



TUN

THE UNION NEWS

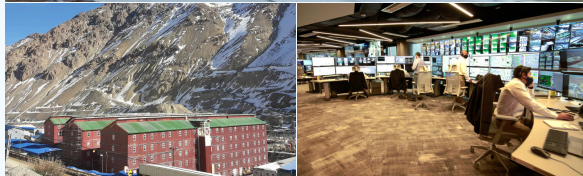
EN ESTE NÚMERO

Sindicato de Supervisores inicia negociación no reglada con la Compañía

El largo camino hacia la consolidación: la trayectoria del Sindicato de Supervisores en sus procesos de negociación

Supervisores refuerzan su rol clave en la seguridad junto a la Gerencia General

SINDICATO DE SUPERVISORES ANGLO AMERICAN CHILE, SANTA LUCÍA 256, PISO 4 - SANTIAGO WWW.SUPERVISORESANGLO.CL



EDITORIAL

Sin duda alguna, hoy es un día especial. Luego de meses de trabajo arduo y consistente del Directorio Sindical, este lunes 24, acompañado de nuestro equipo asesor, no sentaremos frente al equipo ejecutivo de la empresa para iniciar la fase final del proceso de negociación anticipada.

Tal como el 2019 y 2022, buscaremos junto a la empresa hacer los máximos esfuerzos para lograr un acuerdo que permita construir un convenio colectivo 2025-2028 que esté de acorde a las razonables expectativas que tienen nuestros socios y socias, que muestre con claridad que todo el trabajo que desarrollamos a lo largo de todo el año y que ha generado gran riqueza y beneficios a los dueños de Anglo durante décadas, se vea reflejado en mejores condiciones de bienestar para cada uno de nosotros.

Nos hemos preparado para avanzar en esta invitación que nos hiciera la empresa de negociar anticipadamente, ratificada mayoritariamente por nuestros socios hace algunos meses atrás, y si bien pondremos toda nuestra energía y empeño, sabemos que tenemos tiempo para lograr un buen acuerdo, puesto que justamente una de las ventajas de ir a una anticipada, es que en caso de que no se den las condiciones para un acuerdo, se pasa al proceso de negociación reglada conforme a las formas y procedimientos que la ley establece.

Por cierto, que lograr un acuerdo en una negociación anticipada, hablaría muy bien de Anglo, porque implica poder escuchar con atención a su estamento supervisor. Sería además seguir la senda de acuerdos logrados el 2019 y 2022, que no solo permitieron llegar a acuerdos en las materias del convenio colectivo, sino que también abrieron un espacio muy productivo de diálogo permanente, buscando objetivos comunes, cada uno desde los roles que le corresponde, pero sin perder de vista los desafíos estratégicos de Anglo.

Finalmente, más allá de las formas y de los tiempos, lo relevante, estimados socios y socias, es el valor del Convenio Colectivo. Ese es el instrumento que rige parte importante de nuestros derechos como supervisores y supervisoras, y es esa nuestra preocupación principal: que siga robusteciéndose, madurando y logrando regular de manera creciente más aspectos de la vida laboral de cada uno de nosotros en la compañía.

Cada vez que nuestro Convenio Colectivo mejora, mejora nuestra calidad de vida laboral, permite que nos cuidemos de mejor manera y que tengamos la retribución adecuada por una labor fundamental.

Que sea una gran semana para todos y todas, y sigan como siempre atentos a los comunicados oficiales del sindicato.



Sindicato de Supervisores inicia negociación no reglada con la Compañía

Este lunes, 24 de marzo, en dependencias de un hotel ubicado en la comuna de San Felipe, nuestro Sindicato dará inicio formal al proceso de negociación colectiva no reglada con la Compañía, en respuesta a la invitación cursada por la empresa para entablar este diálogo de manera anticipada.

