

# THE UNION NEWS

Medio ambiente, seguridad  
estrategia hídrica y autonomía  
fueron los temas tratados  
en encuentro entre  
sindicatos y Anglo



## EN ESTE NÚMERO

**EDITORIAL:**  
EL ENCUENTRO ENTRE SINDICATOS Y COMPAÑÍA ES UNA BUENA INSTANCIA QUE PERMITE UN CONTACTO NECESARIO PARA QUE LAS EMPRESAS TENGAN SENTIDO DE UNIDAD PARA ABORDAR SUS DESAFÍOS Y ENFRENTAR SUS DIFICULTADES.

SINDICATOS DE ANGLO AMERICAN PARTICIPARON EN JORNADA DE TRABAJO CON LA COMPAÑÍA

ANGLO AMERICAN LANZÓ PLAN PILOTO DE CAMIONES AUTÓNOMOS EN MINERA LOS BONCES

CONVENCIÓN CONSTITUCIONAL ENTREGÓ BORRADOR DE LA NUEVA CONSTITUCIÓN

## EDITORIAL

Tal como podrán revisar en la nota de nuestro boletín, durante esta semana se realizó una jornada con la plana ejecutiva de Anglo, liderada por Aaron Puna, que permitió profundizar y resolver dudas en diversos aspectos técnicos del horizonte estratégico de la Compañía.

Buena instancia que permite un contacto necesario para que las empresas tengan sentido de unidad para abordar sus desafíos y enfrentar sus dificultades.

Hace poco tiempo atrás, muchas empresas –incluida la nuestra– no valoraban mayormente escuchar a sus trabajadores y profesionales, tendencia que se revierte cada día, porque los porfiados hechos demuestran el valor de que el trabajo en equipo no es solo un slogan.

Justamente uno de los temas destacados en esta jornada fue el de “estrategia hídrica”, tema clave, sensible, vital, que tiene a la

organización cada año –además de cada día– pendiente de las proyecciones meteorológicas. Y este año ha sido muy complicado, porque sencillamente en Los Bronces no ha nevado.

Los niveles de sequía se incrementan, producto del calentamiento global y de la crisis climática mundial, y el efecto práctico es que cada país ve cambiar en pocas décadas, sus acostumbrados niveles de lluvia, sus temporadas de frío y calor, con efectos devastadores, en algunos casos visibles y violentos, como tormentas e inundaciones; y en otros, silenciosos y lentos, como la profundización de la sequía, una verdadera pandemia climática con brutales consecuencias productivas a lo largo y ancho de nuestro país.

En el caso de Los Bronces, la complejidad de administrar las metas productivas por esta variable crucial, motivó entre otras cosas que nuestro Sindicato en la última negociación colectiva de enero pasado, acordara con la Administración el cambio del bono cuatrimestral de producción

(IPVC), por un bono flexible garantizado. De hecho, con las dificultades productivas derivadas de la escasez de agua el primer cuatrimestre del año (enero/abril) el antiguo Bono IPVC no habría pagado.

Se ratifica la buena decisión del último proceso negociador, de sacar de los incentivos para las y los supervisores aquellos aspectos que no dependen de nuestra gestión.

Pero más allá de este aspecto relacionado a los beneficios para la supervisión, estamos ante tiempos desafiantes, con variables –como el agua– extremadamente complejas de controlar, y ante ello solo queda redoblar los esfuerzos colectivos, para aportar en lo que a cada uno le corresponde.

Esperamos que el contacto permanente entre Ejecutivos y Sindicatos, sea una política que llega para quedarse. Que tengan una gran semana.

## ***SINDICATOS DE ANGLO AMERICAN PARTICIPARON EN JORNADA DE TRABAJO CON LA COMPAÑÍA***



El martes 17 de mayo y en un ambiente en donde primó el diálogo se llevó a cabo la primera reunión del año entre Sindicatos de Anglo American y altos ejecutivos de la compañía liderados por el presidente ejecutivo Aaron Puna.

El encuentro, que se realizó en un hotel de la comuna de Vitacura, comenzó a las 8 de la mañana y se extendió hasta las 15.00 horas, tiempo en el cual, los directores de los diferentes sindicatos, incluido el nuestro, pudieron dialogar con la alta jerarquía de Anglo American sobre temas claves para el desarrollo presente y futuro de la compañía.

### **METODOLOGÍA DE TRABAJO**

La metodología de trabajo propuesta por la compañía incluyó la formación de cuatro mesas de trabajo, cuyos temas se enfocaron en: medio ambiente, transformación en seguridad, autonomía y estrategia hídrica.

Además de los altos ejecutivos, la discusión contó con la presencia de expertos de la compañía en cada uno de los temas tratados, lo que permitió aclarar dudas a nivel técnico y estratégico.

Cabe señalar que en la jornada de Trabajo también participó activamente el CEO de la compañía Aaron Puna, quien resolvió dudas e invitó a los sindicatos a mantener una comunicación más fluida y directa.

### **SINDICATO DE SUPERVISORES**

Durante la jornada de trabajo nuestro Sindicato planteó al CEO el tema del bono Ambition Award que finalmente, según informó el propio Mark Cutifani en uno de sus últimos anuncios, no se pagaría. Frente al planteamiento Aaron Puna lamentó que el bono comprometido no se hiciera efectivo catalogando la iniciativa como “una buena idea y una pésima implementación”.

### **PARTICIPACIÓN Y DIÁLOGO**

Cabe señalar que esta reunión entre sindicatos y altos ejecutivos de la compañía era una instancia de encuentro que se hacía una vez al año, sin embargo, la irrupción de la pandemia obligó a suspenderla por un tiempo.

