



TUN

THE UNION NEWS

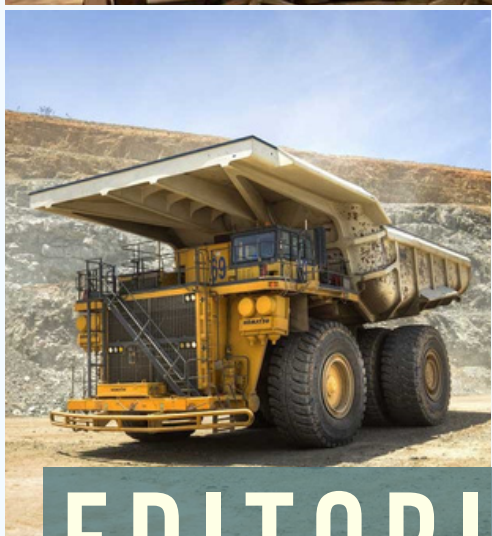
EN ESTE NÚMERO

Sindicado hizo entrega de Gift Card a socios y socias cumpleaños

Sindicato retoma agenda 2024 con gerencias de Anglo

“Se nos apareció marzo”: cómo enfrentar el estrés del mes más intenso del año

SINDICATO DE SUPERVISORES ANGLO AMERICAN CHILE, SANTA LUCÍA 256, PISO 4 - SANTIAGO WWW.SUPERVISORESANGLO.CL



EDITORIAL

Ha sido un verano especialmente activo para el trabajo sindical. En medio de los veranos cada vez más calurosos y pesados, que ya nos va acostumbrando el cambio climático a nivel mundial, han sido semanas con muchos diálogos con las bases del sindicato, que han permitido hacer aflorar ciertas molestias y dolores de la supervisión en parte del quehacer cotidiano.

Han sido semanas en que se han reiterado legítimas dudas que algunos supervisores y supervisoras tienen respecto al verdadero compromiso que existe a nivel de las gerencias cuando de respaldar el trabajo de la supervisión se trata.

Tal como desde hace muchos años se ha dicho, la supervisión muchas veces es el “jamón del sándwich” respecto a la implementación en terreno de directrices de una forma de trabajar y que a su vez, es parte de la filosofía de Anglo American.

Pero que luego, cuando aparecen dificultades cotidianas, más de una vez algún supervisor se siente desamparado. Y eso es algo que no es aceptable y que causa daño al conjunto de la organización, cuando quienes tienen la misión de ser la primera línea de implementación de diversas políticas definidas por la empresa, no encuentran en los niveles superiores el adecuado respaldo y coherencia.

Sin ir más lejos y revisando la comunicación que el CEO de Anglo, Duncan Wanblad, hizo hace algunos días sobre los resultados 2023, señala con claridad sobre la importancia del respaldo a los líderes operativos en su trabajo con los equipos en terreno.

Por ello, se hace imperativo no solo revisar normativas, desempeños y protocolos en el día a día de la faena, sino, repasar las convicciones en los equipos directivos que permitan apoyar la implementación cotidiana de estas definiciones. Este tema es especialmente sensible en materias de seguridad por la inmensa carga que a este respecto recae sobre los hombros de supervisores y supervisoras que terminan siendo siempre los responsables finales de todo lo que pasa en terreno.

Las y los supervisores sabemos de nuestro rol dentro de la organización, somos conscientes de la responsabilidad y el necesario liderazgo en la faena y en todas las áreas que permiten a nuestra empresa funcionar y producir cada día, por ello, requerimos de un apoyo constante de los niveles superiores para realizar esta tarea de manera armónica.

Se acerca marzo a pasos agigantados, y con ello la intensidad de un año que asoma como muy desafiante para nuestra empresa. La supervisión está como siempre lista para cumplir la tarea encomendada y por ello, es un buen momento para revisar cada engranaje de esta gran organización y hacer que todos rememos para el mismo lado.



Sindicato hizo entrega de Gift Card a socios y socias cumpleañeras

Cumplir un año más de vida debe ser siempre una buena razón para celebrar y para desear lo mejor a quienes van ganando en experiencia y madurez, pudiendo así mirar el camino recorrido y disfrutar de los logros, como también, reflexionar y aceptar por lo que no ha podido concretarse, no por nada el célebre pintor Pablo Picasso decía “lleva mucho tiempo llegar a ser joven”.

Por esto, el directorio de nuestro Sindicato dispuso celebrar a sus socios y socias en sus cumpleaños, obsequiándoles un pequeño presente a través de una Gift Card.

En este sentido, es importante señalar que las Gift Card correspondientes a las y los 13 cumpleañeros de febrero ya fueron entregadas, tal cual como con los 22 socios y socias que celebraron sus cumpleaños en enero.

¡Feliz cumple!

Para todas y todos los cumpleañeros: Que este nuevo año de vida venga cargado de éxitos y alegrías

Cumpleañeros febrero 2024

- 6 de febrero, Mauricio Fenieux
- 7 de febrero, Victor Venegas
- 7 de febrero, Carlos Gonzalez
- 8 de febrero, Gisele Sepúlveda
- 9 de febrero, Karin Flores
- 10 de febrero, Nelson Aedo
- 11 de febrero, Alejandra Cabezas
- 13 de febrero, Franklin Lutz
- 15 de febrero, Lesly Espejo
- 15 de febrero, Manuel Rodríguez
- 16 de febrero, Marco Cruces
- 26 de febrero, Cristian Cisterna
- 27 de febrero, Fabian Vidal

**Sindicato de Supervisores
Anglo American Chile**

Gift Card de marzo

Además de estos presentes, debemos recordar que en marzo se hará entrega de la primera Gift Card del año, esta vez con un valor más alto.