Esta modalidad, establecida en el artículo 314 del Código del Trabajo, permite a las partes iniciar conversaciones en cualquier momento, sin las restricciones propias del procedimiento reglado. Cabe recordar que el actual convenio colectivo se encuentra vigente hasta septiembre de este año; sin embargo, la normativa permite que las partes acuerden adelantar las conversaciones.

Recordemos que la decisión de aceptar una negociación no reglada fue aprobada por amplia mayoría en asamblea de socios. De hecho, esta es la tercera vez consecutiva en que el proceso se encauza bajo esta modalidad.

Un proceso con apertura y preparación

Desde nuestra organización sindical recalcaron que existe plena disposición para alcanzar un acuerdo. Asimismo, el Directorio enfatizó que cuentan con el respaldo de un equipo de asesores y la preparación necesaria para enfrentar tanto esta instancia como, eventualmente, un proceso reglado, si las circunstancias así lo exigen.

“Vamos con las mejores expectativas de lograr un buen acuerdo que favorezca a todos nuestros socios y socias. Sin embargo, también estamos perfectamente preparados, junto a nuestro equipo de asesores, para el caso de no llegar a acuerdo, seguir a un proceso reglado bajo las condiciones que establece la normativa vigente”, indicó el Directorio.



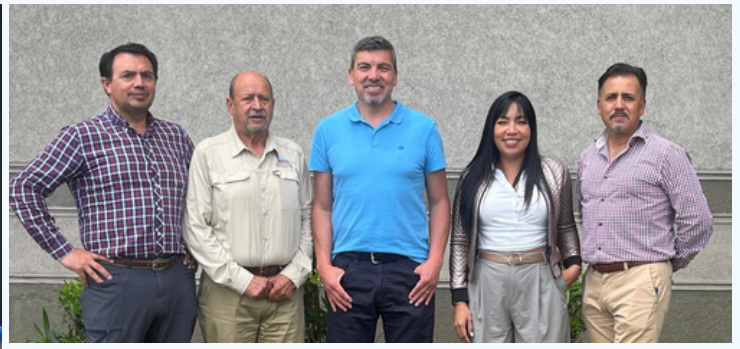
¿Qué implica una negociación no reglada?

La negociación no reglada se caracteriza por su flexibilidad, permitiendo a las partes iniciar conversaciones directas sin que ello genere las prerrogativas y obligaciones del proceso reglado, tales como fuero sindical para los trabajadores, derecho a huelga o lock-out. Además, no existe la obligación de llegar a un acuerdo ni de suscribir un instrumento colectivo.

Los convenios derivados de este tipo de negociación pueden fijar condiciones comunes de trabajo y remuneraciones por un período máximo de tres años, aunque la duración podrá ser inferior a dos años si así se pacta.



El largo camino hacia la consolidación: la trayectoria del Sindicato de Supervisores en sus procesos de negociación



La historia del Sindicato es también la historia de una organización que, paso a paso, ha sabido ganar legitimidad y protagonismo en un espacio donde, hace poco más de una década, la figura de sindicatos de supervisores era apenas una novedad incipiente en la industria del cobre.

Hoy, en el inicio de una nueva negociación, el Sindicato llega fortalecido, con más de 300 socios y socias, respaldado por una trayectoria marcada por la autocrítica, la preparación y el aprendizaje colectivo.

2015: el inicio de un camino áspero

La primera gran prueba llegó en 2016, cuando, a pocos meses de su creación, el Sindicato enfrentó su primera negociación colectiva reglada. Fue un proceso traumático para ambas partes, donde la falta de experiencia sindical y la escasa disposición de la Compañía generaron un escenario sin empatía ni entendimiento mutuo. La posibilidad de llegar a un acuerdo era baja y, finalmente, el proceso terminó en un resultado de tipo “perder-perder”.

El Sindicato, que en ese entonces apenas daba sus primeros pasos, fue quien sufrió el mayor costo. Sin embargo, ese traspie sería también el punto de partida para una profunda reflexión interna sobre cómo encarar futuras relaciones laborales.

