

THE UNION NEWS



EN ESTE NÚMERO

EDITORIAL:
LA NIEVE CAÍDA EN UN INVIERNO ESPECIALMENTE LLUVIOSO AUGURA BUENOS NIVELES DE AGUA PARA OPERAR DE MEJOR MANERA.

“NUNCA DEBEMOS CONFIARNOS DEL CERRO”: HABLAMOS CON EL SUPERVISOR MOISÉS AQUEVEQUE SOBRE CÓMO ENFRENTAR EL INVIERNO EN LOS BRONCES

UNA VEZ MÁS ASAMBLEAS SINDICALES TUVIERON ALTA PARTICIPACIÓN DE SUS SOCIOS Y SOCIAS

CONOCIENDO EL CONVENIO COLECTIVO: BENEFICIOS EN SALA CUNA

EDITORIAL

El blanco se toma el paisaje de Los Bronces. Las condiciones climáticas se ponen más intensas, hace más frío y se deben redoblar las medidas de autocuidado y protección porque operar la mina en esas condiciones exige estar más alerta y concentrado. Y pese a todo eso, la organización está más feliz, porque la nieve caída en un invierno especialmente lluvioso augura buenos niveles de agua para operar de mejor manera.

Es parte de la cultura minera, uno de los rasgos tan propios de nuestra industria que hace que sus integrantes estén tan alertas a cada variable externa, como en este caso la cantidad de nieve caída. Será probablemente un año que dará algo de respiro a

los planificadores, para que el agua no sea una variable tan crítica para el cumplimiento de los planes productivos como ha sido –de manera negativa– en los últimos años.

Esta situación de un julio especialmente lluvioso encierra una paradoja que se percibe en nuestra sociedad, pero que se hace especialmente patente en Anglo: este año es desde el punto de vista de las estadísticas un año más cerca de lo normal, pero todos percibimos que “lo normal” son inviernos con pocas precipitaciones.

Por ello, la bendición del agua que cae con intensidad en gran parte del país, llenando embalses, aliviando al mundo agrícola y matizando la sequía estructural que azota a grandes porciones del planeta producto

de la crisis climática, es sólo una situación que parece circunstancial y no una realidad que llegue para quedarse. Por ahora seguimos disfrutando de un julio “como los de antes”, y vemos una cordillera blanca de lado a lado, pero sigue pendiente una adecuada actualización de los índices más confiables –que nacen de estadísticas más recientes– para poder planificar adecuadamente.

Redoblamos el saludo a las y los supervisores que siguen en estos fríos días trabajando y manteniendo la continuidad de la operación y también a quienes han podido hacer alguna pequeña pausa para disfrutar con la familia en estas vacaciones escolares, en algunos casos incluso, un poco más larga de lo normal.

“NUNCA DEBEMOS CONFIARNOS DEL CERRO”: HABLAMOS CON EL SUPERVISOR MOISÉS AQUEVEQUE SOBRE CÓMO ENFRENTAR EL INVIERNO EN LOS BRONCES

Cuando ya nos habíamos acostumbrados a tener inviernos más bien secos, el mes de julio ha venido a recordarnos que la naturaleza es impredecible y siempre hay que estar preparados para enfrentarla, sobre todo, en las especiales condiciones geográficas de Los Bronces.

De hecho, según el informe de meteorología de Los Bronces del viernes 15 de julio, el equivalente en agua acumulada (con relación a nieve caída) a julio de 2022 es de 300 mm, a diferencia de la misma fecha del año pasado que era solo de 116 mm, por lo que, a la fecha, mantenemos un déficit de nieve del 14% y un déficit total (lluvia más equivalente en agua) de 26%.

Para saber más sobre cómo se enfrenta un invierno complicado en la mina, conversamos con el supervisor Moisés Aqueveque González, quien, con más de 30 años de servicio, ha sido testigo de varios temporales en Los Bronces.

En general, ¿cuáles son las complicaciones que se deben enfrentar durante el invierno en una mina con las características geográficas de Los Bronces?

