

THE UNION NEWS



EN ESTE NÚMERO

EDITORIAL:
NUESTRO SINDICATO HA TOMADO UN ROL RELEVANTE COMO PARTE DE LA BÚSQUEDA DE SOLUCIONES QUE PERMITAN LA APROBACIÓN DEL PROYECTO INTEGRADO LOS BRONCES

LOS SUPERVISORES FERNANDO SEPÚLVEDA Y MARCO MORGADO NOS HABLAN DEL DESAFÍO QUE IMPLICA EL ARMADO Y PUESTA EN MARCHA DE LOS 28 CAMIONES AUTÓNOMOS EN LOS BRONCES

DURANTE EL MES DE JULIO SE DEBERÁ APLICAR NUEVAMENTE CLÁUSULA DE REAJUSTE DE IPC ESTIPULADA EN NUEVO CONVENIO COLECTIVO

MINISTERIO DE EDUCACIÓN ADELANTA VACACIONES DE INVIERNO PARA HACER FRENTE AL AUMENTO DE ENFERMEDADES POR VIRUS RESPIRATORIOS

EDITORIAL

Como ya saben nuestros socios y socias, desde que el Servicio de Evaluación Ambiental rechazó el proyecto Los Bronces Integrado, nuestro Sindicato ha asumido la importancia de este hecho y por tanto, consciente de su rol como representante de las y los supervisores de Anglo American Chile, ha realizado una serie de acciones y gestiones.

El objetivo de estas acciones, durante el proceso, no es solamente asegurar que la voz de nuestro estamento no se pierda en este debate, por el contrario, se trata tomar un rol relevante como parte de la búsqueda de soluciones que permitan compatibilizar el desarrollo de un proyecto productivo de gran envergadura con el cuidado del medioambiente.

Lo primero fue estudiar en detalle

todos los documentos, estudios, requerimientos y respuestas de un largo proceso con la autoridad medio ambiental. Luego, fueron reuniones con la empresa y gestiones del Sindicato para construir su propia opinión referente a esta situación.

En ese contexto además, logramos establecer instancias comunes con los otros dos sindicatos de operarios de Los Bronces, lo que permite generar opinión común en un tema tan relevante para el futuro de la empresa.

Hoy podemos decir, de manera responsable, que somos un actor protagónico en un proceso virtuoso que encamina al proyecto Los Bronces Integrado en la senda del acuerdo y de la optimización.

Por ello nos alegra haber sido informados que el lunes, 13 de junio, la empresa ha recurrido al "Comité de Ministros para la Sustentabilidad", instancia que en definitiva deberá conocer y resolver la pertinencia de

darle luz verde a este proyecto.

Tal como hemos informado cara a cara a nuestros socios y socias en las asambleas realizadas para este fin, la opinión del Sindicato es muy clara al respecto:

"Están todas las condiciones para aprobar el proyecto por parte del Comité de Ministros, pues es nítido que las pequeñas observaciones pendientes que señala el informe del Servicio de Evaluación Ambiental, están en camino a ser corregidas, generando por ello, un proyecto de altos estándares de cuidado medioambiental".

Finalmente valoramos la actitud de diálogo de la empresa, que permite seguir construyendo confianza y miradas comunes respecto a este y otros temas que importan a nuestros socios y socias.

LOS SUPERVISORES FERNANDO SEPÚLVEDA Y MARCO MORGADO NOS HABLAN DEL DESAFÍO QUE IMPLICA EL ARMADO Y PUESTA EN MARCHA DE LOS 28 CAMIONES AUTÓNOMOS EN LOS BRONCES



Fernando Sepúlveda

Fernando tiene más de 30 años de experiencia en la industria minera, ha trabajado en minería subterránea y en rajo abierto. Comparte su vida con su pareja María Teresa Fernández y sus dos hijos, Daniel quien ya está en la Universidad y Pablo que se encuentra en proceso de iniciar su vida como estudiante en la educación superior.

En el plano profesional es Ingeniero Civil Industrial de la Universidad Central e Ingeniero en Control e Instrumentación Industrial de la Universidad Técnica Federico Santa María.

Además, cuenta con un Diplomado en Desarrollo de Equipos de Excelencia de la Pontificia Universidad Católica y una doble Certificación en Coaching Integrativo por Smart Coach International Academy y Master en Programación Neurolingüística PNL.

