

# TUN

## THE UNION NEWS

### EN ESTE NÚMERO

Con gran participación de socios y socias se realizaron las primeras asambleas del año

Coordinadora de Trabajadores de la Minería, CTMIN, se reunió para definir agenda 2023

Cochilco presentó estudio sobre participación de la mujer en la minería chilena

SINDICATO DE SUPERVISORES ANGLO AMERICAN CHILE, SANTA LUCÍA 256, PISO 4 - SANTIAGO WWW.SUPERVISORESANGLO.CL



Fotografía: Fesumin



## EDITORIAL

¿Se te apareció? Esta frase, surgida de la creatividad de publicistas que crearon una serie de anuncios para un banco, se transformó con los años en una frase icónica capaz de resumir con gran asertividad y mucho humor, la sensación general que la mayoría tenemos cuando llega el mes de marzo.

Marca el pronto fin del verano, y con ello la habitual temporada de vacaciones; y por supuesto, la señal ineludible de que el año llega con grandes responsabilidades y como si fuera poco con importantes gastos o deudas arrastradas producto justamente de vacaciones que más de una vez nos han hecho gastar más de lo planificado.

También es cierto que en nuestro caso, marzo llega con un bono que, aunque a veces no alcance las expectativas que uno tiene, sin duda matiza la idea de que se te apareció marzo. Como se dice por ahí “podría ser peor”.

Bueno queridas y queridos colegas, toda esta juguetona introducción es solo para reiterarles la bienvenida al inicio de año “normal” que se marca en este mes, y que en nuestro caso fue refrendado con las primeras asambleas del año, que nos permitieron entregar un necesario balance y actualización del trabajo que aborda esta directiva sindical en representación de sus socios y socias.

En la presente edición podrán ver la crónica respectiva, donde no nos cansaremos de valorar la participación y apoyo constante de cada uno de los socios y socias que no solo asisten, sino se interesan y le dan vida a la organización. Este año en que cumplimos 10 años de existencia como Sindicato, estaremos más que nunca valorando los diversos aspectos de la gestión sindical.

En momentos en que Chile y el mundo viven importantes tiempos de cambio, muchas veces de crisis producto de la fragmentación de la sociedad, contar con sindicatos fuertes, integradores con un gran sentido comunitario es un verdadero lujo.

En esa misma dirección podrán leer en esta edición de TUN, la gran jornada vivida ayer por la Coordinadora de Trabajadores de la Minería (CTMIN), que es otro ejemplo de cómo se puede avanzar en mejorar las condiciones laborales a partir del trabajo coordinado de las diversas fuerzas sindicales. CTMIN es un ejemplo de trabajo conjunto, porque su estructura de funcionamiento es muy liviana, por ejemplo, no tiene presidente ni directiva. Las responsabilidades se van repartiendo en la medida de las necesidades de cada momento. Nuestro Sindicato ha sido un soporte permanente y relevante en esta organización, una razón más para estar orgulloso de los 10 años de historia en Anglo.

Que tengan una gran semana.



Con más de 100 participantes en cada encuentro, se llevaron a cabo las asambleas de socios y socias, correspondiente a las primeras del año y que tienen como objetivo iniciar formalmente el trabajo sindical, poniendo énfasis en los desafíos que se deberán enfrentar durante el 2023.

Entre los temas abordados destaca la presentación del balance anual, a través de una metodología clara y transparente, el tesorero de nuestro Sindicato, Iván Mlynarz, explicó en detalle cómo y en qué se utilizaron los recursos durante el año 2022 y cuáles son las proyecciones para el presente año.

“Para nosotros es fundamental que nuestros socios y socias estén informados sobre cómo se utilizan los recursos y las asambleas son una muy buena instancia para decidir colectivamente en qué gastamos o invertimos nuestros recursos”, explicó Mlynarz.

Por su parte, Francisco Villa, presidente de nuestro Sindicato y Rodolfo Pizarro, secretario, se encargaron de explicar los temas que se abordarán en la agenda sindical 2023, así como también, los avances que ha tenido el proyecto “Parcela de Recreación”. Por supuesto, durante todas las asambleas se tomaron en cuenta las dudas, inquietudes, consultas y sugerencias de los socios y socias.

### Francisco Villa: "Los desafíos sindicales son responsabilidad de todos"

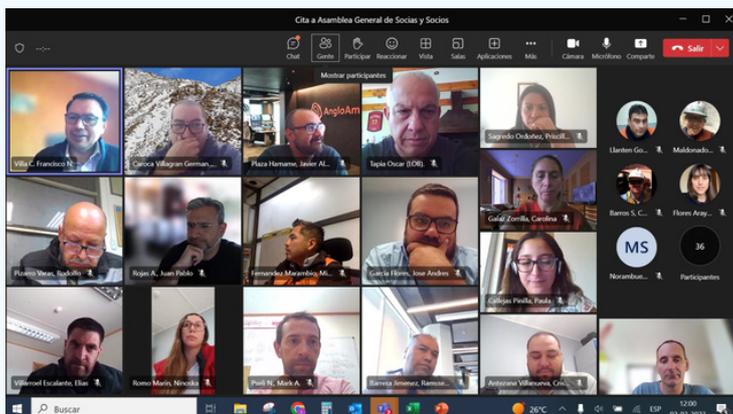


Desde el directorio de nuestro Sindicato indicaron que el balance, luego de realizadas las asambleas, fue positivo, “hubo una participación de más de 100 socios y socias en cada encuentro y se logró transmitir con claridad tema relevantes para el presente año”.

