

TUN

THE UNION NEWS

EN ESTE NÚMERO

Negociación colectiva culmina con éxito: amplio respaldo de los socios y socias al nuevo convenio

Beneficios más destacados del nuevo convenio colectivo 2025-2028

Muchas felicidades a quienes cumplen años en abril

SINDICATO DE SUPERVISORES ANGLO AMERICAN CHILE, SANTA LUCÍA 256, PISO 4 - SANTIAGO WWW.SUPERVISORESANGLO.CL



EDITORIAL

De alguna manera, la fortaleza de las organizaciones se pone a prueba en las grandes ocasiones, en los hitos que marcan el devenir, que permiten contar una historia. En nuestro caso, es la historia de un sindicato que desde aquel ya lejano 2013, ha ido paso a paso aumentando su capacidad de incidencia y de ser un actor respetado por la Compañía, de ser la voz de las y los supervisores.

¿Y el hito? Una nueva negociación colectiva, que, por tercera vez, se hace de manera anticipada y que al igual que el 2019 y 2022, puso a prueba la capacidad de nuestro sindicato de aumentar sus beneficios para mejorar la retribución que la supervisión recibe por un trabajo cotidiano clave para cumplir con los planes y programas de la compañía.

Entre el 24 y 28 de marzo se realizó una negociación difícil, donde los números y proyecciones de la compañía para los próximos 3 o 4 años, no eran particularmente estimulantes y que obligó a un proceso de diálogo complejo, donde cada pequeño aumento en los beneficios era muy resistido por la mesa negociadora de la compañía, liderada por Marcelo Bustos y Ricardo Roca. Todo se dio en el marco de un gran respeto y cordialidad que siempre mantuvo el equipo de Anglo, pero que no restaba las importantes diferencias de criterios de mejoras en el Convenio Colectivo que se extendieron a lo largo de todo el proceso negociador.

El resultado ya es conocido y nuestros socios y socias lo pudieron evaluar en el proceso de asambleas realizadas desde el mismo viernes 28 hasta el martes 1° de abril. Y justamente es muy

relevante que valoremos la gran calidad de nuestras asambleas con socios y socias, alertas, interesados, críticos de una negociación que sin duda alguna dejó varios pendientes, pero también, valoración por el desempeño de nuestro equipo negociador que, junto a un puñado de asesores, permitió defender la valía de nuestro Convenio Colectivo, instrumento que tras cada negociación se fortalece y crece.

Y luego de informarnos y debatir, con una gran participación, poco más del 80% votó favorablemente y con ello quedó aprobado nuestro nuevo convenio colectivo 2025-2028.

Es el devenir de un sindicato que, en su primera anticipada del 2019, no llegaba a los 100 socios, que 3 años después alcanzó los 200 y que hoy negocia con un sindicato que ya superó los 300 asociados. Este crecimiento de nuestro sindicato no es espontáneo ni por arte de magia, es porque el sindicato es un vehículo eficaz para representar los anhelos y deseos de nuestros socios y porque a lo largo de su historia siempre ha estado en el lado correcto, aportando al crecimiento de todos y todas.

Terminamos con una pequeña anécdota que quizás refleja este bello devenir, en el equipo negociador de la compañía, estaba presente Raúl Wittwer, actual gerente de mantención plantas, pero que fue uno de los 27 socios que un 30 de noviembre desafiaron lo que entonces parecía una quimera y fundaron nuestro sindicato.

La vida pasa, y nuestra organización seguirá creciendo.

Fecha Inicio: 02 de abril de 2025 10:00:00 GMT-0300

Fecha Fin: 03 de abril de 2025 16:00:00 GMT-0300

Estado: Finalizada

Fecha consulta: abril 3, 2025, 4:08:56 PM GMT-0300

Resultados

Usted aprueba o rechaza la Propuesta de Negociación Anticipada

Opción	Original	A11	A11	Votos (T)	% (Emitidos)	% (Padrón)
Apruebo				228	81.14	74.03
Rechazo				53	18.86	17.21
Blancos				0	0.00	0.00
Nulos				0	0.00	0.00
Total				281	100	91.23

Total de votos recibidos: 281

Negociación colectiva culmina con éxito: amplio respaldo de los socios y socias al nuevo convenio

Pasadas las 16:00 horas del jueves 3 de abril, se confirmó que nuestro Sindicato aprobó la propuesta de Convenio Colectivo para el período 2025-2028. El resultado se dio en el marco de un proceso que se destacó por el alto nivel de participación y compromiso de las bases.

La votación, realizada entre el 2 y 3 de abril, registró una participación del **91,2% del padrón, con un 81,14% de los votos** a favor de la propuesta presentada por la empresa.

Negociación

La semana de negociación tuvo lugar entre los días 24 y 28 de marzo, en un hotel de la comuna de San Felipe. Allí, el Directorio sostuvo jornadas intensas con altos ejecutivos de la compañía, logrando finalmente una oferta que fue presentada a las bases.

Una vez concluida la negociación, el Sindicato convocó a **siete asambleas informativas** con sus más de 300 socios y socias, en las cuales se explicó detalladamente el contenido de la propuesta.

Estas instancias no solo permitieron clarificar dudas, sino que también dieron espacio a un intercambio franco y reflexivo. En ellas, se expresó tanto el reconocimiento hacia la labor del Directorio como también un espíritu crítico respecto del resultado de la negociación.



Sindicato

Desde el Directorio del Sindicato agradecieron profundamente los aportes de todos los socios y socias:

“Valoramos tanto el reconocimiento como las críticas constructivas, porque ambas expresiones fortalecen nuestra organización y nos permiten seguir creciendo como sindicato”, destacó el Directorio.

