

TUN

THE UNION NEWS

EN ESTE NÚMERO

Sindicatos de Anglo continúan su agenda de reuniones con autoridades por proyecto Los Bronces Integrado

Sindicato invita a todos los supervisores y supervisoras a responder encuesta sobre riesgos psicosociales en el trabajo

¿Qué son los factores de riesgo psicosocial en el trabajo?
Efectos de los riesgos psicosociales en la salud

SINDICATO DE SUPERVISORES ANGLO AMERICAN CHILE, SANTA LUCÍA 256, PISO 4 - SANTIAGO WWW.SUPERVISORESANGLO.CL



EDITORIAL

En la actual edición de TUN, llevamos una nota extensa sobre el proceso de toma de la encuesta sobre riesgos psicosociales en el trabajo. Está toda la información de una iniciativa que durante noviembre invitará a supervisores y supervisoras a responder este cuestionario.

¿Y por qué la destacamos con una nota extensa y lo comentamos en la editorial? Porque es importante, y porque muchas veces no le damos la relevancia a este tipo de instrumentos e iniciativas que permiten de manera objetiva medir diversas realidades que se dan en el ámbito laboral.

Muchas veces, en nuestra labor sindical, en las conversaciones informales en las áreas, en los diálogos en las redes sociales del sindicato o en las asambleas informativas, se ha conversado sobre las complejidades – muchas veces invisibilizadas en el fragor del día a día- de los factores psicológicos por el estrés de un trabajo intenso y los ritmos de la vida moderna.

Demás está decir que con los efectos aún no del todo visibles de dos años y medio de pandemia, hay suficientes razones para entender que los estudios de

este tipo son una oportunidad para toda la organización y por ello, hay que hacer algo extremadamente simple, y que no siempre sucede: responder el cuestionario.

Y sobre la organización también hacemos un llamado a la Administración de Anglo para los oportunos ajustes que se deben realizar cuando se acerca la temporada estival y por tanto, la necesidad de vacaciones para gran parte de las y los trabajadores de Anglo.

Muchas veces la falta de planificación –y también diálogo- impide que el proceso sea todo lo armónico que uno quisiera, por lo que no viene mal las mejores planificaciones posibles para la gestión de personal y entregar claridad a cada uno de nosotros y nosotras mirando a ese momento tan deseado en el calendario anual que son los meses de enero y febrero.

¿Y siguen los tres sindicatos de Anglo en reuniones con diversos ministros y subsecretarios? Claro que sí, ya acercándonos al fin de una agenda tan intensa como relevante para el futuro del proyecto Los Bronces Integrado y, por tanto, de toda la organización.

Seguimos en diversas reuniones para asegurarnos que en la mesa de las decisiones relevantes para el país nunca falta la voz de las y los supervisores.

JOSÉ GUAJARDO REYES, MINISTRO (S) DE AGRICULTURA



Sindicatos de Anglo continúan su agenda de reuniones con autoridades por proyecto Los Bronces Integrado

El trabajo colaborativo y en equipo ha sido el sello de la gestión de nuestro Sindicato y se ha expresado en su capacidad y voluntad de enfrentar cualquier desafío a través del diálogo y el entendimiento mutuo.

Esta forma de gestionar y comprender las relaciones humanas y organizacionales también está presente en la iniciativa que actualmente une a los Sindicatos de Anglo en torno a explicar los detalles por el que se rechazó el proyecto "Los Bronces Integrado" a todas las autoridades pertinentes de Gobierno.

Ministerios

Esta vez nuestro Sindicato, en conjunto con el Sindicato N°2 de Trabajadores y MSA, se reunió con José Guajardo Reyes, ministro (s) de Agricultura, ocasión en la que la autoridad pudo conocer y profundizar sobre las razones del porqué se rechazó el estudio de impacto ambiental del proyecto "Los Bronces Integrado".

Así mismo, se llevó a cabo una reunión con Willy Kracht, subsecretario de minería, quien agradeció la instancia ofrecida por los Sindicatos y la posibilidad de conocer de parte de los mismos trabajadores, los detalles por el que el proyecto fue rechazado, así como también, la voluntad que existe por subsanar el problema evidenciado por la autoridad ambiental.

Además, también se llevó a cabo una reunión con Valentina Durán, directora Ejecutiva del Servicio de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA).



VALENTINA DURÁN, DIRECTORA EJECUTIVA SEIA

Rechazo del estudio de impacto ambiental

Recordemos que la razón del rechazo del estudio de impacto ambiental no se debe directamente a la explotación minera, sino, a la polución que potencialmente se podría generar en el camino hacia Los Bronces.

La autoridad ambiental estableció que esta polución podría afectar la salud de las poblaciones aledañas. Sin embargo, dicha situación es completamente subsanable y no debería ser una obstáculo para poder reinstalar el proyecto, toda vez que la compañía asegure la inversión necesaria para mitigar este tipo de contaminación en el trayecto.

