



TUN

THE UNION NEWS

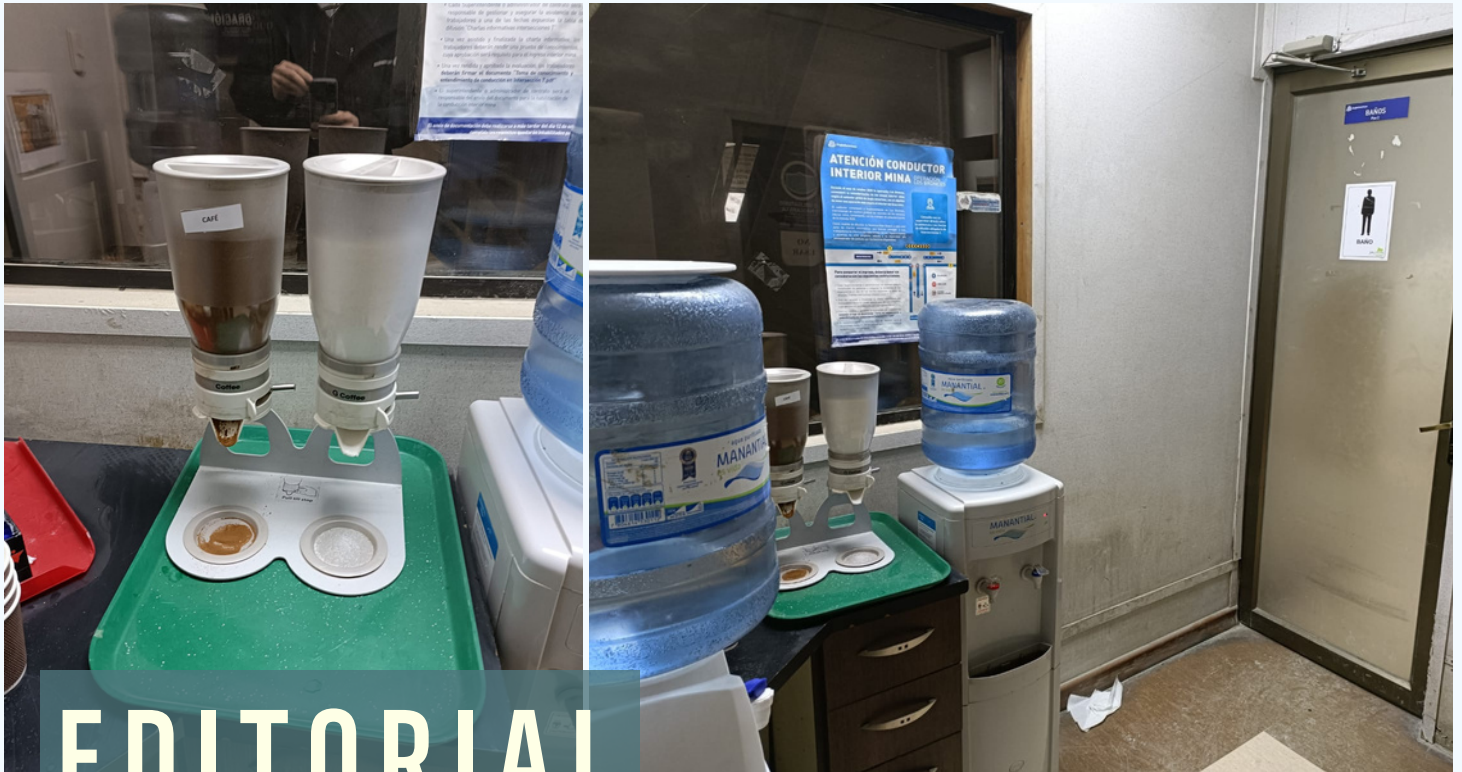
EN ESTE NÚMERO

Sindicatos de Anglo se comprometen como garantes del cumplimiento de las obligaciones socioambientales del proyecto Los Bronces Integrado

Minsal anunció uso obligatorio de mascarilla en establecimientos escolares para mayores de 5 años

El mundo sindical llora a Valentina Doniez de Fundación SOL

SINDICATO DE SUPERVISORES ANGLO AMERICAN CHILE, SANTA LUCÍA 256, PISO 4 - SANTIAGO WWW.SUPERVISORESANGLO.CL



EDITORIAL

En el sindicato de supervisores a muchos nos gusta el café. De los más de 200 socios y socias, hemos descubierto que al menos el 50% valora tomarse un buen café de vez en cuando.