Hace un tiempo informamos en nuestro Boletín el lanzamiento del plan piloto de camiones autónomos que operarán Los Bronces en el mediano plazo y que se enmarca en un proceso que busca reimaginar la minería para mejorar la vida de las personas.

En ese momento seis camiones iniciaron sus operaciones, sin embargo, el objetivo es tener una flota de 28 camiones operativos a fin de año, un tarea bastante compleja y que está en manos de dos supervisores: Fernando Sepúlveda y Marco Morgado. Con ellos hablamos sobre este importante desafío tecnológico, profesional y humano.

OBJETIVOS Y DESAFÍOS DE LA AUTONOMÍA: LA SEGURIDAD ES EL PRINCIPAL VALOR

Para Fernando el objetivo final del armado de estos 28 camiones es "poder operar la mina con equipos totalmente autónomos, que sean capaces por medio de tecnologías avanzadas y de personal especializado operar nuestro rajo, mejorando con ello la exposición al riesgo de las personas y generar un aumento significativo de la producción, siendo con ello más eficientes, eficaces y sustentables".

En la misma perspectiva, para Marco se trata del "armado de unidades de un alto valor estratégico para la compañía, que busca alcanzar los nuevos desafíos que se ha propuesto en el mediano y largo plazo Anglo American". Por esto, agrega, "el principal desafío radica en el armado de cada CAEX, libre de accidentes. Cada uno de los que participamos en esta tarea tenemos claro que esto es nuestro principal valor. Además, la envergadura de este proyecto nos invita a desafiarnos cada día, principalmente, en mejorar estándares y tiempos entregados en las cartas de navegación".

Por su parte, otro desafío importante agrega Fernando, son las condiciones climáticas que "durante esta época también representa desafíos importantes respecto a la forma de operar y gestionar la seguridad para poder brindar un área libre de riesgos a las personas". Sin duda, agrega, "es un desafío ser la primera compañía minera en trabajar equipos autónomos en alta montaña con todo lo que esto conlleva, sin embargo, soy un convencido que lograremos operar de forma segura, eficiente y eficaz y eso es simplemente porque tenemos lo más importante que necesitamos: las personas que hacen que Anglo American sea una de las compañías mineras más importantes del mundo".

AUTONOMÍA: IMPORTANCIA EN LA INDUSTRIA MINERA Y EN LOS BRONCES

Con relación a la importancia de la introducción de tecnologías autónomas en la industria minera, Fernando sostiene que ha sido testigo por más de 30 años de cómo se han ido incorporando nuevas tecnologías, tanto en minería subterránea como a rajo abierto. "Unas más que otras han aportado a que la minería, su forma de operar y explotar sea cada día más eficiente y eficaz con el medio ambiente y la producción, siempre de la mano con el cuidado de las

(...sigue en siguiente página)



Marco Morgado

Marco inició su carrera profesional en Los Bronces el año 1988 como Técnico en Electricidad Industrial a través de un programa especial de ingreso en un período en que había un proceso similar al actual, con la incorporación de nuevas tecnologías que requería de nuevos especialistas trabajar con las personas de mayor experiencia.

Durante todo este tiempo Marco ha podido capacitarse en Chile y en el extranjero, lo que le ha permitido mirar los procesos con mayor madurez.

Está casado con Sonia desde hace 32 años con quien tiene 4 hijos: Danitza, Bastián, Bruno y Marquito. Desde hace seis años vive con su familia en Viña del Mar, aunque recuerda siempre y con mucho cariño la comuna de Renca, donde vivió su infancia.

personas, alejando cada vez más el riesgo de exposición de todos los que trabajamos en ella".

Por su parte, Marco sostiene que se trata de una verdadera revolución industrial de nuestro tiempo. "Si bien hemos visto este desarrollo desde hace algunos años, podemos ver que la incorporación de estas tecnologías en nuestra operación, nos invita a mirar con una nueva perspectiva la autonomía y no verla solo como un desplazamiento de personas, se trata de desafiarnos y actualizar nuestros conocimientos técnicos para lograr que esta tecnología tenga una implementación que nos permita a todos ser parte de este equipo". En definitiva, agrega Marco, "la industria minera se encuentra a la vanguardia en cuanto a desarrollo tecnológico y económico".

