



TUN

THE UNION NEWS

EN ESTE NÚMERO

Sindicato de Supervisores moderniza su gestión: ya está disponible la APP "Mi Sindicato"

El Sindicato da la bienvenida al nuevo Gerente de Personas y Organización de Los Bronces

Conociendo el convenio Colectivo: Bono de Liderazgo Presencial se pagará en agosto

Sindicato es invitado a integrar el COSOC de Cochilco

SINDICATO DE SUPERVISORES ANGLO AMERICAN CHILE, SANTA LUCÍA 256, PISO 4 - SANTIAGO WWW.SUPERVISORESANGLO.CL



EDITORIAL

Esta nueva edición del boletín llega en un momento marcado por transformaciones importantes que, vistas en conjunto, hablan del fortalecimiento de una gestión sindical cada vez más moderna, cercana y eficiente. También evidencian cómo seguimos consolidando una relación ya establecida y madura con la Compañía, al mismo tiempo que ampliamos nuestra participación en espacios de diálogo institucional donde el trabajo que realizamos como organización es considerado con seriedad y legitimidad.

Partimos señalando que en estos días se ha oficializado el cambio en la Gerencia de Personas y Organización de Los Bronces, con la llegada de Carlos Morales Rojas como nuevo Gerente, en reemplazo de Ricardo Roca quien asumirá nuevas funciones en la Compañía. Desde el Sindicato le deseamos éxito en sus nuevos desafíos laborales.

Entendemos que esto marca un cambio importante en una gerencia fundamental para el Sindicato, ya que es indudable el rol que cumple esta área en el desarrollo cotidiano del trabajo y en la calidad del vínculo entre la Compañía y quienes la conformamos. Esperamos que este nuevo ciclo mantenga y fortalezca los canales de diálogo que, con esfuerzo de ambas partes, hemos construido a lo largo del tiempo.

En esta edición también celebramos un reconocimiento que viene desde fuera: la incorporación de nuestro Sindicato al Consejo de la Sociedad Civil de Cochilco. Más allá del espacio específico que se abre, lo que valoramos es el modo en que esta integración refleja el lugar que hemos sabido construir: una organización que participa con seriedad y legitimidad en el ecosistema minero. No es menor que se escuche nuestra voz no solo en la operación, sino también en espacios donde se piensa el futuro de la industria.

Esa misma visión es la que sostiene otro paso que hemos dado con decisión: la modernización de nuestra gestión sindical a través de la implementación de la App "Mi Sindicato". Este avance no es solo un cambio de formato, es una señal clara de que entendemos el valor de adaptarnos, de innovar y de mejorar la manera en que nos relacionamos con cada socio y socia. Modernizarse es también una forma de cuidar lo que hemos construido.

Y al centro de todo esto, lo que da sentido y sustento a nuestro trabajo: los derechos concretos de quienes representamos. En agosto se hará efectivo el pago del Bono de Liderazgo Presencial, uno de los beneficios logrados en la última negociación colectiva. Un ejemplo más de cómo los avances materiales y simbólicos caminan juntos, cuando la organización sindical actúa con visión y compromiso.



Sindicato de Supervisores moderniza su gestión: ya está disponible la APP “Mi Sindicato”

Con el objetivo de fortalecer la comunicación y optimizar la gestión interna, nuestro Sindicato ha lanzado oficialmente su nueva aplicación móvil: “Mi Sindicato”, una herramienta desarrollada especialmente para los socios y socias de la organización.

La App permitirá mejorar de manera significativa los canales de contacto entre el Directorio y los afiliados, además de agilizar procesos. Para el Directorio del Sindicato esta iniciativa representa un paso relevante hacia una gestión sindical más moderna, eficiente y alineada con los tiempos actuales.

Entre sus principales funcionalidades la App “Mi Sindicato” ofrece visualización y descarga de documentos relevantes; acceso directo a beneficios, convenios y noticias sindicales; sistema de votación electrónica para procesos internos; canal de contacto directo con el Directorio e ingreso personalizado mediante perfil individual y seguro.

Además, con su implementación, se dejarán de utilizar los grupos de WhatsApp como canal oficial de comunicación, los que serán reemplazados por la plataforma. Solo en casos excepcionales se utilizarán listas de difusión como complemento.

Es importante tener en cuenta que cada socio y socia recibirá un correo personal con las instrucciones necesarias para crear su usuario y comenzar a utilizar la App, a través de un procedimiento sencillo e intuitivo.



Protección de datos personales

El uso de esta aplicación está regulado por un contrato formal que asegura la protección estricta de los datos personales, en conformidad con la Ley N°19.628.

Entre sus principales cláusulas, se establece que la información no podrá ser utilizada con fines comerciales, ni compartida con terceros, ni reproducida o conservada una vez finalizado el contrato. Además, se exige la eliminación definitiva de los datos y la entrega de respaldo al sindicato.

Asimismo, la plataforma utiliza tecnología de seguridad de alto estándar, diseñada específicamente para resguardar la información frente a accesos no autorizados, filtraciones o pérdidas.



El Sindicato da la bienvenida al nuevo Gerente de Personas y Organización de Los Bronces

El Directorio de nuestro Sindicato sostuvo recientemente una reunión con el nuevo Gerente de Personas y Organización de Los Bronces, Carlos Morales Rojas, con el objetivo de presentarse formalmente y establecer los primeros vínculos de trabajo conjunto.

En el encuentro, el Directorio manifestó su disposición a construir una relación basada en el diálogo fluido, la confianza mutua y el respeto, principios que han caracterizado históricamente la gestión sindical.

