



TUN

THE UNION NEWS

EN ESTE NÚMERO

Comisión Revisora de Cuentas refuerza la transparencia y buena gestión sindical

Reunión con Sindicato de Supervisores de Andina: fortaleciendo la colaboración

Conociendo el Convenio Colectivo: Bono de Continuidad Operacional

SINDICATO DE SUPERVISORES ANGLO AMERICAN CHILE, SANTA LUCÍA 256, PISO 4 - SANTIAGO WWW.SUPERVISORESANGLO.CL



EDITORIAL

Ya estamos finalizado un nuevo mes de la minería. Sin embargo, este año lamentablemente no estuvo marcado por celebraciones, sino por la profunda tristeza que dejó la tragedia en El Teniente, con seis colegas mineros fallecidos y con muchas dudas abiertas en torno a la seguridad en nuestra industria.

Como Sindicato, no podemos desentendernos de un hecho tan grave. La seguridad en el trabajo no es solo un tema de normativa, es un valor esencial que cruza a toda la minería del cobre y que nos obliga a ser vigilantes y proactivos.

Con esta convicción, nuestro presidente, Francisco Villa, participó el pasado 12 de agosto en una reunión con el ministro del Trabajo y Previsión Social, Giorgio Boccardo, como parte de la Federación de Supervisores de la Minería Privada (Fesumin) y la Coordinadora de Trabajadores de la Minería (Ctmin).

En ese espacio se abordaron temas clave como la aplicación de la ley N°16.744 y sus decretos sobre gestión de riesgos y comités paritarios, además de materias vinculadas al trabajo pesado. Fue una oportunidad para insistir en la necesidad de mejorar las condiciones laborales y fortalecer la prevención de accidentes y enfermedades profesionales en todo el sector.

Nuestro Sindicato ha tratado de representar a sus socios y socias de la mejor manera posible, incluso más allá del ámbito de Anglo American, posicionando nuestra mirada en el mundo minero. Por eso participamos en instancias supra sindicales como Fesumin y Ctmin, con el propósito de incidir en las políticas y prácticas de la industria.

Porque una minería más responsable y comprometida con la seguridad no es solo más conveniente: es una cuestión de dignidad. La principal industria del país debe ser también la más segura, un ejemplo a seguir para todos, porque en ella están puestas las mayores expectativas de crecimiento y de aportes para el desarrollo nacional.

En esa misma línea, también creemos que el fortalecimiento de nuestras propias instituciones sindicales es clave.

Por eso destacamos en esta edición la labor de la Comisión Revisora de Cuentas, un ejercicio que refuerza la transparencia, la participación en las decisiones y el compromiso con rendir cuentas claras a nuestros socios y socias. Solo con organizaciones fuertes, responsables y confiables podremos seguir representando con legitimidad las aspiraciones de quienes confían en nosotros.

Les deseamos a todos y a todas una muy buena última semana de agosto.



Comisión Revisora de Cuentas refuerza la transparencia y buena gestión sindical

El pasado 20 de agosto, nuestro Sindicato realizó la sesión anual de su Comisión Revisora de Cuentas, instancia integrada por socios y socias que, de manera voluntaria, fiscalizan el estado financiero de nuestra organización. En esta ocasión, el trabajo correspondió al ejercicio 2024.

La revisión concluyó que las cuentas del Sindicato se encuentran debidamente respaldadas, lo que constituye una señal de confianza y solidez institucional. Con ello, se reafirma el compromiso de mantener una administración responsable y transparente, capaz de proyectar la organización hacia el futuro con bases financieras sólidas.

Comisión Revisora de Cuentas

La Comisión Revisora de Cuentas de este año estuvo integrada por los socios Franklin Lutz, de la Gerencia de Operaciones Integradas, y Mauricio Meza, de la Superintendencia de Mantención Dewatering.

Desde el Directorio se destacó especialmente la labor de la Comisión, subrayando que este Sindicato “siempre ha tenido las cuentas sanas, y una organización con las cuentas sanas puede proyectarse, puede generar confianza, puede generar beneficios. Agradecemos a Franklin y Mauricio, quienes se dieron el tiempo de venir y realizar la revisión en una jornada de trabajo intensa, que requiere muchas horas dedicadas a examinar documentos”.

Asimismo, se reiteró el compromiso de mantener este ejercicio de manera anual, revisando cada año calendario completo con el fin de garantizar un proceso más eficiente y transparente. “El compromiso del Directorio fue hacer la Comisión Revisora de Cuentas una vez al año, revisando el año calendario completo para hacerlo más eficiente y optimizar la revisión”.

Reconocimiento del Sindicato a la Comisión Revisora de Cuentas

La fortaleza no solo se mide en números, sino en las personas que con su ejemplo y compromiso diario hacen crecer nuestra organización sindical. Por esto, el Directorio del Sindicato quiere realizar un especial reconocimiento a quienes con su dedicación y profesionalismo integraron la Comisión Revisora de Cuentas.

Franklin Lutz, Especialista Despacho Mina Los Bronces – Gerencia de Operaciones Integradas.