WILLY KRACHT, SUBSECRETARIO DE MINERÍA





Sindicato invita a todos los supervisores y supervisoras a responder encuesta sobre riesgos psicosociales en el trabajo

De acuerdo con el protocolo implementado por la compañía para la operación Los Bronces en torno a salud y seguridad en el trabajo, desde el **primero hasta el 30 de noviembre** estará disponible la encuesta que busca medir la existencia y magnitud de riesgos psicosociales en el ámbito laboral.

El cuestionario será enviado a las casillas de correo electrónico de cada trabajador y trabajadora para ser respondido durante el mes de noviembre y cuya finalidad es la evaluación, prevención e intervención de riesgos psicosociales.

Por tanto, como ya ha informado la compañía, los resultados se utilizarán "para generar acciones que busquen disminuir la incidencia y prevalencia de problemas de salud mental, como también, "reducir los riesgos psicosociales en el trabajo, protegiendo la salud y el bienestar de los trabajadores".

La metodología y el instrumento utilizado para conocer los riesgos psicosociales tiene el respaldo de la SUCESO (Superintendencia de Seguridad Social).

Instrumento

El instrumento que será aplicado es el cuestionario "Suceso Ista 21" que permite la evaluación y medición de los riesgos psicosociales en el trabajo.

El Cuestionario, según detalla la superintendencia, "es la adaptación y validación en Chile del Cuestionario COPSOQ-ISTAS21, que a su vez es la traducción y validación que realizó el Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud de Barcelona (ISTAS) del Copenhagen Psychosocial Questionnaire (COPSOQ), desarrollado por el Instituto de Salud y Ambiente Laboral de Dinamarca".

Por tanto, es un instrumento validado para la realidad chilena y que toma en cuenta las revisiones y observaciones que ha desarrollado tanto el equipo internacional del COPSOQ como los propios usuarios chilenos y el equipo técnico de la Superintendencia de Seguridad Social encargada de su mantención. Si quieres revisar el protocolo de vigilancia de riesgos psicosociales laborales puedes hacer clic [aquí](#).

"Una excelente oportunidad para dar a conocer la opinión del estamento supervisor"



Al respecto, Francisco Villa, presidente del Sindicato de Supervisores, sostuvo que "es importante entender que los riesgos psicosociales en el ámbito del trabajo se relacionan al ambiente, al contenido y a la ejecución del mismo, por tal motivo, es sumamente relevante que cada supervisor y supervisoras tenga la posibilidad de entregar su mirada".

Por tal motivo "como representante de nuestra organización sindical quisiera invitar a todas y todos los supervisores a responder, durante el mes de noviembre, esta encuesta. Creo que sería super importante si participamos la mayoría de los supervisores y supervisoras".

Por último Villa indicó que la encuesta es una excelente oportunidad para demostrar que "nos interesa mucho entregar nuestra opinión y así demostrar que somos agentes activos, con voz y voto. Esto es calidad de vida, esto es pensar en que el resultado de esta encuesta va a mejorar nuestras condiciones laborales".



¿Qué son los factores de riesgo psicosocial en el trabajo?

Según la OIT los factores de riesgo psicosocial corresponden a aquellas “interacciones entre el medio ambiente de trabajo, el contenido del trabajo, las condiciones de organización y las capacidades, necesidades, cultura del trabajador, y consideraciones personales externas al trabajo”.

Estas, en función de las percepciones y la experiencia, pueden tener influencia en la salud, rendimiento del trabajo y satisfacción laboral. De esta manera, de acuerdo con diversos estudios, se puede diferenciar entre:

- las condiciones y el medio ambiente de trabajo, que incluyen la tarea en sí, las condiciones físicas en el centro de trabajo, las relaciones de los trabajadores con sus supervisores y las prácticas de la administración.
- los factores individuales o personales del trabajador que influyen en sus capacidades y limitaciones en relación con las exigencias de su trabajo.
- los factores externos al centro de trabajo que derivan de las circunstancias familiares o de la vida privada, de los elementos culturales, la nutrición, las facilidades de transporte y la vivienda.

Efectos de los riesgos psicosociales en la salud

El estrés es un concepto que muchos utilizamos para describir alguna situación de malestar en el trabajo, técnicamente se trata de una respuesta del organismo ante las exigencias y presiones laborales que son inadecuadas para el trabajador.

Lo anterior puede tener como efecto la aparición de enfermedades cardiovasculares y trastornos musculoesqueléticos, típicamente el dolor de espalda y cuello. Pero también pueden surgir síntomas que lleven a generar enfermedades como la depresión o los trastornos de ansiedad, entre otros.

En este sentido, el estrés es un mediador entre los riesgos psicosociales laborales y la patología. Es una alerta que nos indica que algo está funcionando mal y que debemos ponerle atención.

La evidencia científica indica que la exigencia laboral y emocional, el desbalance entre esfuerzo y recompensa y el control inadecuado de las tareas son factores que de riesgo para la salud mental y somática.