Precisamente las características geográficas nos limitan y nos exponen de sobremanera a las inclemencias del

tiempo. Si bien es cierto, desde hace aproximadamente diez años que no teníamos buenos inviernos, el de este año está dejando una buena imagen, aunque no es la mejor, he estado en inviernos más crudos.

Pero la geografía es lo que más nos complica, por ejemplo, en la logística del movimiento del personal, en el transportarse de un punto a otro y en tener los materiales para poder trabajar en las pistas, pero estamos preparados para esto.

¿Cuál es el invierno más crudo que recuerda en la mina? ¿cómo fue? ¿recuerda algo en especial, lo más complicado o desafiante?

Del tiempo que llevo creo que los años '92, '93 y '94 fueron los más complicados. Tuvimos algo así como 14 metros acumulados en un año, había que quedarse encerrado en Los Bronces.

En esa época teníamos los casinos que nos prestaban la cobertura, la mina no era tan amplia pero sí nos afectaba logísticamente debido a la geografía, recuerdo que nos atacaron muy fuertes esos inviernos.

Lo más complicado y desafiante de esos inviernos fue limpiar, ordenar, volver a empezar, partir de cero.

Y lo peor era el cierre de los caminos que obligaba a quedarse en la mina. Aunque están todas las comodidades y la infraestructura para eso, uno siempre tiene el deseo de volver a su casa y poder compartir con su gente, con su familia.

(...sigue en página 3)



**Supervisor
Moisés Aqueveque González**

Moisés Aqueveque González, es casado, tiene 4 hijos y casi 34 años de servicio. Inició su carrera el año 1989 en la Compañía Disputada de Las Condes, tiempo del cual, guarda los mejores recuerdos, ya que, fue la oportunidad que le permitió crecer y avanzar en la industria minera. “Ha sido toda una vida en la Cordillera” nos comenta, mientras recuerda sus primeros pasos como operador de camiones y cargadores frontales.

La experiencia es el capital más importante que ha acumulado, antes de ser supervisor en Anglo American. Trabajó 30 años como operador, tiempo que le permitió conocer el funcionamiento de la mina con una profundidad que solo los años pueden dar. A sus 58 años, nos cuenta, sigue aprovechando las oportunidades que la minería le ha brindado y transmitiendo su experiencia a los jóvenes que recién comienzan a conocer el trabajo minero en la cordillera, es importante, dice, “darle la oportunidad a todas las personas que quieran”.

Moisés es un agradecido de las oportunidades que ha tenido, pero, sobre todo, es un agradecido de su familia que ha sido siempre su principal apoyo y ha sabido comprender que el trabajo minero, muchas veces, esconde sacrificios que no todos conocen, especialmente, el hecho de trabajar largos turnos.

Y algo bueno de ese invierno que recuerde...

Por supuesto, creo que lo mejor es siempre salir con el grupo de trabajadores intacto, tal cual como entraste al turno, eso siempre será lo mejor.

¿Qué aspectos son los que se deben tener mayormente presente en materia de seguridad durante un invierno en condiciones de mayor inclemencia?

La verdad es que hoy día se hace frente al invierno de manera mucho más controlada que antes. A pesar de que tenemos la experiencia antiguamente controlábamos las avalanchas por sistema de cañones, en cambio, hoy día tenemos todo un sistema de Gazex. Esto es sumamente relevante para controlar las paredes de la carga de nieve que te pueden lastimar en cualquier momento. El no tener descargadas las paredes genera una condición de riesgo mayor a lo que uno pretende en un turno, especialmente en un turno con temporal.

Hay que recordar que nosotros trabajamos por turnos, y de noche se pierden ciertas perspectivas por efecto del viento blanco y la nevada, así que debemos tener mucha precaución.

Después de una década de sequía este invierno quizá se parezca más a los de antes, ¿cómo lo han enfrentado en la actualidad? ¿se ha puesto mayor atención en algún aspecto? ¿ha sido sorpresivo?

En realidad, después de una década de sequía, este invierno quizá se parezca más a los de antes y, por supuesto, ha sido sorpresivo, pero tampoco nos puede pillar desprevenidos.

Nosotros tenemos las capacidades y estamos entrenados para un invierno con estas características, llevamos nuestros años de cerro y por lo mismo, sabemos que nunca debemos confiarnos del cerro, hay que estar siempre muy preparado.

