

# TUN

## THE UNION NEWS

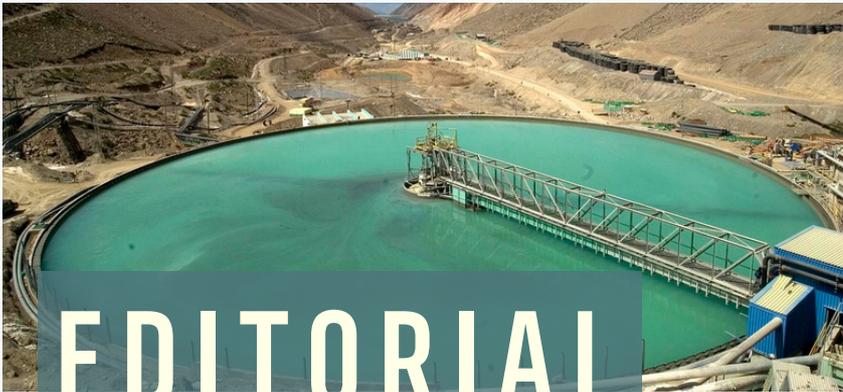
### EN ESTE NÚMERO

Inicia noviembre: mes aniversario de nuestro Sindicato de Supervisores

Los más destacados del año 2022 recibieron su merecido reconocimiento

Consejo Minero publica la séptima edición del libro "Minería en Números"

SINDICATO DE SUPERVISORES ANGLO AMERICAN CHILE, SANTA LUCÍA 256, PISO 4 - SANTIAGO WWW.SUPERVISORESANGLO.CL



## EDITORIAL

El vaso medio lleno y el vaso medio vacío. Muchas veces hemos usado esta metáfora cuando ante una misma situación se puede evaluar de manera distinta ya sea valorando los aspectos positivos o negativos de la situación. Algo así es lo que nuestro Sindicato hoy está viviendo en el contexto del proceso de reestructuración y ajuste dotacional. ¿Por qué? Porque ha sido un proceso particularmente lento y desgastante para todos nuestros socios y socias, donde la palabra que mejor resume el estado de la organización en los últimos meses ha sido: "incertidumbre".

Pero, por otra parte, ha sido un tiempo en que la comunicación de nuestros directorio sindical con los ejecutivos de Anglo ha sido constante y entendemos que esos diálogos son valorados por la Compañía y de una u otra manera los criterios que nuestro Sindicato comparte, son tomados en cuenta.

No somos ingenuos y sabemos que cualquier proceso organizacional que implica ajustes dotacionales, es parte de las atribuciones exclusivas de la empresa. También sabemos que llevamos al menos 4 o 5 años, en un proceso creciente de construcción de confianzas y de trazar objetivos comunes, esto ha sido reiteradamente valorado por la Compañía y ha sido parte de un sello distintivo de la gestión sindical.

Es por ello que entendemos que el diálogo permanente que nuestro Sindicato ha tenido con los diversos gerentes y otros ejecutivos en estas semanas, lo entendemos como un aporte que también es valorado y es de utilidad en el proceso que lleva adelante Anglo. Es el vaso medio lleno.

Pero también debemos, una vez más, reiterar que la incertidumbre instalada en el conjunto de la organización, en el día a día de centenares de supervisoras y supervisores debe ser tomado en cuenta para cerrar el proceso de Future Fit y los ajustes producto de las proyecciones productivas de los próximos años.

Muchas veces los equipos directivos, en muchas empresas de diversos rubros, subestiman los daños que los tiempos de espera pueden provocar en una organización. Y para nadie es un misterio que llevamos muchos meses de espera sin claridad de cuáles serán los cambios definitivos para encarar los desafíos del próximo año. Es el vaso medio vacío.

Nuestro Sindicato, nuestro directorio, está 100% desplegado en el trabajo que debemos realizar. Sin manejar mayor información, como es evidente en estos casos, pero con la claridad que cada diálogo, que cada reunión, que cada encuentro con el equipo directivo de Anglo, ha permitido que nuestra perspectiva esté siempre visible y presente.

Esa es la manera que el Sindicato encara su responsabilidad de defensa permanente de nuestros socios y socias. A propósito de los 10 años que nuestro Sindicato cumple este mes, y la evolución que la relación con Anglo ha tenido en esta década, estamos seguros que la empresa sabe de la importancia de que más allá de cualquier atribución exclusiva y excluyente que esta tenga, siempre lo más provechoso es avanzar en decisiones que son razonables, que minimizan los costos y que comparten perspectivas. Ya veremos en los próximos días si en conjunto vemos que el vaso está medio lleno.



## Inicia noviembre: mes aniversario de nuestro Sindicato de Supervisores

Noviembre es un mes especial para nuestro Sindicato porque marca el momento de su fundación y de un trabajo que ya se apresta a cumplir 10 años al servicio de los intereses de los supervisores y supervisoras.