Junto con este primer saludo al nuevo gerente, el Directorio del Sindicato desea agradecer formalmente a Ricardo Roca Silva por su labor durante los años en que encabezó el área de Personas en Los Bronces, y le desea éxito en las nuevas responsabilidades que asumirá dentro de la Compañía, ahora como Gerente de Proyectos Estratégicos de Personas y Organización.

Trayectoria de Carlos Morales

Carlos Morales Rojas es psicólogo de profesión y cuenta con más de 25 años de experiencia en recursos humanos, desarrollando su carrera en sectores como telecomunicaciones, energía, servicios industriales y minería.

Ha liderado equipos en Chile y Latinoamérica, incluyendo una trayectoria destacada en Grupo Enel, y más recientemente en la industria extractiva y del litio como Gerente de RR.HH. para Chile y Argentina. Posee un Magíster en Gestión de Personas (UAI) y un MBA en Gestión Organizacional de la Universidad de Valparaíso.

Sindicato es invitado a integrar el COSOC de Cochilco como actor reconocido en el mundo de la minería



El Sindicato de Supervisores de Anglo American ha sido recientemente incorporado al Consejo de la Sociedad Civil (Cosoc) de la Comisión Chilena del Cobre (Cochilco), una instancia de carácter consultivo conformada por representantes de organizaciones de la sociedad civil sin fines de lucro.

En representación del Sindicato participan Francisco Villa Cartes, presidente de nuestro Sindicato y Magdalena Díaz Berroteran, primera directora, quienes se suman con el compromiso de aportar activamente a esta plataforma de participación ciudadana.

El Cosoc de Cochilco tiene como propósito contribuir al desarrollo de políticas públicas en minería, fortaleciendo la gestión pública participativa y promoviendo una minería sustentable en el país.

Desde el Directorio del Sindicato indicaron que esta participación se hace en representación de las y los trabajadores de la minería metálica y no metálica. “Valoramos este espacio de participación porque nos permite informar a nuestras bases sobre el trabajo que se realiza y las decisiones que se tomen. Ponemos toda nuestra disposición para ser parte activa y contribuir con una mirada desde quienes hacemos minería día a día”.

Además, agregó el Directorio, velará por el propósito de representar los intereses de los trabajadores y trabajadoras del sector minero. “Trabajando con responsabilidad y compromiso para aportar a la discusión de temas relevantes. Colaboraremos de manera constructiva con las instituciones y los distintos actores involucrados, con el objetivo de promover ideas justas y sustentables, en línea con el bienestar y el desarrollo conjunto del sector”.

Conociendo el Convenio Colectivo: Bono de Liderazgo Presencial se pagará en agosto

En esta sección iremos explicando, edición tras edición, algunos de los principales beneficios contenidos en el nuevo Convenio Colectivo 2025–2028, con el fin de que todos nuestros socios y socias conozcan en detalle sus derechos y condiciones laborales.

Este mes destacamos el Bono de Liderazgo Presencial, que será pagado en agosto, según lo establece la cláusula 33 del convenio.

Este beneficio reconoce y valora el rol de liderazgo que ejercen los supervisores y supervisoras que se desempeñan de manera presencial en jornada administrativa (Turno H), y especialmente en operaciones como Los Bronces y Las Tórtolas, donde el trabajo en terreno resulta fundamental.

El monto anual del bono asciende a \$600.000 brutos para quienes trabajan en Los Bronces y Las Tórtolas, y a \$300.000 brutos para quienes lo hacen en Santiago o IROC. Este beneficio no aplica para quienes tienen pactado Teletrabajo Full.

Su entrega será anual y se mantendrá vigente durante toda la duración del convenio.

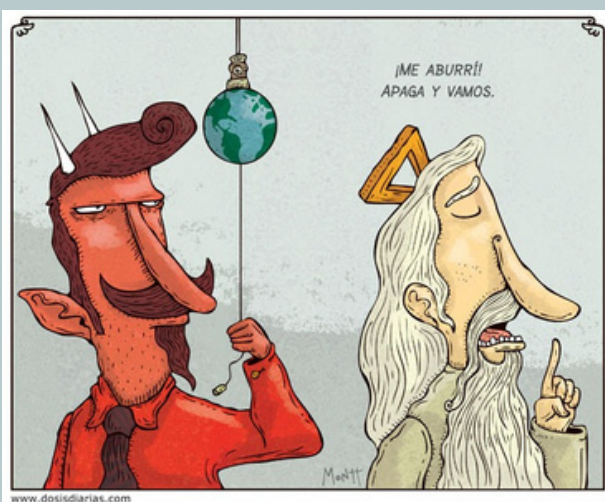
33. BONO DE LIDERAZGO PRESENCIAL

Para los supervisores y supervisoras que laboran en Jornada Administrativa (Turno H), se pagará anualmente un Bono de Liderazgo Presencial, ascendente a la suma de \$600.000.- brutos para quienes laboran en Los Bronces y Las Tórtolas, y \$300.000.- brutos para aquellos que trabajan en Santiago o IROC. El presente Bono se pagará en agosto de cada año a partir de 2025.

Este Bono tiene por finalidad recompensar la labor de liderazgo que ejercen los supervisores, especialmente aquellos que trabajan presencial y físicamente en las faenas de la Empresa, toda vez que refuerza el rol que los supervisores de la Compañía deben cumplir.

Este Bono no se pagará a los supervisores que hubieren pactado Teletrabajo Full.

Caricatura de Alberto Montt



LUN. 28/7	18° 8°	Unos pocos chubascos temprano Nublado
MAR. 29/7	21° 9°	Principalmente nublado Aclarando
MIÉ. 30/7	17° 9°	Nubes dando paso al sol Incremento de nubes
JUE. 31/7	13° 5°	Chubascos fuertes en la tarde Lluvioso