En este sentido, Fernando sostuvo que la incorporación de la tecnología autónoma es muy gratificante. "Me siento feliz de ser parte de este proyecto porque con esto Anglo American se posiciona a nivel de las grandes mineras del mundo y de Chile".

LA AUTONOMÍA COMO DESAFÍO PERSONAL Y PROFESIONAL

Para Marco este desafío, después de tantos años trabajando en diferentes procesos del área de mantención "es un orgullo que recibí con mucha humildad y del cual, me hice muchas preguntas, porque, si bien, hemos tenido muchas tareas que nos han desafiado, este es el proceso más emblemático que me ha tocado participar, no solo por su envergadura, sino, por la transformación que este proyecto significa para Los Bronces".

En tanto, Fernando sostuvo que es un desafío muy gratificante, "me encanta trabajar con personas, formar equipos de trabajo de excelencia, con un liderazgo personal y en línea a las exigencias que pide el mundo de hoy, además de salir de mi zona de

confort y construir nuevos caminos, los que, sin duda, tendrán obstáculos a medida que avanzamos pero que serán sorteados con éxito gracias a un gran equipo de trabajo, personas que son y serán el sustento para el logro de la meta y el objetivo final para este año 2022".

LO PRINCIPAL ES EL TRABAJO EN EQUIPO

Uno de los valores principales, tanto para Fernando como para Marco, es el trabajo en equipo y la confianza como clave para el logro de cualquier objetivo.

En este sentido, Marco sostuvo que es importante agradecer a las personas con las que se trabaja, "a cada uno de los integrantes de este equipo que formamos en el armado de camiones autónomos, los colegas de Komatsu, un tremendo team, Vechiolla, Burger, Bailac, Reprand, Fluitek. Los colegas de operaciones que cada día que necesitamos su apoyo están presentes".

Además, Marco agradeció a los "gerentes y superintendentes por la confianza depositada, a mis colegas de mantención que sin ellos sería muy complejo y en especial a mi gran amigo Patricio Aedo que siempre está ahí para guiarnos y tomar las mejores decisiones".

Por su parte Fernando sostuvo que el trabajo se sustenta en las personas como pilar fundamental para el logro de los objetivos de este proyecto. "Creo que los equipos se forman y se construyen en base a la confianza y las buenas relaciones, con ello se construye el camino que nos llevará al éxito. Por lo mismo debemos ser protagonistas del cambio en Anglo American y así construir la minería del futuro que queremos, logrando con ello, la sustentabilidad del negocio en todas sus líneas de acción".

DURANTE EL MES DE JULIO SE DEBERÁ APLICAR NUEVAMENTE CLÁUSULA DE REAJUSTE DE IPC ESTIPULADA EN NUEVO CONVENIO COLECTIVO

El proceso inflacionario que vive el país lamentablemente parece no tener buenas perspectivas, de hecho, según especialistas, el Índice de Precios al Consumidor, IPC, de mayo fue más de lo esperado y el acumulado en 12 meses es la cifra más alta en prácticamente 30 años.

Frente a este escenario económicamente adverso para todas y todos los trabajadores del país, recordamos que en el nuevo convenio colectivo se incluyó una cláusula que permite hacer frente de mejor manera a esta situación, ya que, en el punto 4 sobre sueldo base mensual y reajustabilidad del IPC, se indica que "si la variación acumulada desde el último reajuste alcanza o supera el 4% se reajustará el sueldo base a contar del primer día del mes inmediatamente siguiente a aquel en que se cumpla esto".

Esto ya se aplicó en el mes de mayo debido a que el IPC acumulado en los meses de enero, febrero, marzo y abril superó el 4%. Ahora que el proceso inflacionario ha seguido creciendo, dicha cláusula se hará efectiva por segunda vez en el año, generándose un reajuste del IPC en el mes de julio por el incremento adicional experimentado en los meses de mayo y junio.

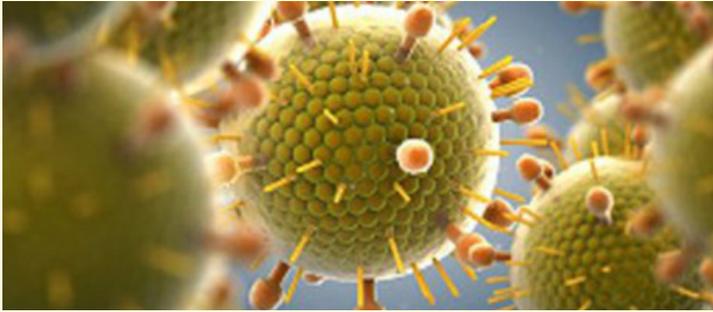
Recordemos que en mayo el IPC tuvo un incremento mensual de 1,2%, una variación acumulada de 6,1% en lo que va del año y un alza a doce meses de 11,5%.