Recordemos que este es un beneficio exclusivo para las socias y socios del Sindicato y se entrega tres veces al año, en marzo, septiembre y diciembre, meses en los que generalmente los gatos aumentan para las familias.

Ajuste IPC 2023 para beneficios

También es importante tener en cuenta que todos los beneficios obtenidos a través del Sindicato son reajustables de acuerdo a la variación del IPC y por tanto, a la fecha, ya están reajustados al IPC total del año 2023.



Sindicato retoma agenda 2024 con gerencias de Anglo



Luego de un período con menos intensidad producto de los meses estivales, especialmente enero y la primera quincena de febrero, nuestro Sindicato ha retomado su agenda 2024 en relación con sostener reuniones con todas las gerencias de Anglo en donde el directorio tiene la representatividad de intereses de socios y socias.

Objetivo de la agenda

Esta agenda tiene como objetivo levantar, evaluar, discutir y solucionar diversos temas relacionados a las gerencias y que afectan directamente a los socios y socias del Sindicato.

En este sentido, el presidente del Sindicato, Francisco Villa, sostuvo que “estamos retomando esta agenda para tratar temas que son exclusivos de cada gerencia y que requieren de la representatividad del Sindicato, estos pueden ser temas transversales y pueden afectar directamente a nuestros socios y socias que colaboran con una gerencia en específico”.

De esta manera, el directorio del Sindicato ya ha comenzado a reunirse con los distintos gerentes y sus equipos para levantar temas, generar alertas tempranas y así gestionar de la mejor manera posible algún problema actual o potencial.

Política de puertas abiertas y diálogo permanente

Si bien nuestro Sindicato siempre ha valorado la disposición al diálogo de toda la Compañía, el Directorio ha querido entregar un agradecimiento especial a tres gerencias que siempre han mantenido una política de puertas abiertas, diálogo permanente y una excelente voluntad para solucionar problemas siempre en la dirección de la mejora continua.

Las gerencias que el Directorio quiere agradecer y valorar su excelente disposición son:

- Gerencia Minas Los Bronces, liderada por su gerente Felipe Rau Parot.
- Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional, liderada por su gerente Álvaro Soto.
- Gerencia de Infraestructura y Servicios, liderada por su gerente Pamela García Muñoz.

Al respecto, Francisco Villa, explicó que estas gerencias son un ejemplo de diálogo y buena disposición para solucionar cualquier situación. “Siempre están muy atentos a mantener una agenda vigente, nunca se han negado a una solicitud del Sindicato y se toman el tiempo para dialogar, tanto gerentes, superintendentes y equipos”, explicó Villa.

De hecho, comentan desde el Directorio del Sindicato que “hay gerencias como la de Servicios a las Personas que incluso están permanentemente solicitando al Sindicato tener reuniones para mantener vigente la agenda y así avanzar de la manera más eficiente posible”.

Nuestro Sindicato agradece a estas gerencias que han incorporado en su planificación y gestión, un espacio para el diálogo y el buen entendimiento con el Sindicato de Supervisores.



“Se nos apareció marzo”: cómo enfrentar el mes más intenso del año

Todos sabemos que marzo es el verdadero inicio de año, al término de las vacaciones se suma el inicio del año escolar y el inevitable aumento del tránsito, tanto en carreteras como en ciudades, todo lo cual, genera altos niveles de estrés y el consecuente riesgo, especialmente en materia de seguridad vial, ya sea que se esté conduciendo por motivos familiares o por razones laborales.

Recomendaciones para evitar el estrés vial

En este sentido, la compañía emitió una Alerta de Seguridad Vial en la que hace un llamado a “planificar los viajes y siempre respetar el manejo a la defensiva”, ya que, al finalizar febrero, la mayoría de las familias comienzan a volver a sus hogares lo que se traduce en mayor exposición a vehículos, congestión y estrés vial.

Entre las recomendaciones para enfrentar de mejor manera el estrés vial se encuentran:

Planificación: es fundamental planificar el recorrido para lograr el objetivo de un Traslado Seguro, ya sea de carga o de pasajeros. Especialmente importante es tener presente el estado de las carreteras, las condiciones climáticas, los kilómetros a recorrer, etc., además de chequear las condiciones óptimas del vehículo.

Por ningún motivo se debe “realizar una actividad si no están los controles críticos activos y disponibles para la conducción (autorizaciones, conocimientos, equipos, entorno)

Concentración: mantener la concentración siempre y en todo momento durante la conducción, esto exige evitar en todo momento distracciones, como el celular o la radio. En este sentido, el copiloto debe tener un rol activo y de apoyo a la conducción, no como un distractor, tanto en viajes familiares como en lo laboral.

Conducción a la defensiva: esto permite anticiparse incluso a errores de terceros, por ejemplo, control en las distancias de acercamiento, velocidad, distancia de frenado, atención del entorno (espejos), puntos ciegos, etc.

Consumo: por ningún motivo conducir bajo la influencia de alcohol y/o drogas.

Discusiones: evitar discusiones con otros conductores y peatones y siempre ceder el paso a quien lo requiera.

Circulación: siempre circular por el lado derecho, ya que, el lado izquierdo es una pista rápida y sólo se debe utilizar para adelantar junto a los señalizadores correctos.

Caricatura de Roberto Fontanarrosa



VIE. 23/2	 31° 13°	Más cálido
SÁB. 24/2	 32° 13°	Mucho sol
DOM. 25/2	 32° 13°	Soleado; con brisa más tarde
LUN. 26/2	 32° 13°	Claro, con sol
MAR. 27/2	 32° 13°	Claro, con sol