en la dirección correcta de intercambios que siempre son fructíferos, tanto para abordar temáticas de interés mutuo como por la relación humana, elemento central en cualquier contexto laboral.

Tal como señalamos a fines de enero, una vez concluida la negociación colectiva anticipada, valoramos del proceso negociador con Anglo American no solo el resultado de la negociación, sino también, que sus ejecutivos fueron agentes activos de un espacio de diálogo respetuoso, deferente y sincero.

Ratificamos por ello la disposición a seguir contribuyendo en los desafíos de la compañía en materia productiva, en sus diversos y desafiantes proyectos de futuro y en abordar también las dificultades, siempre en el contexto de cuidar la empleabilidad, la calidad de vida laboral y el desarrollo de carrera de las y los supervisores.

A redoblar los cuidados de contagio, utilizando siempre un criterio que sea más riguroso que los mínimos de las disposiciones sanitarias vigentes, para que esta gradual apertura, no signifique un aumento de contagios que nos aleje del fantasma de nuevos rebrotes.

Se ve claramente la luz al final del túnel, pero transitemos a paso firme como lo sabemos hacer las y los mineros.

Directorio Sindicato de Supervisores
Anglo American Chile

FESUMIN REALIZÓ PRIMERA ASAMBLEA DEL AÑO CON ÉNFASIS EN TEMAS SOBRE LA CONTIGENCIA NACIONAL

La última semana de marzo fue la escogida para la realización de la primera Asamblea Nacional de FESUMIN del presente año, esta vez, en formato híbrido, es decir, de manera presencial y a distancia.

La agenda incluyó un taller de “Habilitación de competencias directivas”, el cual, introdujo dinámicas y grupos de trabajo para mejorar y propiciar un ambiente ameno y cordial de trabajo durante la asamblea, así como también, estrategias para que cada integrante de FESUMIN pueda incorporar en su gestión. Además, se discutieron temáticas de orden interno relacionados a finanzas y negociaciones colectivas, entre otros.

Asimismo se dio bastante énfasis a temas de contingencia nacional y que podrían afectar directa o indirectamente a la industria minera privada, entre ellos, la nacionalización de empresas mineras que actualmente se discute en la Convención Constituyente.

Participación Sindicato Supervisores Anglo

Por otra parte, Iván Mlynarz, director de nuestro Sindicato y que además es el director de estudios de FESUMIN, presentó el estudio comparativo sobre negociaciones colectivas que hace algún tiempo fue encargado por nuestro Sindicato para conocer semejanzas y diferencias en cuanto a resultados de las negociaciones en la industria minera.

Terminada la presentación Mlynarz sostuvo que la virtud del estudio radica en que “se encontró 17 puntos en común para todos estos contratos colectivos y los pudimos comparar y hacer una escala para saber en qué lugar se encuentra cada unos de los contratos colectivos con cada uno de estos beneficios”.

En el estudio, que en su momento fue presentado a todos los socios y socias de nuestro Sindicato, se hizo una jerarquización de los beneficios, llegando a construir una especie de ranking.

Un buen ejemplo de aquello, explica Mlynarz, son los días adicionales de vacaciones, “cuántos de nuestros sindicatos tienen más de 5 días adicionales, cuántos tienen menos y así los pudimos ranquear y obtener un mecanismo, una evaluación para poder comparar nuestros contratos colectivos en 17 puntos que son comunes”.

Este tipo de estudios sostuvo Mlynarz, “nos facilita la discusión en los directorios, en las asambleas y en las negociaciones. Eso fue lo que presentamos y esperamos que en un futuro podamos mejorarlo, agrandar el estudio y que pueda servir como base o como un elemento a utilizar en las negociaciones de cada uno de los sindicatos de nuestra Federación y ojalá de cada uno de los Sindicatos de Supervisores de toda la minería en Chile”.

EN UNA EXTENSA PERO SATISFACTORIA JORNADA LA COMISIÓN REVISORA DE CUENTAS SE REUNIÓ CON EL DIRECTORIO DEL SINDICATO PARA ANALIZAR EL GASTO Y USO DE RECURSOS

Con la finalidad de asegurar la transparencia en el uso de los recursos del Sindicato es que la Comisión Revisora de Cuentas se reunió con el directorio del Sindicato para analizar los gastos que se ejecutan en el trabajo diario que deben hacer los dirigentes para cumplir con el mandato de representar los intereses de todos los socios y socias.

Es importante tener en cuenta que toda organización que representa intereses de un grupo de personas, especialmente los sindicatos, deben someterse a revisiones para velar por el buen uso de los recursos.

En este sentido, nuestro Sindicato, a través de los años, se ha distinguido por su preocupación y disposición permanente para contar con comisiones revisoras de cuentas.

Comisión Revisora de Cuentas

Hace algún tiempo nuestro Sindicato convocó a la conformación de la Comisión Revisora de Cuentas, la cual, quedó constituida por los socios Cristian Rivadeneira y Leonardo Peña. Recordemos que esta comisión se conforma de manera voluntaria y en asamblea de socios.

Entre las funciones de la Comisión Revisora de Cuentas está el asegurar que los gastos del Sindicato estén respaldados de manera coherente y sostenible con documentos y actividades.

Además, la revisión es siempre una oportunidad para mejorar procedimientos internos. De hecho, nuestro Sindicato siempre ha tomado en cuenta cada observación hecha por las comisiones revisoras y las integra a sus procesos internos.

De esta manera, la transparencia en el uso de los recursos se instala como un valor que se ve reflejado en el accionar diario de la gestión sindical.

Luego de terminada la jornada de revisión, el directorio de nuestro Sindicato agradeció el trabajo de los integrantes de la comisión por el tiempo dedicado a esta labor y por las oportunidades que se abren para consolidar en el plano administrativo la gestión sindical.

SINDICATO HIZO ENTREGA DE UN HUMILDE PERO SIGNIFICATIVO PRESENTE A SUS SOCIOS Y SOCIAS COMO RECUERDO DE LA EXITOSA NEGOCIACIÓN COLECTIVA REALIZADA EN ENERO PASADO

Luego de aprobada la propuesta de negociación colectiva realizada durante el mes de enero, nuestro Sindicato quiso representar en un pequeño obsequio para sus socios y socias, todo el esfuerzo que significó llegar a un resultado que dejara conforme a la mayoría y sentara un piso mínimo para negociaciones futuras.

Es por lo que durante las semanas siguientes a la negociación el directorio de nuestro Sindicato hizo entrega a cada socio y socia una botella, más conocida como mug, que permite transportar agua fría y caliente, ya que, cuenta con una pared de doble aluminio, ideal para mantener la temperatura de los líquidos por casi 6 horas.

El mug tiene grabado el año de la negociación como un recuerdo del proceso y de todos esos cafés cargados que tuvieron que tomar nuestros dirigentes y asesores en esa intensa semana en que se definió la propuesta.

Esperamos que también todos nuestros socios y socias puedan disfrutar de este humilde obsequio que, más allá de su utilidad, tiene como valor mantener en la memoria de todos quienes conforman el Sindicato, un proceso que culminó de manera exitosa.

Fuente: viñeta del dibujante Liniers (Ricardo Siri)