



TUN

THE UNION NEWS

EN ESTE NÚMERO

Sindicato cumple 10 años representando los intereses de las y los supervisores de Anglo American Chile

Con gran asistencia se llevaron a cabo las asambleas de socios y socias del Sindicato

Compañía confirmó el pago de la gratificación legal correspondiente al ejercicio de 2023

SINDICATO DE SUPERVISORES ANGLO AMERICAN CHILE, SANTA LUCÍA 256, PISO 4 - SANTIAGO WWW.SUPERVISORESANGLO.CL



EDITORIAL

Hemos cumplido 10 años de historia como Sindicato y en esta editorial, antes de cualquier matiz o consideración (que los hay), queremos señalar fuerte y claro, que esos 27 supervisores que una mañana de sábado 30 de noviembre del 2013, se reunieron casi clandestinamente en una notaría para formar este Sindicato, le hicieron un gran bien a muchas y muchos supervisores que en estos 10 años han sido y siguen siendo parte de una organización moderna y que ha sido un aporte para establecer relaciones laborales con la empresa basadas en el respeto y la confianza.

Que estas primeras líneas sean un reconocimiento a todos quienes, desde ese sábado 30 de noviembre, en algún momento tomaron la decisión de sumarse al Sindicato y con su aporte hacer más grande y robusta nuestra organización.

Sabemos que son tiempos movidos en Anglo, tiempos difíciles, de cambios en la organización, de ajustes dotacionales, de despidos producto de metas productivas a la baja en los próximos años. Tanto es así, que la fiesta de celebración de nuestro 10° aniversario, la hemos diferido para marzo del 2024, porque indudablemente en este momento no es tiempo de celebraciones.

Hoy todos los sentidos de nuestro Sindicato, cada una de las comunicaciones con socios y socias, en asambleas, en la faena,

conversando por teléfono o chateando por WhatsApp tiene un solo objetivo: cuidarnos y estar alertas para resguardar los derechos de todos nuestros asociados.

Tal como hemos señalado en ya varias oportunidades, este proceso de ajuste por parte de Anglo, ha sido largo y desgastante, más allá de cualquier consideración de las razones que se puedan entregar, ha sido un tiempo de incertidumbre para las y los supervisores, y esa incertidumbre aún persiste, lo cual, hace especialmente relevante que la plana ejecutiva de la compañía dé señales claras del fin del periodo de ajuste dotacional.

En Anglo, todos saben que somos muy respetuosos del rol y atribuciones de la empresa, y que valoramos los espacios de diálogo, por lo mismo, seguiremos cumpliendo nuestro rol con gran celo y firmeza, impidiendo intromisiones de cualquier tipo en nuestros espacios de comunicación y deliberación.

Ha sido uno de los sellos durante 10 años de gestión, es lo que ha permitido que en 10 años hayamos crecido sobre un 900% y que nuestros socios y socias sepan que siempre vale la pena ser parte de esta gran organización. Vamos por los próximos 10 años de conquistas y desafíos de la mano de Anglo, para una mayor productividad, mejores beneficios y una mejor calidad de vida para todos y todas.



Sindicato cumple 10 años representando los intereses de las y los supervisores de Anglo American Chile



Francisco Villa
Presidente



Rodolfo Pizarro
Tesorero



Jorge Osse
Secretario

Hace 10 años, en una mañana primaveral de un 30 de noviembre del año 2013, se reunió un grupo de supervisores para conformar el primer Sindicato de Supervisores de Anglo American Chile.

Conformación del Sindicato

El proceso de conformación no fue fácil, durante los días previos se vivió un ambiente de incertidumbre y nerviosismo, pero era innegable que el estamento supervisor no daría un paso atrás ante la posibilidad de organizarse colectivamente en función de proteger los derechos de los y las trabajadoras. Por lo demás, la iniciativa era parte de un proceso de sindicalización a nivel supervisor que se estaba gestando en prácticamente todas las compañías mineras del país.

Desde aquel ya lejano sábado de noviembre se cumple una década de gestión sindical, en la que recordamos a quienes han sido parte de este directorio: Miguel Fernández quien hoy en día se encuentra asumiendo nuevos desafíos en Los Bronces e Iván Mlynarz quien dejó la Compañía para asumir la dirección ejecutiva de ENAMI.

Directorio

Nuestro directorio, hoy conformado por su presidente Francisco Villa, y por Rodolfo Pizarro y Jorge Osse, tesorero y secretario respectivamente, quieren agradecer a sus más de 200 socios y socias, por ser parte de esta organización, por la contribución invaluable al ejercicio colectivo de buscar el bien común y por estar siempre presentes y dispuestos a aportar con experiencia y profesionalismo en los momentos buenos y también en los más difíciles.