Pese a que no todos los anhelos pudieron concretarse en esta oportunidad, el Directorio reafirmó su compromiso con seguir impulsando aquellas demandas que continúan vigentes dentro de su agenda sindical.

“Este es un resultado positivo dentro de un escenario que no era el más favorable. Hoy seguimos fortaleciendo nuestro sindicato, no solamente con avances en materia económica, sino también con mejoras en todos los ámbitos de la vida laboral de los supervisores y supervisoras”, señaló el Directorio.



Beneficios más destacados del nuevo convenio colectivo 2025-2028

Durante la negociación colectiva, la empresa insistió en que el escenario económico proyectado para los próximos tres años sería complejo, lo que condicionó su disposición a avanzar en nuevas mejoras.

Frente a este contexto, el Sindicato optó por una estrategia responsable: resguardar la solidez del convenio vigente y, al mismo tiempo, promover avances puntuales que fortalecieran las condiciones laborales de la supervisión.

Vigencia del acuerdo

Este nuevo convenio, que consolida los logros alcanzados en 2022, tendrá una vigencia de 36 meses —entre octubre de 2025 y septiembre de 2028— y aplicará a todos los supervisores y supervisoras de Anglo American, estén o no sindicalizados.

No obstante, quienes no pertenezcan al Sindicato deberán pagar la cuota sindical completa, lo que no dará derecho a acceder a los beneficios exclusivos que la organización entrega a sus socios y socias.

Firma Acuerdo

El acuerdo se firmará el martes 8 de abril y el Bono de Término de Negociación (BTN) será pagado cinco días hábiles después de dicha firma.

Beneficios más destacados

Aumento del sueldo base: se logró romper una barrera de más de 10 años de negativas por parte de la compañía, que anteriormente argumentaba razones económicas y filosóficas para rechazar este ajuste. Finalmente, se acordó un aumento de \$35.000 pesos, equivalente a aproximadamente un 1% para las rentas más bajas.

Asignación escolar: esta asignación anual por hijo o hija, entre los 3 y 26 años, aumenta de \$800.000 a \$1.131.600. Además, las becas por excelencia académica para hijos e hijas se incrementan de un 15% a un 18%.

Regulación del cambio de jornada: se amplía el plazo de de 3 a 4 meses.

Descanso compensatorio por jornada excepcional: (1) se aumenta de 2 a 3 días el pago por día trabajado durante el ciclo de descanso. (2) Se acuerda el pago de 2 días por cada día de capacitación en descanso, compensado en dinero. (3) En caso de permanencia en faena por cierre de caminos o imposibilidad de tránsito, se pagarán 6 UF por más de 6 horas y 3 UF por períodos entre 2 y 6 horas. (4) Por llamadas nocturnas en periodo de descanso del turno A, se pagará 3 UF.

Bono por prácticas productivas: se incrementa de \$1.000.000 anuales a \$1.412.200 anuales.

Nuevo bono para jornada administrativa: se establece un bono de \$600.000 para trabajadores de Los Bronces y Las Tórtolas, y de \$300.000 para IROC y Santiago.

Indemnización por años de servicio: se reduce la edad mínima para acceder al 100% de la indemnización a 50 años y se elimina la tabla.

Bono por reemplazo temporal: se disminuye el plazo de activación del beneficio de 45 a 21 días.

Incentivo flexible: se establece un nuevo monto de \$3.000.000.

Bono de Término de Negociación (BTN): se acuerda un pago bruto de \$17.000.000.

¡MUY FELIZ CUMPLEAÑOS!

Cumpleañeros abril 2025

Muchas felicidades a los 28 socios y socias que están de cumpleaños en abril

Sindicato de Supervisores Anglo American Chile

- 1 de abril, Antonio Villa
- 2 de abril, María Arias
- 3 de abril, Diego Salas
- 4 de abril, Raúl Contreras
- 5 de abril, Rodrigo Muñoz
- 5 de abril, Cristian Vargas
- 6 de abril, Javier Barra
- 7 de abril, Gustavo Tobar
- 7 de abril, Jonathan Saldívar

- 8 de abril, Samuel Jaramillo
- 8 de abril, José García
- 11 de abril, Elias Villarroel
- 13 de abril, Paula Riquelme
- 14 de abril, Katherine Muñoz
- 15 de abril, Andrea Álvarez
- 16 de abril, Ana Cáceres
- 16 de abril, Diego Jara
- 16 de abril, Natalia Calle

- 20 de abril, Pablo Gómez
- 20 de abril, Matias Signorio
- 20 de abril, Francisco Gatica
- 20 de abril, Ignacio Ramírez
- 22 de abril, Marco Galvez
- 23 de abril, Josue Zeidler
- 29 de abril, Francisco Huerta
- 29 de abril, Tommy Surijanovic
- 30 de abril, Jaime Yavara
- 30 de abril, Rodrigo Ramírez

Muchas felicidades a quienes cumplen años en abril

Desde el Sindicato de Supervisores Anglo American, extendemos un cordial y afectuoso saludo a nuestros socios y socias que celebran su cumpleaños durante el mes de abril. Les deseamos un nuevo año de vida lleno de satisfacción personal y familiar.

Gracias por ser parte activa de nuestra organización sindical y por seguir construyendo, junto a nosotros, un espacio de diálogo, respeto y crecimiento colectivo.

Caricatura de Alberto Montt



LUN. 7/4	30° 10°	Más cálido, con mucho sol Principalmente claro
MAR. 8/4	28° 10°	Parcialmente soleado Parcialmente nublado
MIÉ. 9/4	25° 10°	Nubosidad variable Parcialmente nublado
JUE. 10/4	22° 11°	Principalmente nublado Aclarando
VIE. 11/4	26° 11°	Parcialmente soleado Claro