

TUN

THE UNION NEWS

EN ESTE NÚMERO

Antes de terminar el año Sindicatos de Anglo se reunieron con autoridades del Ministerio de Energía por Proyecto Los Bronces Integrado

Buenas noticias desde SQM: Sindicato de Supervisores logró acuerdo horas antes de iniciar la huelga

Cómo ayudar a niños con TEA durante las fiestas de fin de año

SINDICATO DE SUPERVISORES ANGLO AMERICAN CHILE, SANTA LUCÍA 256, PISO 4 - SANTIAGO WWW.SUPERVISORESANGLO.CL



EDITORIAL

Menudo invento el de los años. Claro, los años “no existen” per se, son una invención, una definición humana –de lo más razonable, por cierto- que la humanidad se dio, primero de manera intuitiva y luego de forma más estandarizada para contar cuánto se demoraba la tierra en dar una vuelta al sol.

Lo interesante es que los años existen incluso antes de que esta forma de entender la astronomía –que la tierra gira de manera constante en torno al sol- estuviera 100% validada. Bastaba ver pasar las estaciones del año y luego su repetición para saber que algo volvía nuevamente a comenzar.

Y eso es lo que tratamos de hacer cada 1° de enero: iniciamos un nuevo ciclo en el que, inevitablemente, a los balances institucionales -como los resultados de Anglo en 2022- se suman los balances más propios, familiares y personales.

Nuestro balance de este 2022 como Sindicato solo eleva la vara de lo que podemos proyectar para el futuro. En algunos casos por los resultados y en otros –siempre lo más importante- por el trabajo desplegado, por la consistencia y seriedad de lo que hacemos como organización sindical.

Partimos el año negociando, en enero, en medio de un calor casi tan intenso como el de ahora, nos sentamos en la mesa de la negociación colectiva anticipada y con el actual Presidente Ejecutivo Patricio Hidalgo, acompañado de un gran equipo profesional, llegamos a un acuerdo satisfactorio y equilibrado que fue ampliamente valorado por nuestros socios y socias.

Queda incluso como testimonio y prueba del trabajo desplegado -y en momentos en que no era tan evidente la espiral inflacionaria que vive el país- la propuesta del Sindicato de adelantar el reajuste automático si este superaba el 4%. Y ya dos veces este año se ha debido recurrir a esta cláusula que ayuda a proteger la valía de nuestros ingresos.

Más allá de las múltiples tareas cotidianas de nuestro Sindicato, el 2022 se definió por la decisión de los tres sindicatos de Los Bronces de no tomar palco frente al problema que significa el rechazo por parte del Servicio de Evaluación Ambiental del proyecto Los Bronces Integrado.

Como hemos ido informando edición a edición de nuestro Boletín TUN, hemos sido protagonistas de un inédito proceso de lobby para que se conozca la opinión de las y los trabajadores de Anglo que entienden que es posible mejorar el proyecto y darle la sustentabilidad ambiental que el país requiere.

Ha sido entonces un año intenso y gratificante para nuestra organización. Esperamos que sus balances personales sean igual de gratificantes y desafiantes para el futuro.

Si lo piensan bien, cada año nos regala la oportunidad de un nuevo inicio, que más allá de toda la tecnología y avance de la sociedad, nos conecta con eso esencial y humano de sentir que después del ciclo de verano, otoño, invierno y primavera, estamos nuevamente fijando metas para cumplir en un nuevo ciclo natural. Se viene haciendo desde el principio de los tiempos, lo seguimos haciendo hoy.

Un fuerte abrazo y un gran inicio de año.



Antes de terminar el año Sindicatos de Anglo se reunieron con autoridades del Ministerio de Energía por Proyecto Los Bronces Integrado

Después de un año de gestiones para llevar la opinión de las y los supervisores sobre el proyecto Los Bronces Integrados a las máximas autoridades de gobierno del país, nuestro Sindicato cerró el año con una última reunión en donde expuso su posición respecto al rechazo del estudio de impacto ambiental.

Reunión

Esta vez, nuestros dirigentes en compañía con los Sindicatos N°2 de Trabajadores y MSA de Anglo American, se reunieron con Luis Díaz, jefe de División de Desarrollo de Proyectos del Ministerio de Energía y Jerónimo Verdugo, jefe de División de Desarrollo de Proyectos de la misma repartición.

Como ya es costumbre los dirigentes de los tres Sindicatos expusieron de manera clara y concisa todos los detalles del Proyecto Los Bronces Integrado, cuestión que fue bien recibida por las autoridades quienes agradecieron la instancia, ya que, les permitió acceder a información ordenada y sistemática sobre las diversas variables del proyecto.

El foco de la reunión, tal como en los encuentros anteriores, se centró en los argumentos del rechazo del estudio de impacto ambiental, el cual, se relaciona al efecto del polvo en suspensión que se produciría en el camino hacia Los Bronces.

Dicha situación, como se ha señalado en todas las reuniones con altas autoridades de gobierno, es totalmente subsanable desde el punto de vista técnico y financiero, además, existe total voluntad de la compañía por mejorar los estándares con los que trabaja en relación con el impacto que pueda genera en la comunidad.

Consejo de Ministros



Actualmente la decisión sobre el futuro del Proyecto Los Bronces Integrado se encuentra en manos del Consejo de Ministros para la sustentabilidad y el cambio climático.

Dicho órgano está presidido por la Ministra del Medio ambiente Maisa Rojas e integrado por los ministros de Agricultura, Esteban Valenzuela; Hacienda, Mario Marcel; Salud, Ximena Aguilera; Economía, Turismo y Fomento, Nicolás Grau; Energía, Diego Pardow; Obras Públicas, Juan Carlos García; Transportes y Telecomunicaciones, Juan Carlos Muñoz; y Minería y Planificación, Marcela Hernando.