Al respecto, Rodolfo Pizarro, secretario del Sindicato, sostuvo que las asambleas, “como siempre, se llevaron a cabo en un ambiente agradable, respetuoso y de gran aceptación a nuestra labor sindical, y eso demuestra que nuestra gestión ha estado a la altura de lo que esperan los supervisores y supervisoras, una gestión ejecutiva, transparente y proactiva, enfocada siempre en mejorar las condiciones de trabajo”.

En tanto, el presidente de nuestro Sindicato Francisco Villa puso énfasis en que las asambleas “son la mejor instancia para que los socios y socias estén informados del trabajo sindical”.

Además, agregó que “nuestros socios y socias son parte de los desafíos sindicales, estos desafíos no son solo responsabilidad del directorio, son responsabilidad de todos los que hacemos el Sindicato, por eso, es relevante transmitir la mayor cantidad de información a nuestras bases para tomar decisiones de manera colectiva y no hay mejor lugar que hacerlo en las asambleas”.





## Coordinadora de Trabajadores de la Minería, CTMIN, se reunió para definir agenda 2023



La Coordinadora de Trabajadores de la Minería, CTMIN, llevó a cabo un Encuentro Sindical en la localidad de Quilpué con la finalidad de realizar un análisis exhaustivo para establecer los ejes temáticos que guiarán el trabajo durante el año 2023.

La jornada de trabajo contó con la asistencia de gran parte de los dirigentes sindicales que conforman la organización.

Durante las jornadas de trabajo los dirigentes analizaron los temas de la agenda 2023 a través de comisiones y plenarios. Destacó la importancia del ámbito de las comunicaciones sindicales y temas como la inclusión de la mujer y la negociación multinivel.

### Participación Sindicato de Supervisores Anglo

Entre las intervenciones destacó nuestro dirigente Iván Mlynarz, quien tuvo la responsabilidad de presentar los avances que ha tenido la organización en diversos temas, entre ellos, el proyecto 40 horas y cómo afecta al sector minero; trabajo pesado y su relación con las pensiones, y todo lo relacionado a la participación de CTMIN en la mesa sectorial de minería del Consejo Superior Laboral. Además planteó los ejes temáticos que deberían estar presente durante el año 2023 y que fueron discutidos durante las jornadas de trabajo.



# Cochilco presentó estudio sobre participación de la mujer en la minería chilena

A propósito de la última conmemoración del Día Internacional de la Mujer, Cochilco dio a conocer los resultados del estudio denominado "Representación y Caracterización de la Mujer en el Sector Minero en Chile".

Entre sus conclusiones se pudo constatar un aumento de la incorporación de mujeres en el sector minero, sin embargo, aún el país "presenta una desventajada posición mundial, por lo que sigue siendo un desafío permanente".

Si quieres conocer el estudio completo puedes hacer clic [aquí](#)

Fotografía: Reporte Minero



A continuación se presentan los resultados más relevantes:

- La participación femenina tuvo un aumento, pasando de 10,4% a 12,6% en la muestra alcanzada este año (en comparación con el año 2020, recopilada en 2021). Además, se observa que la distribución entre empresa mandante y contratista es similar.
- Los trabajadores hombres se concentran de manera relativamente uniforme entre los 31 y 60 años, las mujeres se concentran en los primeros rangos etarios. De este modo, el 64% de las mujeres que trabajan en el sector minero son menores de 40 años, en cambio, este porcentaje es solo 38% en el caso de los hombres.
- Respecto del análisis por años de antigüedad laboral, la mayor cantidad de mujeres posee como antigüedad entre 1 y 5 años, con un 40,7% de ellas. Además, no deja de llamar la atención que, la mayoría de ellas (un 86,6%), posee como antigüedad laboral 10 años o menos. En contraste, en el caso de los hombres este porcentaje es de 59,9%, es decir, ellos tienden a quedarse mayor tiempo en las empresas.
- Con relación a la dotación por procesos, el 65,6% de las mujeres trabaja en áreas operativas y 34,4% en áreas no operativas. En contraste, en el caso de los hombres el 85,2% desempeñan funciones en áreas operativas y solo el 14,8% lo hace en áreas no operativas.
- Las mujeres se concentran principalmente en dos tipos de cargo. Primero como operadoras, con un 39,3% del total de trabajadoras, y luego como profesionales, con un 21,3%. Más atrás quedan cargos como profesional administrativo y supervisoras, con un 9,3% y 9,1%.
- En la caracterización por profesión, se observa que el mayor porcentaje de mujeres en la industria estudió carreras técnicas con un 18,7%, seguido de Ingeniería Industrial/Comercial (o similares) con un 10,1%, además de otras carreras no identificadas (40,9%). Por su parte, carreras como Ingeniería en minas (o similares) y carreras de Ingeniería en Metalurgia/Química (o de procesos) concentran un 10,9% de la dotación. Asimismo, las mujeres que no presentan profesión corresponden a un 7,0%.

¿Sintió hoy los efectos de haber estado tanto tiempo sin jugar?

Un poco. Me cansé bastante en los últimos ochentaicinco minutos



Caricatura de Roberto Fontanarosa

VIE. 10/3		31° /15°	Agradable, con mucho sol	1%
SÁB. 11/3		29° /16°	Soleado y caluroso	2%
DOM. 12/3		33° /14°	Soleado y caluroso	3%
LUN. 13/3		30° /15°	Soleado y caluroso	5%