Nuestro mayor objetivo siempre es generar las condiciones para que todo el grupo de operaciones podamos bajar y tengamos un buen regreso a nuestros hogares, eso es lo más importante. Por eso, estamos enfrentando el invierno muy bien preparado, tenemos buenos implementos para hacer frente al temporal, además, hacía mucha falta, hace muchos años que no teníamos una buena Nevada.



UNA VEZ MÁS ASAMBLEAS SINDICALES TUVIERON ALTA PARTICIPACIÓN DE SUS SOCIOS Y SOCIAS



Durante la segunda semana de julio se llevaron a cabo las asambleas de socios y socias organizadas, instancia tradicional en que el Directorio da cuenta de la gestión actual y del trabajo que se está realizando en beneficio de sus asociados.

Durante las asambleas, los socios pudieron conocer avances y gestiones de la siguiente tabla:

- Cuenta trabajo sindical por PLBI.
- Respuesta definición bandas 6 y 7.
- Reforma Tributaria, efectos sobre impuesto a la Renta.
- Propuesta Inversión Sindical.

Como ya se ha hecho costumbre, la participación de los socios y socias fue mayoritaria y durante las asamblea pudieron hacer consultas sobre diferentes temas y opinar sobre la gestión que se está llevando a cabo.

Para el Directorio de nuestro Sindicato, liderado por su presidente Francisco Villa, las Asambleas “más allá de los temas específicos que debemos tratar, son siempre una buena instancia para poder conversar y debatir sobre el trabajo y la gestión que estamos realizando, ya que, el Sindicato está conformado por todos los socios y socias, y es importante mantener la comunicación con las bases y así conocer lo que opinan para representar sus intereses de la mejor manera posible”.

CONOCIENDO EL CONVENIO COLECTIVO: BENEFICIOS EN SALA CUNA



El convenio colectivo firmado en febrero de este año contiene una serie de beneficios específicos que es importante recordar, entre ellos, se encuentra el Beneficio de Sala Cuna, destinado a las supervisoras y que tuvo un cambio importante respecto del convenio anterior.

El numeral 27 del convenio colectivo indica que “Las trabajadoras mujeres tendrán derecho al pago del equivalente hasta un tope de 10 UF bruto mensual por hijo o hija de hasta 3 años de edad, para financiar la mensualidad de la Sala Cuna”.

Esto es relevante, ya que, la cobertura en el convenio anterior alcanzaba solo hasta los niños de 2 años, por lo que hubo una ampliación del beneficio. En tanto, para el caso de los hijos o hijas adoptivas menores de 3 años rige el mismo beneficio.

El beneficio, además, indica que si la madre decide dejar a su hija o hijo en la casa de alguna persona de confianza, igualmente tendrá derecho al beneficio, solo deberá presentar mensualmente las respectivas boletas de servicios o factura.

Asimismo, por concepto de matrícula, el beneficio considera “hasta una mensualidad adicional”. Sin embargo, se debe tener en cuenta que la Compañía no pagará dicho beneficio durante las ausencias de la trabajadora “tales como vacaciones y permisos con/sin sueldo superiores a una semana”.

Si quieres acceder al Covenio Colectivo haz clic [aquí](#)



27. SALA CUNA

Las TRABAJADORAS mujeres tendrán derecho al pago del equivalente hasta un tope de 10 UF bruto mensual por hijo de hasta 3 años de edad, para financiar la mensualidad de la Sala Cuna. En caso de hijos adoptivos menores de 3 años, regirá el mismo beneficio. La TRABAJADORA mujer podrá optar a dejar a su hijo en casa al cuidado de algún personal de su confianza, en cuyo caso tendrá derecho al mismo beneficio. Para materializar este beneficio deberá presentar mensualmente la respectiva boleta de servicios o factura.

Por concepto de matrícula se considerará hasta una mensualidad adicional. La EMPRESA no pagará el beneficio señalado durante ausencias de la TRABAJADORA mujer, tales como vacaciones y permisos con/sin sueldo superiores a una semana.

Fuente: viñeta del dibujante Limiers (Ricardo Siri)

