

# TUN

## THE UNION NEWS

### EN ESTE NÚMERO

“Ser Supervisor en Anglo”: Supervisores se capacitan en liderazgo y habilidades blandas

Test de drogas y alcohol en la compañía: una práctica saludable que permite elevar los estándares de seguridad

Siguen avanzado las mejoras y remodelaciones en el Centro de Recreación de Sindicación de Supervisores

SINDICATO DE SUPERVISORES ANGLO AMERICAN CHILE, SANTA LUCÍA 256, PISO 4 - SANTIAGO WWW.SUPERVISORESANGLO.CL



Fotografía: Cristian Olivares Gatica



## EDITORIAL

Entramos a la última semana de agosto y las temperaturas poco a poco van subiendo, entregando la expectativa de que tímidamente el invierno vaya en retirada y la entrada a septiembre esté marcada por la promesa de una pronta primavera. Aún falta, pero ya algunos empiezan a hacer planes para el futuro, de eso se trata un poco vivir.

Y del futuro estamos ocupándonos en el Directorio Sindical, iniciando formalmente ante todos nuestros socios y socias, un tiempo que hemos llamado de “proceso pre negociador”, es decir, mirando con antelación que la vigencia de nuestro actual convenio colectivo termina el 30 de septiembre de 2025 y que debemos ir evaluando todas aquellas áreas que puedan ser fortalecidas para en los próximos meses iniciar propiamente la preparación de una negociación colectiva que ponga nuestros intereses y anhelos sobre la mesa. Esto, para las necesarias mejoras de la calidad de vida laboral de toda la supervisión, de acuerdo a los desafíos crecientes que tiene para cada uno de nosotros responder a las exigencias de la industria minera.

Para ello, a cada uno de nuestros socios y socias les enviaremos este lunes 26 una encuesta a sus correos electrónicos, que tiene como objetivo conocer con mayor detalles y profundidad a todos quienes conformamos el Sindicato.

Este cuestionario nos permitirá contar con insumos necesarios, así como también, conocer las expectativas y anhelos del conjunto del Sindicato en relación al nuevo proceso de negociación.

Finalmente queremos comentarles sobre un tema que se viene trabajando hace varios meses, que estamos en las últimas conversaciones con la Administración de Anglo, para ir monitoreando la implementación total para todas y todos los supervisores que estén en jornada excepcional, del cambio en los contratos individuales de trabajo del retiro del artículo 22. Esto como probablemente todos sepan, es fruto del avance con la Ley 40 horas, que ha iniciado su proceso de implementación este 2024 y que significará la paulatina disminución de la jornada laboral de las 45 horas a 40 horas en un plazo de 5 años.

En concreto, la entrada en vigencia de esta ley restringe el uso del artículo 22 y por ello, lo primero ha sido la necesidad de retirar esta normativa de las personas afectas a jornada excepcional. Han sido meses de conversaciones con la empresa, donde nuestra asesoría jurídica ha sido clara en que debe implantarse este cambio en los contratos individuales, lo cual, debe terminar de materializarse en las próximas semanas. Seguimos trabajando por el hoy y el mañana. Que tengan una gran semana.



## “Ser Supervisor en Anglo”: Supervisores se capacitan en liderazgo y habilidades blandas



A través del curso denominado “Ser Supervisor en Anglo” la compañía puso a disposición del estamento supervisor un espacio formativo en materias de liderazgo y habilidades blandas, competencias claves para el buen desarrollo de las labores diarias y del cumplimiento de los objetivos trazados.

Dicho curso fue un anhelo que por mucho tiempo el Sindicato ha venido gestionando con la administración para lograr la implementación de un curso que pudiera entregar a los supervisores y supervisoras habilidades que complementarían sus conocimientos y experiencia en ámbitos de orden relacional.

De acuerdo al Directorio del Sindicato dicho curso, al que también están asistiendo los dirigentes sindicales, “busca preparar al supervisor y supervisoras frente a diversas situaciones relacionales con los equipos de trabajo, desde el trabajo en terreno hasta cómo liderar una reunión, y sobre todo saber actuar de buena manera en situaciones complejas”.

### Alcance del curso

El curso, que inició el 11 de junio, está a cargo del relator Emilio Fernández Mendel, socio fundador de SMART CHANGE y experto en desarrollo y cambio organizacional.

La modalidad es presencial y se realiza en dos sesiones de 8 horas cada una, es decir, dos días completos. Además, cuenta con la presencia de algunos gerentes de área y de la gerencia de personas y organización.

### Sindicato

Desde el Directorio del Sindicato hacen un llamado a participar y sacar el máximo de provecho al curso.