Además, para el directorio es importante recordar que la fiesta de celebración de estos 10 años se llevará a cabo en el mes de marzo del próximo año.

Historia del Sindicato

La fundación de nuestro Sindicato tiene una larga historia, se intentó una primera vez en el año 2010 sin buenos resultados, hasta que tres años después, por fin, se logró conformar la organización, aunque no sin dificultades.

Durante su conformación hubo muchas dudas y un ambiente de incertidumbre se instaló en buena parte del proceso. Para informar sobre el día en que se reunirán para concretar formalmente la organización se hablaba “del partido”, jerga futbolística que permitía comunicar información con mayor confianza. Finalmente ese “partido” se jugó el 30 de noviembre de 2013, fecha de fundación de nuestro sindicato.

Si quieres conocer más detalles de la historia y algunas anécdotas que se vivieron en el proceso de conformación te invitamos a hacer clic [aquí](#) y leer el Boletín “Especial Aniversario” realizado cuando el Sindicato cumplió 5 años.



Con gran asistencia se llevaron a cabo las asambleas de socios y socias del Sindicato



Entre los días 23 y 24 de noviembre se llevaron a cabo las asambleas de socios y socias correspondientes a la última etapa del año.

Como siempre los socios y socias respondieron al llamado en cada una de las instancias de participación, aportando con su opinión y puntos de vistas respecto de los diversos temas tratados en tabla.

Objetivo

Entre los objetivos de la asamblea estaba el entregar información oficial sobre el avance de los cambios implementados por la compañía asociados al Future Fit, de manera transparente y los más clara posible. Además, se tocaron otros temas que son parte de los beneficios de los asociados.

Participación

En tal sentido, desde nuestro directorio agradecen la participación de todos los socios y socias por la profunda honestidad con que plantearon sus inquietudes, dudas y anhelos. “El sentido crítico y la opinión certera y clara del estamento supervisor es de suma importancia para seguir avanzando y fortaleciendo la gestión sindical que iniciamos hace 10 años”, sostuvieron desde el directorio.

Por su parte, el presidente del Sindicato Francisco Villa sostuvo que uno de los objetivos de las asambleas era “informar y entregar detalles del ajuste que está haciendo la Compañía y de esta manera, recibir todos los comentarios de un proceso que, para los socios y socias, y para los trabajadores en general, ha sido estresante, largo y desafiante, tal como nos lo hicieron saber en las asambleas”.

Gracias a esto, agregó Villa, “contamos con los insumos y el respaldo colectivo de las bases para tomar ese sentimiento de incertidumbre que han vivido las y los trabajadores y llevarlo a las instancias que corresponda en la Compañía, siempre con la finalidad de mejorar las condiciones laborales de nuestros socios y socias”.



Compañía confirmó el pago de la gratificación legal correspondiente al ejercicio de 2023

Hace unos días la Compañía confirmó formalmente el pago de la gratificación legal correspondiente al ejercicio de 2023 para todos los trabajadores de las empresas de Anglo American en Chile.

El monto será liquidado con las remuneraciones de diciembre 2023 aunque es importante señalar, indicaron desde la Compañía, que las y los trabajadores incorporados en el transcurso del año, “recibirán la proporción correspondiente al tiempo trabajado durante 2023”.

Desde el directorio de nuestro Sindicato celebraron la decisión de la Compañía entendiendo que ha sido un año complejo en cuanto a estructura de costos, productividad y temas de seguridad.

No obstante aquello, nuestro Sindicato a través de una carta dirigida al Presidente Ejecutivo de la Compañía, había solicitado la posibilidad de hacer un esfuerzo extra para realizar el pago de este beneficio, entendiendo que las condiciones no son las óptimas.

Finalmente, la Compañía informó que la gratificación legal será pagada “reconociendo el esfuerzo y compromiso de cada una de las personas que trabajan en nuestra organización”.

Así mismo, indicaron, se espera “seguir contando con el compromiso y activo involucramiento de todos para revertir la situación financiera en la que nos encontramos, además de impulsar el cambio cultural que se requiere para instalar la cultura de la disciplina de costos y el aumento en la productividad”.

Caricatura de Roberto Fontanarosa



vie 01	25°/11°		Parcialmente nublado
sáb 02	25°/13°		Parcialmente nublado
dom 03	28°/14°		Mayormente soleado
lun 04	27°/10°		Soleado
mar 05	25°/12°		Soleado
mié 06	28°/14°		Soleado