Recordemos que fue una mañana del 30 de noviembre del año 2013 cuando contra todo pronóstico, un grupo de supervisores fundó el Sindicato en medio de las tensiones propias de un hecho de este tipo.

A casi 10 años del hito fundacional, nuestro Sindicato está preparando una celebración a la altura de lo que representa una década de gestión sindical, sin embargo, para que tenga la relevancia que se merece, el directorio ha decidido postergar el encuentro hasta inicios del próximo año, en una fecha que se informará oportunamente.

Esta decisión radica en que los últimos dos meses del año son más complejos para organizar una celebración que pueda reunir a la mayor cantidad de socios, tanto por la cantidad de compromisos que se deben cerrar a fin de año, como por la disponibilidad de espacios y servicios adecuados que permitan un encuentro de la calidad que todos los socios y socias merecen.

Por tal motivo, nuestro Sindicato ya se encuentra trabajando en organizar una celebración en un lugar que reúna las condiciones necesarias para que los 10 años de gestión sindical se conviertan en un hito que reúna a todos sus socios y socias, a sus fundadores y a todos quienes han hecho posible que esta organización pueda representar fielmente los intereses del estamento supervisor.



Fotos de archivo



Fotos de archivo



## Los más destacados del año 2022 recibieron su merecido reconocimiento

Hace algunos días se llevó a cabo la premiación de las y los más destacados del año 2022.

La iniciativa impulsada por Recursos Humanos y Gerencia Mina busca reconocer a trabajadores y trabajadoras por su desempeño en el período de un año en base a diversas variables que son evaluadas.

Para elegir a los mejores se crea una comisión integrada por jefaturas, Recursos Humanos y los Sindicatos de anglo, (N°2 de Trabajadores, MSA y Supervisores).

El proceso implica un primer filtro realizado por las jefaturas y luego un trabajo conjunto entre RRRHH y los Sindicatos para seleccionar a quienes definitivamente serán reconocidos por su desempeño anual.

La comisión evaluadora selecciona a los trabajadores y trabajadoras destacadas a partir del análisis de cuatro variables, esta son: Seguridad, Valores de Anglo, Productividad y Aprendizaje.

No hay un número determinado de premiados, la idea es que todo trabajador y trabajadora que se ha destacado pueda ser reconocida por su aporte a un trabajo seguro y productivo, guiado por los valores y el aprendizaje continuo en el cargo.

Además del reconocimiento de parte de la jefaturas, gerencias y sindicatos, los trabajadores recibieron un pequeño presente para guardar como recuerdo, este año se trató de un vaso reciclable.





## Consejo Minero publica la séptima edición del libro "Minería en Números"

Una manera didáctica, simple y entretenida de conocer el aporte de la minería en nuestro país es el objetivo del libro "Minería en Números", iniciativa impulsada por el Consejo Minero y que ya cuenta con su séptima edición.

El libro, en formato digital y descargable, tiene un fin educativo que fue destacado por la propia ministra de minería, Aurora Williams, al indicar que "iniciativas como esta permiten comprender mejor por qué somos un país minero y el aporte que esta actividad realiza también a la construcción de la identidad y patrimonio de Chile".

Además, añadió Williams, permite visibilizar "el aporte que hace la minería al desarrollo del país y a su gente. Además, es información valiosa sobre los desafíos del sector en el contexto del cambio climático, incorporación de más mujeres a la industria y el uso de energías limpias".

Entre los datos más destacados se encuentran los avances que ha tenido la minería para ser más responsable con su entorno, por ejemplo, mejorando su eficiencia energética e hídrica.

Actualmente, la industria minera consume solo el 4% del agua continental del país, recircula el 76% de este recurso y ha incorporado tecnologías que le permiten utilizar de forma creciente el agua de mar para sus procesos. Por otra parte, el 68% de la energía eléctrica que utiliza la minería corresponde a fuentes renovables y algunas empresas mineras incluso han alcanzado el 100%.

Durante el lanzamiento del libro, el presidente ejecutivo del Consejo Minero, Joaquín Villarino, sostuvo que "la minería chilena es el pilar económico más importante del país, es un motor único de cambio social, constituye un eje de innovación e incorporación de tecnologías al mundo productivo; y, por supuesto, es motivo de conversaciones habituales en los territorios en que se desarrolla y en el país en general. Por eso y por otras tantas razones creemos indispensable contribuir al conocimiento de la actividad y sus impactos".

SI QUIERES DESCARGAR EL LIBRO PUEDES HACER CLIC [AQUÍ](#)

Caricatura de Roberto Fontanarosa



vie 03	26°/13°		Soleado
sáb 04	25°/10°		Soleado
dom 05	24°/10°		Mayormente soleado
lun 06	23°/9°		Parcialmente nublado
mar 07	24°/11°		Mayormente soleado
mié 08	25°/11°		Mayormente soleado