PRODUCTOS CON MAYORES ALZAS DE PRECIOS

El mayor incremento en los precios se ha visto en los pasajes aéreos, la parafina, el aceite vegetal, los paquetes turísticos y los tomates, productos que se ubican, según el INE, entre los cinco productos con mayores alzas de precios en los últimos 12 meses.

Producto/Servicio	Variación Mayo 2022	Variación de enero a la fecha	Variación a 12 meses
Servicio de transporte aéreo	21,3%	26,2%	103,9%
Parafina	9,1%	46,4%	93,4%
Aceite vegetal	3,3%	44,8%	66,9%
Paquete turístico	6,9%	-8,9%	66,3%
Tomate	8,9%	52,1%	61,2%
Petróleo diesel	3,0%	18,4%	51,6%
Servicio de transporte en bus interurbano	-2,0%	-4,5%	41,0%
Servicio de alarma para vivienda	1,8%	2,2%	37,3%
Carne de pollo	1,7%	19,0%	33,2%
Sellantes y pegamentos	-0,4%	15,2%	32,6%

MINISTERIO DE EDUCACIÓN ADELANTA VACACIONES DE INVIERNO PARA HACER FRENTE AL AUMENTO DE ENFERMEDADES POR VIRUS RESPIRATORIOS



Hace un par de semanas las urgencias pediátricas comenzaron a tener un aumento significativo de pacientes afectados por diversos virus respiratorios, especialmente virus sincial, influenza tipo A y parainfluenza en menores de 6 meses.

Dicho escenario, que se sumó al aumento de los contagios por COVID, llevó al Ministerio de Educación a tomar la decisión de adelantar las vacaciones de invierno con la finalidad de disminuir el contacto entre estudiantes para cortar la circulación de los virus que están afectando a niños y niñas.

De esta manera, la ministra de salud María Begoña Yarza junto al ministro de educación Marco Antonio Ávila, dieron a conocer la medida en la que se modifica el calendario de vacaciones de invierno de los establecimientos educacionales, adelantando la fecha y agregando una tercera semana:

- Regiones de Arica y Parinacota hasta la Región de Los Lagos: las vacaciones comenzarán el jueves 30 de junio y las clases se retomarán el día lunes 25 de julio.
- Regiones de Aysén y Magallanes: mantendrán su calendario original de tres semanas, es decir las vacaciones comenzarán el jueves 7 de julio y el retorno a clases será el día 1 de agosto.

La medida sanitaria, indicó el ministro de educación, “es obligatoria para todos los establecimientos educacionales tanto públicos como privados. Los únicos establecimientos que están excluidos de esto son aquellos que tienen organizadas su jornada escolar en trimestres.”

CIRCULACIÓN DE VIRUS

La ministra Salud, María Begoña Yarza sostuvo que existe preocupación por la circulación de virus respiratorios sincial en menores de seis meses y en particular, en los lactantes de tres meses y del virus influenza A y parainfluenza.

Nuestra preocupación, sostuvo la ministra, radica particularmente que “en Chile tenemos 599 unidades críticas, divididas en unidades de cuidados intensivos y de unidades intermedias. Hoy tenemos un 87% de la ocupación en el país.”

Por otro lado, agregó la ministra, “no basta con la transformación de camas críticas, no basta con el traslado de pacientes, tenemos que seguir instalando la vacunación en la población pediátrica, tenemos que seguir cuidándonos entre todos y cuidando nuestros pequeños y a la población de riesgo y también tomar medidas intersectoriales”.

Previene Virus Sincial

¿CÓMO RECONOCER SUS SÍNTOMAS EN NIÑOS Y PERSONAS MAYORES?

- Hundimiento de la piel y músculos del pecho con cada respiración
- Labios morados
- Falta de apetito
- Decaimiento
- Tos

Llama a Salud Responde como primer medio de orientación

Chile
600-360-7777

Fuente: viñeta del dibujante Liniers (Ricardo Siri)