2019: el punto de inflexión y la legitimación

Con la mirada puesta en no repetir los errores del pasado, en enero de 2019 la organización dio un giro clave. La negociación no reglada de ese año, realizada en la comuna de San Felipe, se desarrolló en un contexto diferente: había un camino previo, una disposición inicial a escuchar y a leer mejor las señales del otro lado de la mesa.

Bajo la conducción de Miguel Fernández como presidente, Francisco Villa como secretario e Iván Mlynarz como tesorero, el sindicato entendió la importancia de identificar las necesidades concretas de ambas partes. Esta negociación no solo permitió avanzar hacia una relación laboral más moderna, sino que también trajo resultados tangibles en el sistema de compensaciones. Fue, además, la primera negociación con una base de 88 socios, lo que marcaba un crecimiento sostenido en la organización.

2022: profesionalización y madurez

Tres años después, en enero de 2022, el Sindicato llegó a la mesa con una mayor solidez. Con Francisco Villa en la presidencia, Rodolfo Pizarro como secretario e Iván Mlynarz nuevamente en la tesorería, la organización afrontó una nueva negociación no reglada, esta vez en la comuna de Buin, y con más de 200 socios en sus filas.

El proceso, similar al de 2019 en su enfoque anticipado, se distinguió por una preparación más afinada, una escucha activa y una mejor lectura de la realidad tanto de la Compañía como del Sindicato. La dirigencia demostró capacidad técnica y profesionalismo, consolidando una relación más fluida y efectiva con la administración, y fortaleciendo el espacio de diálogo para acuerdos duraderos.

2025: crecimiento y visión estratégica

Hoy, con cerca de 300 socios y socias, el Sindicato encara su cuarta negociación como una organización consciente de que cada proceso responde a un contexto específico. La experiencia acumulada permite enfrentar este nuevo desafío con un enfoque estratégico, sabiendo que cada etapa ha contribuido al crecimiento de la organización.



Supervisores refuerzan su rol clave en la seguridad junto a la Gerencia General



En una reunión encabezada por el gerente general, Marcelo Bustos, un grupo representativo del equipo de supervisores participó activamente en una instancia de reflexión sobre seguridad, reafirmando su compromiso y disposición para fortalecer la gestión de riesgos en la operación.

Durante la jornada, se destacó el rol protagónico de las supervisoras y supervisores en la implementación de un plan que busca prevenir incidentes y mejorar el control de riesgos en terreno. Asimismo, se revisaron los incidentes recientes, especialmente aquellos vinculados a la conducción, y su impacto en la organización.

Las y los supervisores respondieron con total apertura al llamado de la Compañía, ratificando su compromiso de ser parte activa de las acciones que buscan resguardar la seguridad de todas las personas en la faena.

El Sindicato de Supervisores estuvo presente a través de la directora Magdalena Díaz y el director Germán Silva, quienes valoraron la disposición del equipo y la importancia de avanzar de manera conjunta con la administración.

Al respecto señalaron que “Como sindicato, siempre hemos tenido como principal preocupación la seguridad y la integridad física y psicológica de nuestros socios y socias, así como de todos los trabajadores de la compañía. Seguiremos contribuyendo activamente para que nuestro lugar de trabajo sea seguro y se mantengan los más altos estándares en materia de seguridad”.

La reunión concluyó con un compromiso transversal de todos los presentes, quienes coincidieron en la necesidad de equilibrar la actual carga laboral con las tareas de control preventivo en terreno.



Caricatura de Alberto Montt

| | | |
|--------------|---------|--|
| LUN. 24/3 | 27° 10° | Soleado y agradable Claro |
| MAR. 25/3 | 27° 10° | Soleado y agradable Claro |
| MIÉ. 26/3 | 28° 11° | Claro, con sol y agradable Parcialmente nublado |
| JUE. 27/3 | 26° 11° | Principalmente soleado Claro |