Uno de los socios con más trayectoria en nuestro Sindicato, reconocido por su compromiso constante y su activa participación en la vida sindical. Su aporte ha sido clave para fortalecer la organización y proyectar su desarrollo en el tiempo.

Mauricio Meza, Jefe de Turno Mantención Dewatering Los Bronces – Superintendencia de Mantención Dewatering.

Ha demostrado un firme compromiso con la organización y una destacada cultura sindical, reflejando en su trabajo diario el espíritu de colaboración y la convicción de que el Sindicato es una herramienta fundamental para el bienestar colectivo.



Reunión con Sindicato de Supervisores de Andina: fortaleciendo la colaboración

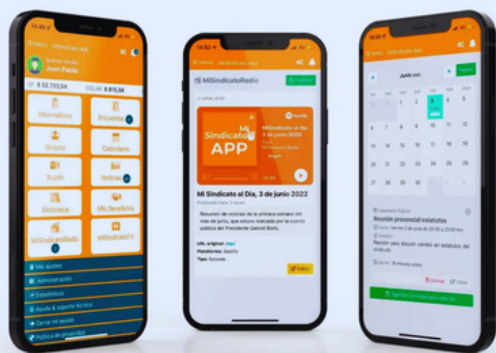
Nuestro Sindicato sostuvo una nueva reunión de trabajo con el Sindicato de Supervisores de Andina, realizada en dependencias de ANSCO, en Los Andes. Se trató de la tercera instancia de encuentro entre ambas organizaciones, que han decidido mantener este espacio de diálogo y colaboración incluso después de que se firme el acuerdo de operación conjunta entre Anglo American y Codelco, División Andina.

En esta oportunidad, la conversación avanzó hacia aspectos más específicos que podrían tener un impacto directo en la labor de los supervisores. Entre ellos, se abordó el sistema de compensaciones, así como la comparación de sueldos entre Minera Andina y Minera Los Bronces, siempre con el foco puesto en las condiciones de los supervisores.

Desde ambas directivas se valoró la continuidad de estas reuniones como un ejercicio de transparencia, colaboración y visión estratégica de largo plazo, que permite compartir experiencias y buenas prácticas en ámbitos clave de la gestión sindical.



Recordamos a nuestros socios y socias: ¡Descarga la APP "Mi Sindicato"!



Recordamos a todos nuestros socios y socias que la aplicación "Mi Sindicato" es la principal herramienta de comunicación de nuestro Sindicato. A través de ella puedes acceder a comunicados, beneficios, convenios y toda la información relevante de nuestra organización.

La APP nos permite estar más conectados, mejorar la gestión y asegurar que cada socio y socia esté informado en tiempo real. Actualmente hay **más de 100 socios y socias aún no la descargan**, es decir, un 35% de nuestra base todavía no la está usando. Si aún no la descargas, te invitamos a hacerlo y así mantenerte informado

¿Cómo descargarla?

Está disponible gratis en Google Play (Android) y App Store (iPhone). Solo debes buscar "Mi Sindicato", descargarla e instalarla. Una vez instalada, ingresa con tus datos personales y ya podrás acceder a todos los contenidos.

Conociendo el Convenio Colectivo

Bono de Continuidad Operacional



Entre los beneficios del Convenio Colectivo 2025–2028 se encuentra el Bono de Continuidad Operacional, creado para reconocer a quienes trabajan en jornadas excepcionales 4x4 y 7x7 en Los Bronces, Las Tórtolas y también en el IROC.

¿De qué se trata? Este bono busca compensar las exigencias que implica trabajar en turnos especiales y asegurar que la operación nunca se detenga. Su monto es anual y asciende a \$1.412.000 brutos en operaciones y \$1.228.000 brutos en el IROC.

Gracias a un acuerdo logrado en el convenio colectivo, el 80% de este bono se paga de manera anticipada en agosto de cada año, mientras que el resto se va devengando mes a mes y se descuenta en 12 cuotas.

Por eso, **este mes de agosto los supervisores y supervisoras en jornadas excepcionales reciben este anticipo**, un aporte concreto que reconoce su esfuerzo y compromiso con la continuidad de la operación.

Resumen del beneficio

¿Quiénes lo reciben?

Supervisores y supervisoras en jornadas excepcionales 4x4 y 7x7 en Los Bronces, Las Tórtolas y el IROC.

¿Cuánto es?

\$1.412.000 brutos (faenas)

\$1.228.000 brutos (IROC)

¿Cuándo se paga?

Cada agosto se adelanta el 80% del bono, y el resto se devenga mes a mes en 12 cuotas. Este mes ya corresponde el pago anticipado.

Caricatura de Alberto Montt



LUN.
25/8

☀️ 19° 3°

Un día totalmente soleado
☾ Claro y destemplado

MAR.
26/8

☀️ 25° 4°

Sol brumoso
☾ Claro

MIÉ.
27/8

☀️ 24° 6°

Sol brumoso
☁ Principalmente nublado

JUE.
28/8

☁ 21° 8°

Nublado
☁ Nubosidad baja