



# TUN

## THE UNION NEWS

### EN ESTE NÚMERO

Con optimismo Sindicatos de Anglo cierran proceso de reuniones con autoridades de gobierno por proyecto Los Bronces Integrado

Cuatro ministerios y cinco subsecretarías son parte del proceso de reuniones realizado por los tres sindicatos de Anglo

Ya está disponible en los correos electrónicos corporativos el enlace para responder la Encuesta de Riesgos Psicosociales

SINDICATO DE SUPERVISORES ANGLO AMERICAN CHILE, SANTA LUCÍA 256, PISO 4 - SANTIAGO WWW.SUPERVISORESANGLO.CL



## EDITORIAL

Para cualquiera de nuestros socios y socias del Sindicato de Supervisores, especialmente para quienes son parte de la organización hace varios años, aunque también para quienes se han integrado el último tiempo y se han dado el tiempo de conocer nuestra historia de casi 9 años, es sabido que no siempre estuvieron las condiciones para trabajar en sintonía con la administración de Anglo American.

Hubo un tiempo en que la sola idea de que existiera un sindicato de supervisores o que este anhelara negociar colectivamente, ofendía a los ejecutivos de la empresa que debían relacionarse con nosotros.

Esto que señalamos es probable que hoy incluso pueda sonrojar a más de alguien, cuando es tan visible y nítido el aporte no solo de nuestro Sindicato, sino de las tres organizaciones sindicales que hoy agrupan a operarios y supervisores de Anglo.

Hoy anunciamos al conjunto de la organización que formalmente hemos cerrado un proceso de varios meses de encuentros y reuniones con diversas reparticiones gubernamentales entregando nuestra mirada respecto a la importancia de aprobar el proyecto Los Bronces Integrado.

Fue a comienzos de marzo, en que la noticia del rechazo por parte del Servicio de Evaluación Ambiental, activó un diseño estratégico construido en conjunto con los sindicatos de operarios que, en términos simples, implicó la contratación de una asesora experta que construyó un informe muy completo que mostraba que el proyecto era mejorable, pudiendo subsanar las objeciones de esta instancia ambiental.

A partir de dicho informe, tomamos la decisión de iniciar un proceso de diálogo con las diversas autoridades que de manera directa o indirecta son parte del Consejo de Ministros que en definitiva, en los próximos meses, debiera dar su resolución definitiva para poder iniciar el proyecto Los Bronces Integrado.

La decisión de realizar este proceso de diálogo en el marco de la Ley del Lobby, ha sorprendido a más de alguno, por la energía desplegada por nuestros dirigentes, por el tiempo y rigurosidad con que se ha tratado cada tema e incluso, por lo extraño que pudiera parecerle a alguien que no conoce la forma en que actúa nuestro Sindicato, que todos los gastos del proceso (que no son pocos) corren por cuenta de las propias finanzas sindicales, porque preservar la necesaria autonomía ha sido un valor fundamental en todo este camino recorrido.

¿El resultado? Aún el definitivo -la aprobación de Los Bronces Integrado- no lo tenemos, pero lo que sí ya podemos poner en el listado de los activos es la demostración de la madurez de las relaciones laborales que hoy existen con la empresa, la capacidad de abordar desafíos comunes, respetando y valorando la independencia de las estrategias desplegadas y construyendo mediante estos esfuerzos cotidianos una relación que es garantía de éxito para abordar distintos escenarios y eventuales vicisitudes.

Finalizamos estas líneas dando las gracias al compromiso de nuestros colegas dirigentes sindicales del estamento de operarios, gracias también al apoyo invaluable del asesor Iván Couso y por supuesto, gracias a todas y todos nuestros socios por seguir con atención este proceso y haber valorado el trabajo desplegado.

## Con optimismo Sindicatos de Anglo cierran proceso de reuniones con autoridades de gobierno por proyecto Los Bronces Integrado



Luego de una intensa agenda de reuniones con diversas autoridades ministeriales, departamentos, servicios y congreso, nuestro Sindicato, en conjunto con los Sindicatos N°2 y MSA de Anglo American, dieron por cerrada la etapa de conversaciones iniciada el miércoles 22 de junio, en un fructífero encuentro con el comité ejecutivo de la Central Unitaria de Trabajadores.

A partir de ese primer encuentro, los sindicatos se reunieron con cuatro ministerios y cinco subsecretarías, más la comisión de medio ambiente de la cámara de diputados, el departamento de Salud Ambiental y el Servicio de Evaluación ambiental, SEIA.

En todas las reuniones nuestros dirigentes, Francisco Villa, Iván Mlynarz y Adolfo Pizarro, junto a los directores de los otros sindicatos, explicaron a cada una de las autoridades los detalles esgrimidos en el informe que dio por rechazado el estudio de impacto ambiental del proyecto Los Bronces Integrado.

### Encuentros

Entre los encuentros destacaron el realizado con el ministro de hacienda Mario Marcel, autoridad con la que los dirigentes tuvieron la ocasión de tener una conversación abierta y franca respecto del proyecto y sus implicancias positivas para la economía del país, sobre todo en un contexto en que muchos especialistas auguran una recesión económica.

Así mismo, los encuentros con los ministros de energía, en ese entonces Claudio Huepe, de transportes y telecomunicaciones, Juan Carlos Muñoz y de agricultura José Guajardo Reyes (s), permitieron abrir nuevas perspectivas sobre la discusión del proyecto y su potencial efecto positivo en la economía nacional y en el trabajo, en la eventualidad de ser aprobado por el consejo de ministros para la sustentabilidad y el cambio climático.