Actualmente, por indicación del presidente ejecutivo Aaron Puna, el encuentro debe realizarse de manera semestral.

Al respecto Francisco Villa, presidente de nuestro Sindicato, sostuvo que “en estas reuniones, que antes se hacían una vez al año, nunca estaba presente el CEO Cobre Chile, siempre había una excusa para explicar su ausencia, sin embargo, debemos reconocer que el actual CEO siempre está presente y además decidió hacer este encuentro de manera semestral, lo que demuestra una voluntad por el diálogo y que los sindicatos seamos parte del desarrollo estratégico de la compañía”.

Además, Villa destacó la dinámica participativa del encuentro. “La metodología de participación implementada por la compañía hizo que el trabajo de mesas por cada tema fuera más dinámico y ordenado, lo que permitió plantear y aclarar dudas”, sostuvo.

En el encuentro estuvieron presentes los directores de los dos sindicatos de El Soldado, los dos sindicatos de trabajadores de Los bronceos y nuestro Sindicato de Supervisores.



## ANGLO AMERICAN LANZÓ PLAN PILOTO DE CAMIONES AUTÓNOMOS EN MINERA LOS BRONCES



El jueves 19 de mayo y con la presencia de autoridades de Gobierno, altos ejecutivos de Anglo y el directorio de nuestro Sindicato, la compañía llevó a cabo el lanzamiento del plan piloto de camiones autónomos que operarán en Los Bronces.

En total son seis camiones los que iniciaron sus operaciones en la mina de manera completamente autónoma y de acuerdo con el plan establecido, se espera que con el transcurso del tiempo y del aprendizaje obtenido en esta primera etapa, se vayan integrando paulatinamente hasta llegar a tener una flota de 28 camiones durante el presente año.

El lanzamiento se realizó de manera simultánea en Santiago y en faena. En dependencias del Edificio Titanium estuvieron presentes el CEO de la compañía Aaron Puna, el gerente general de Los Bronces Patricio Hidalgo y el subsecretario de minería Willy Kracht, mientras que en la operación estuvieron los gerentes de mina y de automatización junto al directorio de nuestro Sindicato.

### DESAFÍO DE LA AUTONOMÍA

Uno de los desafíos más importantes en la implementación de los camiones autónomos en Los Bronces se relaciona a la capacidad para hacer frente a las condiciones climáticas y geográficas de la operación.

Debemos tener en cuenta que Los Bronces tiene condiciones especiales y muy diferentes a otras minas del país, ya que al estar en un sector cordillerano se hace más compleja su operación por la presencia de pendientes y espacios reducidos.

A esto se debe sumar un clima que aumenta su complejidad operacional, sobre todo cuando cae nieve, lo que hace que la operatividad deba sumar y gestionar variables que podrían afectar la seguridad, la operación y la productividad.

Por tal motivo, el plan piloto con estos seis camiones ya en funcionamiento develará cuáles son las condiciones reales en la que operará la autonomía y permitirá corregir a tiempo cualquier variable que pueda poner en riesgo tanto la seguridad de los trabajadores y trabajadoras, como la operatividad y la productividad.



# CONVENCIÓN CONSTITUCIONAL ENTREGÓ BORRADOR DE LA NUEVA CONSTITUCIÓN



Cumpliendo con los plazos establecidos la Convención Constitucional hizo entrega del borrador de la nueva Constitución en un acto simbólico realizado en el Monumento Histórico Nacional “Ruinas de Huanchaca” de la ciudad de Antofagasta.

En total son 499 artículos que dan término al proceso iniciado hace 10 meses por las comisiones de trabajo y que ahora, dará paso a las comisiones de preámbulo, armonización y normas transitorias.

Dichas comisiones tendrán la misión entregar la carta fundamental definitiva en el mes de julio, para llevar a cabo el plebiscito el 4 de septiembre, instancia en que se aprobará o rechazará la propuesta.

## COMISIONES

La comisión de preámbulo es la encargada de redactar el prólogo de la propuesta de constitución. El preámbulo incluye los valores y principios filosóficos y políticos sobre los que se estructura la comunidad política.

En tanto, la comisión de normas transitorias deberá crear los mecanismos para regular las formas y plazos de la entrada en vigencia del proyecto de nueva Constitución.

Por su parte, la comisión de armonización es la encargada de velar por la calidad técnica y coherencia de las normas aprobadas, además de sistematizar y ordenar cada capítulo que contendrá la nueva Constitución.

Entre sus atribuciones encuentran el velar por la concordancia y coherencia de las normas constitucionales aprobadas por el Pleno y elaborar informes sobre posibles incongruencias en las normas constitucionales aprobadas para estructurar la Constitución.

Además debe incluir, en sus informes, una propuesta o recomendación dirigida a superar la inconsistencia detectada; revisar deficiencias de técnica legislativa, omisiones y contradicciones de sintaxis y correcciones gramaticales, ortográficas y de estilo.

También debe consolidar un proyecto de Constitución con las normas constitucionales aprobadas por el Pleno; recibir y sistematizar las indicaciones de corrección al Proyecto de Constitución que propongan las y los convencionales y sugerir al Pleno el orden en que deben aparecer las normas constitucionales aprobadas y la estructura de secciones, capítulos o apartados que mejor corresponda a ellas.

## DÓNDE OBTENER EL BORRADOR

El borrador puede ser descargado de la web [www.chileconvencion.cl](http://www.chileconvencion.cl) o puedes hacer clic [aquí](#) para ir directo al documento.



Fuente: viñeta del dibujante Liniers (Ricardo Siri)