“Nunca está de más capacitarse o entrenarse en temas como liderazgo, nuestro Sindicato desde hace ya tiempo venía gestionado con la administración un espacio formativo de estas características, el cual, no se realizaba desde hace 10 años”, indicaron desde el Directorio.





## Test de drogas y alcohol en la compañía: una práctica saludable que permite elevar los estándares de seguridad

Esta semana se llevó a cabo el denominado Proceso Random para la realización de test de consumo de drogas y alcohol para todos los trabajadores de la Compañía, incluyendo a dirigentes sindicales. De hecho, en esta ocasión, le tocó hacer el examen a Francisco Villa, presidente de nuestro Sindicato.

El operativo, que se realiza todos los meses de manera aleatoria entre todos los trabajadores de la compañía, busca fomentar espacios más seguros de trabajo junto con el autocuidado de cada trabajador. Recordemos, indican desde el Directorio del Sindicato, que un ambiente laboral seguro “es únicamente posible si todos y todas cooperan en función del cuidado del otro y de uno mismo”.

Al respecto, se debe considerar que el consumo de alcohol y drogas pueden generar enfermedades, accidentes laborales, disminución de la productividad y un mal ambiente entre compañeros.

### Proceso de selección

El test de alcohol y drogas se realiza de manera mensual y de forma aleatoria con la presencia de personal de seguridad y salud ocupacional, P&O y al menos uno de los directores de los 3 sindicatos.

El tiempo para la toma del test fluctúa entre 3 y 4 días para asistir al policlínico de la operación que corresponda al trabajador. Para el caso de Los Bronces y Las Tórtolas, el test se toma las 24 horas del día, a diferencia de los que trabajan en Santiago, cuyos horarios son más acotados, pero debidamente informados.

El universo es toda la dotación con excepción de personas que están de vacaciones o con licencias médicas. Se trata de aproximadamente mil 500 personas y se seleccionan de manera aleatoria entre un 3% o 4% para el testeo.

El test tiene la capacidad de detectar sustancias como alcohol, marihuana, cocaína, anfetaminas, benzodiazepinas, opiáceos y metanfetaminas.



### Toma de muestras

El proceso de toma de muestra es bastante ágil cuenta el presidente del Sindicato, Francisco Villa, quien el martes 20 de agosto procedió a tomarse el examen en el policlínico de Las Tórtolas. Es importante, indicó Villa “valorar la importancia de este tipo de exámenes porque pueden prevenir situaciones conflictivas o de peligro para todos quienes trabajamos en la compañía”.

En ese sentido, agregó Villa, “todos los trabajadores y trabajadoras pueden ser seleccionados para hacer el test de alcohol y drogas, lo que demuestra, para estos efectos, que todos somos iguales y nadie está por sobre las normativas establecidas”.



## Siguen avanzado las mejoras y remodelaciones en el Centro de Recreación del Sindicato de Supervisores

En el Boletín pasado les comentamos cómo el Centro de Recreación del Sindicato de Supervisores ya ha comenzado a tomar forma con la implementación de la piscina. Sin embargo, el trabajo sigue ahora con la readecuación y reorganización de la infraestructura que estaba en el lugar y con la creación de nuevos servicios que no estaban originalmente en el terreno adquirido.

### Mini departamentos equipados

A la piscina que ya está refaccionada se suman tres pequeños departamentos completamente equipados para recibir a los socios y socias junto a sus familias.

Para lograr estos tres espacios, el trabajo de arquitectura elaboró un plan de reorganización y remodelación de una casa de gran tamaño que ya se encontraba en el terreno al momento de adquirirlo.

Para esto se realizó un diseño arquitectónico según las necesidades entregadas por el directorio del Sindicato, lo que dio como resultado tres espacios que permitirán organizar una estadía en el centro de recreación, ya que, podrán pasar algunas noches en el lugar con todas las comodidades de una cabaña o departamento de buen nivel.

### Sindicato

Desde el directorio han indicado que “la idea del Centro de Recreación es que tenga todas las comodidades y servicios posibles para facilitar una estadía breve de los socios y socias junto a sus familias de la mejor manera posible y en cualquier época del año”.

Los trabajos, indican en el directorio, seguirán realizándose de acuerdo a la planificación y se espera, de no mediar ningún problema, que en octubre ya se encuentre terminado.

Caricatura de Alberto Montt



vie 23	11°/1°		Lluvia débil matinal
sáb 24	19°/8°		Mayormente soleado
dom 25	20°/6°		Parcialmente nublado
lun 26	18°/6°		Mayormente soleado
mar 27	17°/6°		Muy nublado
mié 28	15°/5°		Muy nublado