Más allá de los gustos específicos de las y los supervisores, muchas veces el café es sinónimo de un brebaje que ayuda a iniciar el día, o permite concluir de buena manera un almuerzo y entibiar el cuerpo cuando hace algo de frío.

Hay amantes del café que consideran que es una preparación superior al té, y otros que lo ven como un buen complemento.

Y por qué una editorial de nuestro boletín, se adentra en algo tan específico y particular como el café? Porque tal como lo ilustra la fotografía de esta nota, para un socio de este sindicato, al igual que para cualquier trabajador o supervisores, incluso hasta para gerentes, no es lo mismo poder disfrutar de las muchas opciones (más de 10 sabores distintos), que se pueden elegir si el puesto de trabajo toca en las dependencias de la Torre Titanium, a diferencia de un café que casi pide permiso de existir, en las dependencias de Los Bronces.

En los ámbitos laborales hay muchas veces diferencias de trato por el lugar que se ocupa en la estructura organizacional, esas diferencias muchas veces resienten, porque llevan en su

naturaleza un menoscabo por estar más arriba o más abajo en la organización. Algunas de estas diferencias son discriminatorias. No es el caso. Aquí, supervisores, operarios y gerentes pueden tener en algo tan simple y menor como un café, una especie de discriminación, sencillamente por el lugar donde laboran, en este caso, el corazón de la faena minera de Anglo: Los Bronces.

Aquí no vemos discriminación, pero sí, falta de cuidado y si me lo permiten, también de afecto y cariño.

Es indudable que hay razones que muchas veces pueden explicar estas diferencias abismales en las condiciones que un trabajador pueda tener un momento de relajación al inicio, final o en medio de su pesada jornada laboral y que, de una u otra manera, sienta que su empleador, la organización para la cual trabaja valora su esfuerzo.

Sin duda muchas veces es más difícil entregar en faena las condiciones para que pueda sentirse ese afecto y preocupación, pero Anglo resuelve cada día, dificultades mayores, así que de seguro encontraremos la forma –en conjunto- de ir resolviendo día a día estas diferencias incomprensibles, y que todo trabajador de Anglo, donde sea que se desempeñe, sienta el reconocimiento de la Compañía en estos pequeños pero significativos detalles.



Sindicatos de Anglo se comprometen públicamente con Ministra del Medio Ambiente para ser garantes del cumplimiento de las obligaciones socioambientales del proyecto Los Bronces Integrado



Los sindicatos de Trabajadores Número 2 División Los Bronces, de Trabajadores de la Empresa Minera Sur Andes y de Supervisores de Anglo American Chile, anunciaron a través de una carta abierta dirigida a la Ministra del Medio Ambiente, Maisa Rojas, que aunarán esfuerzos para garantizar a sus trabajadores y a toda la comunidad, que los compromisos socioambientales adquiridos por la compañía se cumplan en la forma y en el tiempo en que fueron establecidos y exigidos por el Consejo de Ministros el pasado 17 de abril.

Al respecto, los sindicatos luego de aprobado el proyecto han reconocido en la figura de la Ministra del Medio Ambiente Maisa Rojas, un importante liderazgo que “permitió avanzar en el proyecto sin ceder en su compromiso irrestricto con el cuidado del medio ambiente”.

En este sentido, los dirigentes de las tres instancias representativas han explicado que la titular de medio ambiente “logró mejorar la oferta inicial de Anglo American, incluso ampliando los beneficios del proyecto hacia la comunidad”.

Recordemos que Anglo American comprometió cambiar el 80% de calefactores a leña que aún existen en la región metropolitana, lo que se traduce en un aumento de la inversión cercano a los 200 millones de dólares.

COMPROMISO

De este modo, los tres sindicatos de Anglo American han anunciado públicamente que darán un paso al frente para convertirse en garantes de todos los compromisos socioambientales adquiridos por la compañía antes, durante y después de la puesta en marcha del proyecto Los Bronces Integrado.

Tanto trabajadores como supervisores coinciden en que “una minería moderna debe incluir políticas de desarrollo sostenible, solo así se podrá generar empleo y crecimiento económico en armonía con los intereses legítimos de todos los chilenos y chilenas”.

Así mismo, indican, “los problemas socioambientales afectan a todos, incluido a las y los trabajadores de la industria extractiva, por esto, los sindicatos han hecho público su compromiso para garantizar que las obligaciones socioambientales se llevan a cabo tal como lo estableció el consejo de ministros”.