Si quieres saber más sobre las materias sometidas al pronunciamiento de dicho organismo te invitamos a hacer clic [aquí](#).



Buenas noticias desde SQM: Sindicato de Supervisores logró acuerdo horas antes de iniciar la huelga

Más de mil supervisores sindicalizados fueron los que, en últimas horas del martes 27 de diciembre, recibieron la noticia que esperaban después de dos meses de negociación: SQM llegaba a acuerdo con el Sindicato N°1 de Supervisores del Grupo inter-empresas a pocas horas de iniciar la huelga.

Acuerdo

Según informó el propio Sindicato en un comunicado de prensa el resultado de la negociación es un “acuerdo valioso para ambas partes”. Entre los beneficios informados se encuentra un incremento de bonos y aguinaldos y un reajuste semestral de sueldos base de acuerdo con IPC acumulado en el semestre anterior, a practicarse en los meses de julio y enero de cada año. Además, se realizarán reajustes de sueldos base en el mes de enero de 2023, de acuerdo con el IPC de octubre a diciembre de 2022.

También, según informan algunos medios de prensa, se acordó un bono de 13 millones de pesos.

Al respecto, la presidenta del sindicato, Marcela Jara, señaló que “hemos demostrado que con fuerza, convicción y unidad estamos llamados a alcanzar los desafíos que nos proponemos. Queremos agradecer el esfuerzo de todos, el constante apoyo y energía transmitidos por este gran logro colectivo”.

Por su parte Omar Durán, tesorero y vocero de la organización sindical, indicó que “fueron semanas de extensas reuniones, pero al fin ambas partes hemos llegado a un equilibrio, por eso felicitamos a la contraparte, porque pudimos aunar las partes para lograr un beneficioso acuerdo, que satisficiera las necesidades de ambos sectores”.

Por esto, agregó el dirigente, “celebramos este acuerdo, porque hemos sembrado la semilla de la negociación colectiva reglada”.

Además, los dirigentes sostuvieron que el acuerdo “es un hecho histórico aquí en SQM, porque es la primera vez que el rol de supervisores se sienta en una a mesa a negociar. Como sindicatos estamos contentos y satisfechos, porque pudimos transmitir las necesidades de los trabajadores y esa voz fue escuchada”.

Los beneficios del acuerdo se extenderán a los más de mil sindicalizados, que corresponden a profesionales de distintas filiales como SQM S.A, SQM Salar, SQM Nitratos y SQM Industrial.

Felicitaciones desde nuestro Sindicato



Para nuestro Sindicato siempre será una buena noticia que las y los supervisores de la industria minera logren articular esfuerzos para conseguir beneficios para sus socios y socias, por tal motivo, el directorio quiere felicitar al Sindicato N°1 de Supervisores del Grupo inter-empresas de SQM.

“En la industria minera se debe entender que los sindicatos de supervisores somos un agente importante en el desarrollo estratégico de las compañías mineras y que podemos aportar desde nuestros conocimientos y experiencia a cumplir con los objetivos trazados, sin embargo, también tenemos el derecho y el deber de representar los intereses de nuestras bases para que cada supervisor y supervisora se sienta reconocido por todo lo que aporta”, comentaron desde nuestro Sindicato.



Cómo ayudar a niños con TEA durante las fiestas de fin de año

Planificar las celebraciones de las fiestas en familia es muy relevante para ayudar a los niños con Trastorno del Espectro autista (TEA) a pasar de forma “más agradable” estos eventos, sobre todo el año nuevo que, en muchas ciudades del país, se celebra con un show pirotécnico.

Diversos especialistas explican que “los niños con TEA toleran mal los cambios, las aglomeraciones, la sobreestimulación visual, auditiva y olfativa, cosas que pueden estar presentes en exceso durante las celebraciones”.

En tal sentido, dejamos algunas recomendaciones propuestas por la Cruz Roja para proteger a los niños y niñas con TEA durante el año nuevo y de esta manera, asegurar lo más posible que las celebraciones sean inclusivas y se conviertan en buen recuerdo para todos y todas.

Recomendaciones

- **Comprensión familiar:** es importante hablar con la familia y explicar situaciones posibles, aclarar que no se debe forzar a situaciones al niño.
- **Libertad:** dejar que los niños y niñas elijan el espacio donde se sientan más cómodos para pasar el tiempo de la pirotecnia si no es evitable y consúltelo si quiere compañía.
- **Rutinas:** aunque sea una fecha especial hay que respetar rutinas y horarios (alimentación y dormir) respecto a la ropa el niño o niña debe usar prendas que le resulten cómodas.
- **Fiesta en casa:** evitar asistir a lugares aglomerados con mucho ruido o donde se pueda sentir la pirotecnia.
- **Momento de la pirotecnia:** los niños y niñas deben permanecer acompañados preferentemente por sus padres o un adulto que les brinde confianza y contención emocional.




¿Por qué no incluye hoy a Peña que, dentro del vértigo de su equipo, es el único que hace la pausa?

En el último partido hizo una pausa de noventa minutos.



Caricatura de Roberto Fontanarosa

El tiempo para el último fin de semana del año

VIE. 30/12		29° /16°	Soleado; con brisa más tarde	🌧️ 2%
SÁB. 31/12		26° /13°	Algunos chubascos temprano	🌧️ 90%
DOM. 1/1		29° /14°	Caluroso, con mucho sol	🌧️ 3%