De igual manera, los encuentros con las subsecretarías ministeriales fueron provechosas para dar a conocer la postura de los trabajadores de Anglo American representada por los Sindicatos. En tal sentido, los subsecretarios José Andrés Herrera de obras públicas; Giorgio Boccardo de Trabajo, Maximiliano Proaño de Medio Ambiente, Willy Kracht de minería y el equipo asesor de economía, pudieron conocer en detalle la razón por la que fue rechazado el proyecto y la forma en que lo observado por la autoridad medioambiental puede ser subsanado, disminuyendo el riesgo potencial para la salud de las poblaciones aledañas.

Por otro lado, los encuentros con Walter Folch, jefe del Departamento de Salud Ambiental dependiente del ministerio de salud y Valentina Durán, directora Ejecutiva del Servicio de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA), permitieron una conversación mucho más técnica en relación con el proyecto.

En el plano legislativo, la reunión sostenida en primera instancia con el diputado Daniel Melo, presidente de la Comisión de Medio Ambiente de la Cámara de Diputados y luego con la Comisión en pleno, fue una excelente instancia para que los Sindicatos dieran a conocer el proyecto a los legisladores, así como también, su impacto en el ámbito laboral y económico.

## Impresiones



Para nuestro Sindicato los encuentros tuvieron la virtud de explicar en primera persona, es decir, desde los propios trabajadores y trabajadoras, cómo se llevaba cabo el trabajo extractivo en las especiales condiciones geográficas de Los Bronces y el impacto positivo que tendría aprobar el proyecto, no solamente desde el punto de vista económico, sino también, por los altos estándares en el cuidado del medio ambiente que implica dicha inversión.

Recordemos que el proyecto Los Bronces Integrado no fue rechazado por algún efecto negativo en el medio ambiente que podría tener la minería subterránea, sino, por la polución que potencialmente podrían generar los vehículos al ir y volver de la mina, cuestión que se explicó a cada una de las autoridades, es absolutamente subsanable, tanto desde el punto de vista técnico como el de la inversión que debe realizar la compañía.

## Ministerios

Ministerio de energía, Claudio Huepe (exministro)



Ministerio de Transportes, Juan Carlos Muñoz



Ministerio de agricultura, José Guajardo Reyes (s)



Ministerio de Hacienda, Mario Marcel



## Subsecretarias

José Andrés Herrera, subsecretario de obras públicas



Maximiliano Proaño, subsecretario de Medio Ambiente



Equipo asesor, subsecretaría de Economía



Willy Kracht, subsecretario de minería



Giorgio Boccardo, subsecretario del trabajo



## Central Unitaria de Trabajadores

Comité Ejecutivo CUT



## Departamentos, servicios, congreso

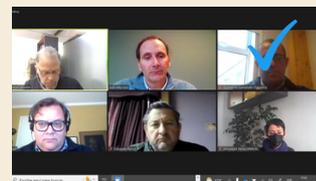
Daniel Melo, presidente Comisión de Medio Ambiente Cámara de Diputados



Comisión de Medio Ambiente Cámara de Diputados



Walter Folch, Jefe del Departamento de Salud Ambiental dependiente del Ministerio de Salud



Valentina Durán, directora Ejecutiva del Servicio de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA).



## Ya está disponible en los correos electrónicos corporativos el enlace para responder la Encuesta de Riesgos Psicosociales

Tal como habíamos informado en la edición 104 de TUN, ya se encuentra disponible en los correos electrónicos corporativos el enlace que permite acceder a la Encuesta de Riesgos Psicosociales y que estará activo hasta el 30 de noviembre.

Se trata de un correo electrónico enviado por la Superintendencia de Salud Ocupacional en el que se invita a contestar la encuesta, en el mismo texto se encuentra el enlace y el código que permite ingresar al formulario.

El cuestionario solo toma algunos minutos, pero contestarlo es de suma importancia ya que permitirá generar acciones que busquen disminuir la incidencia y prevalencia de problemas de Salud Mental, además de reducir los Riesgos Psicosociales en el trabajo.

De esta manera se protegerá la salud y el bienestar de los trabajadores.

Es importante también recordar que el cuestionario es totalmente anónimo y confidencial y que sigue la metodología de la SUSES, por lo que tiene un alto estándar de aplicación y está totalmente validado para la realidad chilena.

Los invitamos a revisar sus correos electrónicos y contestar la encuesta la que, sin duda, será un aporte para mejorar las condiciones de trabajo.

## Factores de riesgo psicosocial



Recordemos que los factores de riesgo psicosociales son entendidos como aquellas situaciones y condiciones del trabajo que se relacionan con el tipo de organización, el contenido del trabajo y la ejecución de la tarea, los cuales, tienen la capacidad de afectar en forma positiva o negativa, el bienestar y la salud (física, psíquica o social) del trabajador y sus condiciones de trabajo.

En tal sentido, es importante considerar que cuando un factor tiene la capacidad de afectar en forma negativa, estaríamos hablando de Riesgo Psicosocial.

Caricatura de Roberto Fontanarosa



**HOY**  
4 Nov



**25° / 9°**



17 - 37  
km/h

**MAÑANA**  
5 Nov



**26° / 8°**



15 - 32  
km/h

**DOMINGO**  
6 Nov



**27° / 11°**



14 - 32  
km/h