Dicha carta fue publicada en el diario electrónico El Mostrador junto a una nota que puedes ver haciendo clic [aquí](#) o, si prefieres leer directamente la carta, puedes hacer clic [aquí](#)



Minsal anunció uso obligatorio de mascarilla en establecimientos escolares para mayores de 5 años

La ministra de salud informó que volverá el uso obligatorio de mascarilla en escuelas y colegios del país en el contexto de la alerta sanitaria por virus respiratorios. La medida fue dada a conocer por la titular de salud en una exposición sobre la Campaña de Invierno 2023 durante una sesión de la Cámara de Diputados realizada el martes 13 de junio, en el Congreso Nacional.

De esta manera, se informó que en coordinación con el Ministerio de Educación, se decidió la obligatoriedad en el uso de la mascarilla en establecimientos escolares para mayores de 5 años en espacios cerrados, mientras dure la alerta sanitaria por virus respiratorios, la que se extiende hasta el 31 de agosto. Asimismo, se sigue recomendando fuertemente su uso en todos los lugares aglomerados y en el transporte público.

Además, se convocó a un comité de expertos para asesorar especialmente en medidas de salud pública. Dicha instancia está compuesta por expertos en enfermedades respiratorias de niños, expertos de la Comisión Nacional de Respuesta Pandémica y representantes de colegios profesionales, entre ellos, Colegio Médico, de Enfermeras y de Kinesiólogos”.



Medidas de prevención para niños y comunidad escolar

- En lo posible, aislar a los niños menores de un año: no acudir a reuniones familiares, lugares con aglomeraciones y evitar contacto con personas enfermas.
- Se recomienda realizar teletrabajo para cuidadores de población de riesgo.
- Ventilar las salas de clases en los establecimientos educacionales.
- Recuerde que no se necesita certificado médico para justificar la inasistencia ni para volver a clases. No acuda a centros de salud para solicitarlo.

Medidas de prevención para toda la población

- Usar mascarilla en el transporte público, en lugares de alta aglomeración de personas, en centros asistenciales.
- Cubrirse nariz y boca al estornudar o toser.
- Lavar frecuentemente las manos.
- No fumar al interior del hogar.
- Se solicita especialmente a los adultos mayores de 65 años vacunarse contra la influenza lo antes posible.

Signos de alerta de enfermedades respiratorias en niños y niñas de 4 años

- Respiración agitada.
- Hundimiento de costillas.
- Silbidos al respirar.
- Los orificios de la nariz se abren al respirar.
- Coloración azul en los labios.

En lactantes menores:

- Inapetencia, llanto incontrolable, somnolencia, decaimiento.
- Fiebre en menores de 1 mes.



El mundo sindical llora a Valentina Doniez de Fundación SOL

Fundación Sol debe ser de los centros de pensamiento en el ámbito laboral y sindical más importantes del país. Hace más de 15 años un grupo de jóvenes profesionales hizo de las preocupaciones laborales su razón de ser, a través de la cual, fueron un apoyo directo a muchos sindicatos y de manera indirecta a muchos más –como el nuestro- que hemos podido apoyarnos en sus estudios para avanzar en una negociación o alguna controversia.

Una de sus fundadoras fue **Valentina Doniez**, antropóloga con inmenso amor por el desarrollo de la organización sindical. Esta semana que termina nos hemos enterado de su partida en la flor de su vida.

La paradoja de la pena que embarga a gran parte del mundo sindical, es que fueron tantos sus aportes que desarrolló en su corta vida, que deja más enseñanzas que penas. Por ella y por tanto profesional que hace del trabajo sindical su pasión, la homenajeamos en este pequeño espacio.

Fundación SOL
@lafundacionsol

Con mucha tristeza, lamentamos la partida de nuestra compañera Valentina Doniez, una de las fundadoras y parte central del trabajo de SOL en estos 15 años. Nuestras condolencias a su familia, compañero y seres queridos. Informaremos detalles para quienes quieran acompañar.



1:36 p. m. · 11 jun. 2023 · 482,8 mil Reproducciones

Caricatura de Roberto Fontanarosa

Usted siempre dijo que el nuestro era un equipo con muchísimas variantes

Si...

Bueno... ¿por qué no se fija si entre esas variantes no está la de que usted renuncie?



VIE.
16/6



21° /4°

0 %

Parcialmente soleado

SÁB.
17/6



24° /4°

0 %

Cálido y agradable, con sol y nubes

DOM.
18/6



14° /6°

9 %

Principalmente nublado y algo más fresco